

令和7年度 事業報告

(概要)

本県における会員数は、県内各センターの尽力により令和5年度までは4年連続で増加数、増加率とも全シ協の表彰を受けられる状況であったが、令和6年度は前年度比マイナス571人となり、令和7年度も前年度比マイナス338人と、減少の傾向が続いている。

内訳としては、男性会員は前年度比マイナス404人と大きく減じているが、女性会員は前年度プラス66人と増加しており、今後も女性会員の増加が期待されることから、さらに効果的な取り組みが求められている。

このような中で、令和6年度から開始した女性会員拡大に向けた取り組みとして、令和8年3月にシルバーフェスタを開催し、シルバー人材センターの周知、就業相談などを実施した。

派遣事業については、各拠点の積極的な取り組みにより、契約金額は年間で約15億9,530万円となり、前年度比約1億円の増収となった。

また、令和6年11月から施行された、いわゆる「フリーランス法」への対応及び、同法に関連し適切な対応として求められた厚労省による「新たな契約方法」への円滑な移行については、県内各シルバー人材センター等が鋭意取り組んだことから24の拠点を進められた。

さらに、厚労省からの委託事業である「高齢者活躍人材確保育成事業」については、技能講習・就業体験などを実施する中で、新規会員数568人を確保することができた。

以上、シルバー人材センターを巡る状況は、会員のさらなる高齢化や定年年齢の引き上げ、全国展開のスーパーマーケットとの契約終了など、依然として厳しい状況下にあるが、事業全体としては、県内センター・生きがい事業団との連携のもと、一定の成果を上げることができたものと受け止めている。

(拠点と連携して進める重点事業)

- 1 会員拡大に向け新たな指針に基づく取り組みの強化(一部新)
- 2 新たな契約方法への円滑な移行(継続)
- 3 業務の効率化等のためのデジタル化の推進(継続)

(国から受託して進める重点事業)

- 1 高齢者活躍人材確保育成事業の着実な実施(継続)

〔拠点と連携して進める事業〕

1 会員拡大に向け新たな指針に基づく取り組みの強化(一部新・重点事業 1) 参考資料1

会員の拡大については、これまでも県内各シルバー人材センター・連合会ともに鋭意取り組み、令和5年度末には対前年度比1,160人増加の37,281人と、増加数・増加率ともに全国1位となり、令和7年度の全シ協会長表彰を受けたが、令和6年度は会員数36,710人となり、前年度比571人の減となっている。

こうした状況の中、令和7年度からは、全シ協が定める新たな指針「新たな仲間づくり計画」が開始され、設定された目標に対し、各シルバー人材センターではそれぞれ工夫した取り組みが進められた。

連合会では、令和6年度に開始した女性会員拡大にむけた取り組みを継続するとともに、国から受託した高齢者活躍人材確保育成事業などによりシルバー人材センターの周知に努めたところである。

具体的には、令和6年度新たに設置した、センター女性職員で構成される「女性会員拡大に向けた検討会」において、積極的に活動して成果を上げている県外のセンターを訪問し、情報交換を行いノウハウを得る中で、効果的な事業の企画検討を行った。その成果として、令和8年3月に「シルバースタ〜春から始めよういきいきライフ〜」を開催し、シルバー人材センターのより一層の周知、就業相談などを実施する中で、多くの来場者を集めて成果を上げることができた。

また、取り組みの一環として「シルボヌ全国大会」に参加し、新たな取り組み事例の収集にも努めた。

なお、取り組みの結果としては、36,372人と前年度比マイナス338人となり、減少の傾向が続き、男性会員は24,154人で前年度比マイナス404人と大きく減じたが、女性会員は12,218人と前年度比プラス66人の増加となった。

2 新たな契約方法への円滑な移行(継続・重点事業 2)

契約方法の見直しについては、令和7年度においても事務局長会議等での移行状況に関する情報共有、質問に対する適切な回答・対応などに努めた結果、令和7年度末現在、一部移行済みを含めると約8割のセンターにおいて移行が進んでいる(国庫補助対象外2センターを除く)。

【請負・委任に係る移行の状況】

官公庁:17センター 民間企業:15センター 個人家庭:16センター

3 業務の効率化等のためのデジタル化の推進(継続・重点事業3)

令和7年度からスタートした会員純増10万人計画(「新たな仲間づくり計画」)を達成するためのweb入会への環境を整備するため、導入済みのセンター(横浜市、茅ヶ崎市)にヒアリングを行い、ホームページをもたないセンターに対しては、新たな契約方法へ移行する際にも有効なことから、安価に制作できるサービス等の情報提供及び指導を行った。

また、リモートによる会議の促進についても、昨年度に引き続き積極的に実施した。

＜リモート会議開催実績＞

連合会会議:3回、ブロック会議:1回、説明会:1回、打合せ:3回

全シ協会議:1回、関東ブロック会議:4回

4 シルバー派遣事業の一層の推進 参考資料2

特に、人手不足分野や介護・子育て等、現役世代を支える分野において、シルバー派遣事業を通じた高齢者の活躍が期待されていることから、県内において事業実績を伸ばしている事業所及び具体的な受注内容を派遣事業推進対策会議にて情報共有を行う等により、事業の推進を図った。その結果、令和7年度契約額は対前年度比1億78万円の増加となった。

また、令和5年度からスタートした事業実施に係る「神奈川方式」を考慮しつつ、今後予定されている雇用保険・社会保険の加入要件の緩和に伴う適切な手数料率についての検討を行った他、弁護士等による派遣担当職員研修を開催し、派遣事業の適正な運営の確保に努めた。

<業務拡大への対応>

高齢法第39条における業務拡大(就業時間の週40時間までの引き上げ)については、令和7年度センターからの希望(県知事への申請)は無かった。

5 安全就業の徹底

安全・安心なシルバー事業は、シルバー事業遂行の根幹をなすものであることから、事故防止委員会により策定される「安全就業対策実施計画」に基づき取り組みを行った。

(1) 事故防止委員会及び安全対策検討部会の開催(各年2回)

① 事故防止委員会

- ・第1回:令和7年6月4日(水)
- ・第2回:令和8年3月12日(木)

② 安全対策検討部会

- ・第1回:令和7年5月27日(火)
- ・第2回:令和8年3月3日(火)

(2) 「安全就業対策基本計画」の推進

同基本計画に基づき、以下の事業を実施した。

ア 安全就業標語の募集・表彰、標語ポスターの作成

イ 事故防止優秀拠点等の表彰

ウ 安全就業研修会の開催

- ・第1回:令和7年6月26日(木)「就業における熱中症対策」

講師 安全教育企画 中災防安全衛生エキスパート 畑 英志 氏

- ・第2回:令和8年1月20日(火)「シルバー人材センター職員のための認知症対応」

講師 福祉事務所ランタン 代表 木村 誠 氏

6 地域への貢献と多様な就業機会の確保

労働力不足が叫ばれる現在、地域社会が求める各種サービス事業は、同時に高齢者の多様な就業機会の確保につながることから、下記①～⑤のとおり取り組んだ。

<実施状況>

- ①福祉・家事援助サービス事業:25センター
- ②介護予防・日常生活支援総合事業(新総合事業):9センター
- ③介護プランナーの配置:0センター
- ④空き家管理事業:22センター
- ⑤子育て支援事業(放課後児童クラブ支援事業等):7センター

7 就業開拓への取り組み

(1) ハローワーク及び神奈川県経営者協会等関係機関との連携

ハローワークとの連携については、厚労省通知「シルバー人材センター事業の更なる推進に向けて」(平成29年4月)に基づき、周知等について協力を求めた。

また、賛助会員である神奈川県経営者協会の会員企業に向け相談会の案内を送付し、シルバー事業の周知に努めた。

(2) 公共事業の確保

本県における公共事業の割合は依然として他県と比べ低く、特に派遣については大きな開きが見られるが、学校・公園管理など公共からの受注は安定的な収入が図られることが期待できるため、県の関係部局にシルバー事業の活用及び随意契約による発注について働きかけを行った。

8 普及啓発活動の推進

シルバー人材センターの周知については、10月の『シルバー人材センター事業普及啓発促進月間』に各センターの事業を連合会ホームページから情報発信するとともに、県政記者クラブへの情報提供を行った。

また、女性会員の活躍の様子などをホームページに掲載し情報発信を行った。

9 適正就業の推進

適正就業については、これまでも、「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に基づき取り組んできたが、令和7年度においても各センターにおける“受注リスト”の点検を行い、必要な改善を図った。

・点検件数:6,519件

・要改善件数:39件

10 困難事案に対する対応

センターにおけるトラブルや各種相談事案などのうち、対応が困難な事案については、連合会が窓口となって弁護士に専門的な見地からのアドバイスを求め解決を図った。

・相談案件:4件

・相談内容:請負代金未払い、派遣会員の勤務懈怠、会員間のトラブル 他

11 要請行動の実施

全シ協の令和7年度定時総会において採択された『地域社会に貢献するシルバー人材センターの新たな決意と支援の要望』を県の所管部局及び県議会主要会派に手交するとともに、各シルバーに市町村等への要請行動を依頼した。

12 関係機関連絡会議による連携強化

国受託事業(「高齢者活躍人材確保育成事業」)の構成事業として、連合会が主体となって設置した、労働局・県・経済団体・労働組合等をメンバーとする「シルバー人材センター活用推進連絡会議」を開催し、会員拡大、就業機会の確保、職域拡大等について意見交換、情報共有を図った。

開催日:令和8年2月13日(金)

13 「改定かながわ中期計画」(令和3年度～7年度)の改定 参考資料3

前中期計画の計画期間が令和7年度末に終了することから、令和8年度から令和12年度までの5年間について県内6ブロックから各1名の事務局長により構成される検討委員会を開催し、検討を行う中で中期計画の改定を行った。

＜改定検討委員会＞

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| [第1回]令和7年5月27日(火) | [第4回]令和8年1月28日(水)(リモート) |
| [第2回]令和7年8月21日(木)(リモート) | [第5回]令和8年3月3日(火) |
| [第3回]令和7年11月6日(木) | |

14 公益法人制度改革への対応(新規)

「公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の一部を改正する法律」の施行により、必要となったシルバー関連重要項目のうち、「役員の改選時期において外部理事・監事を設置」に対応するとともに、センターからの照会に対して適切な対応を行った。(外部理事の設置1名)

※なお、外部監事1名においては既に対応済み

[連合会が主体となって実施する諸会議及び事業等]

1 総会、理事会等の開催

総会、理事会については、定款の定めにより適正に開催した。なお、令和7年度は中期計画の改定について慎重に審議いただくため、理事会の開催を1回増し、4回開催とした。

また、理事会に先立ち事務局長会議を開催し、必要な議題について検討を行った。

専門部会については、令和7年度は改定中期計画の検討委員会として開催し、事務局長会議終了後等に6ブロックからの事務局長各1人により検討を行った。

(1) 定時総会: 令和7年6月19日(木)

場所: ワークピア横浜 2F おしどり

議案: 令和6年度事業報告、令和6年度決算、役員の選任

(2) 理事会(年4回)

[第1回] 令和7年6月4日(水)、かながわ労働プラザ 9階 特別会議室

内容: 令和6年度事業報告、令和6年度決算、役員の選任、連合会諸規程の改正 等

[第2回] 令和7年11月12日(水)、かながわ労働プラザ 9階 特別会議室

内容: 令和7年度収支補正予算、代表理事及び常務理事の職務の執行状況報告、
「改定かながわ中期計画」の改定 等

[第3回] 令和8年2月9日(月)、かながわ労働プラザ 9階 特別会議室

内容: 「改定かながわ中期計画」の素案 等

[第4回] 令和8年3月12日(木)、かながわ労働プラザ 9階 特別会議室

内容: 「改定かながわ中期計画」の改定、令和8年度事業計画、令和8年度収支予算 等

(3) 事務局長会議（年3回）

[第1回]令和7年5月27日(火)、かながわ労働プラザ4階第5,6,7会議室

[第2回]令和7年11月6日(木)、かながわ労働プラザ4階第5,6,7会議室

[第3回]令和8年3月3日(火)、かながわ労働プラザ4階第5,6,7会議室

内容:各回理事会での議案の他、派遣事業実施状況、高齢者活躍人材確保育成事業の進捗状況、重篤事故の発生状況、安全就業等

2 ブロック会議の開催 参考資料4

県内6地域でブロック会議を開催し、各シルバー人材センター・生きがい事業団が抱える課題及び、連合会への要望などについて各地域2回開催し、意見交換・情報交換を行った。

3 各種研修事業等

(1) 役員交流研修会(年1回)

各拠点の理事長、理事等を対象に、適時適切なテーマにより研修会を実施した。

・日時:令和8年1月29日(木)14:00～

・場所:かながわ労働プラザ4階 第3会議室

・内容:「定年は終わりではなく始まり～シニアが支える地域社会に向けて～」

講師 特定非営利活動法人シニアも社会を支える国へ 代表理事 並びに
松下政経塾 塾長代理 稗田 政秋 氏

「これからのシルバー事業の方向性」

講師 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会
専務理事 土田 浩史 氏

(2) 職員研修会(年1回)

担当職員を対象に、センターにおける実務上の課題や法的事案などに対し、弁護士による研修会を実施した。

・日時:令和7年12月23日(火) 14:00～

・場所:労働プラザ4階 第3会議室

・内容:「シルバー人材センターにおけるトラブル事案について」

「シルバー人材センターの個人情報保護について」

講師 檜垣総合法律事務所 所長 檜垣直人 氏

(3) 派遣就業会員への研修会

派遣就業会員に対し、接遇、トラブル対応、安全就業、スキルアップなど、働く現場で役立つ内容をテーマに、派遣元事業主として求められる研修会を2種類実施した。

[第1回]

・開催日:令和7年10月28日(火)～11月26日(水) (計6回)

・場 所:横浜市、相模原市、横須賀市、平塚市、茅ヶ崎市

・内 容:「職場で役立つコミュニケーションスキル研修」

講師 合同会社アップグロース 宝田 佳永子 氏

「神奈川県警察本部からのお知らせ(特殊詐欺被害防止)」

講師 神奈川県警察本部 生活安全総務課 犯罪抑止対策室 警察官

[第2回]

- ・開催日:令和8年2月26日(木)
- ・場所:横浜市
- ・内容:「派遣事業におけるトラブル事案について」
講師 檜垣総合法律事務所 所長 檜垣直人 氏

(4) 関東ブロック役職員交流会(年1回)

関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会(1都7県※)による、連合会及び拠点の理事等を対象とした役職員交流会に参加した。

※1都7県:神奈川、東京、埼玉、千葉、栃木、群馬、茨城、山梨

- ・日時:令和8年2月26日(木)
- ・会場:千葉県 ホテルプラザ菜の花
- ・内容:「シルバー人材センターの会員拡大について」

公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会事務局長 吉野 彰一 氏

「シルバーの広報を問いなおす」

株式会社トリガーコーポレーション 代表取締役 高橋 恭子 氏

4 シルバー人材センター・生きがい事業団役職員表彰

連合会、シルバー人材センター・生きがい事業団の役員及び職員を対象として、表彰規程に則り事業運営に尽力した者、功績のあった者について表彰者を決定し、定時総会時において表彰式を実施した。

【受賞者】役員表彰 4 センター7 名 職員表彰 2 センター6 名
特別表彰 1 センター2 名 再表彰 1 センター1 名 計 16 名

5 国庫補助金交付事務

令和7年度においても、前年度同様国庫補助対象である県内30センターの令和7年度交付申請及び、令和6年度実績報告に係る労働局へ提出書類について、センターからの質問に対し適切な指導を行い、内容を確認し遅滞なく提出した。

また、会計検査院による令和5、6年度における国庫補助金に係る実地検査が行われ、国庫補助金の実績報告に係る提出書類について指導を受けた。

<会計検査院による実地検査>

- ・日 時:令和8年1月22日(木)10:00~16:30
- ・場 所:かながわ労働プラザ8階D会議室

6 全シ協からの委嘱による事務指導

全シ協からの委嘱により、11シルバーに対し、事業の運営や会計等に関し調査票に基づくヒアリングを行い、必要な指導助言を行った。

[指導事項] 1 センター:中期計画の策定について早急な検討

[助言事項] 9 センター:安全就業の徹底、会員増に向けた取り組み推進、会員向け研修の実施、個人情報保護の規定等の整備 等

7 国、県及び関東ブロック協議会との連携強化

(1) 国、県との連携

国(神奈川県労働局)及び県所管課等との良好な関係を維持する中で各種データや関連政策情報の入手に努め、シルバー事業の円滑な推進を図った。

(2) 関東ブロック協議会 参考資料5

全シ協、厚労省への要望等、1県では対応が困難な課題に対し一丸となって取り組み、また、共通課題に関して情報交換を行った。

[第1回理事会]

- ・日時: 令和7年5月8日(木)オンライン
- ・内容: 協議会会長の互選について、令和6年度事業報告及び収支決算について、令和7年度事業計画及び収支予算について

[第2回理事会]

- ・日時: 令和7年12月8日(月)オンライン
- ・内容: 連絡協議会会長の互選について、連絡協議会監事の承認について

[理事長(会長)・第1回事務局長会議]

- ・日時: 令和7年12月8日(月)オンライン
- ・内容: 理事長会議: 連絡協議会役員の交代について
事務局長会議: 情報交換(事務局のデジタル化について、雇用保険適用拡大に係る事務分担及び派遣手数料率について など)

[第2回事務局長会議]

- ・日時: 令和8年3月13日(金)オンライン
- ・内容: 令和8年度事業計画(案)、令和8年度収支予算(案)について
- ・情報交換: 派遣事業に係る賃金支払明細書の電子化について、地方公共団体補助金の推移について 他

8 全シ協主催の会議・研修への参加 参考資料6

全シ協が主催する総会、理事会、その他会議研修会に参加した。

9 全シ協における各種調査の実施

(1) 全シ協からの調査 (計 18)

【4月】

- ・「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」に係る周知等の実施状況等の調査
- ・令和6年度高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第39条による業務拡大に係る実績調査
- ・空き家管理対策事業、放課後児童クラブ、介護予防・日常生活支援総合事業(新総合事業)の取組状況調査
- ・新たな契約方法への移行時期に係る調査

【5月】

- ・令和7年度都道府県シルバー人材センター連合本部事務局長の調査

【6月】

- ・令和7年度都道府県シルバー人材センター連合会長(理事長)の調査
- ・都道府県連合及びシルバー人材センター女性幹部役職員の調査
- ・業務状況調査
- ・損害賠償責任保険事故に係る調査について

【7月】

- ・令和7年度「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」の実施計画
- ・今後の検討課題や予算要求に向けての調査

【9月】

- ・請負、委任契約等の「受注リスト」による点検
- ・令和6年度派遣実績調査

【10月】

- ・雇用保険の適用拡大を見据えた事務等の現状調査

【11月】

- ・国庫補助金が終了した企画提案方式による事業等に係る動向調査

【12月】

- ・令和7年度「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」の実施結果

【2月】

- ・「新たな仲間づくり計画」に係る令和8年度取組計画数の設定
- ・包括的契約(新たな契約方法)への移行時期に係る調査

(2)連合会における調査 (計 6)

【8月】

- ・熱中症対策に係る調査
- ・配分金見積基準単価調査
- ・派遣事業 事務手数料率に関する調査

【1月】

- ・派遣事業 令和7年度活動拠点委託費の振込時期に係る調査

【2月】

- ・新たな契約方法への移行時期に係る調査
- ・安全就業体制に関する調査

〔国から受託して進める事業〕

「高齢者活躍人材確保育成事業」の実施【重点】

シルバー人材センターを広く周知し、更なる会員の拡大を図るとともに、就業に必要な技能を得るための講習会を行うことにより高齢者の一層の就業促進を図った。

1 周知・広報(広報媒体等) 参考資料7

- (1) 技能講習会リーフレット(年間計画)の作成・配布:2,500 部
- (2) 技能講習会開催チラシ(個別)の作成・配布:各講習会ごとに 500~1,000 部
- (3) タウンニュースへの広告掲載(新聞折込):随時
- (4) 連合会ホームページへの掲載(案内チラシ・申し込みフォーム等):随時
- (5) インターネット広告:高齢者向けバナー広告 3 回、企業向けバナー広告 1 回、YouTube 広告 4 回
- (6) 高齢者・退職予定者向け説明会:高齢者向けセミナー1 回、マイナビミドルシニア出展 1 回

2 技能講習会・体験会 参考資料8

- (1) 技能講習会:計 10 種、19 講習、受講定数 329 人 (受講者数 274 人)
《内容》植木剪定、除草刈払、花卉園芸、ユニバーサルサービス、家事援助サービス、学童保育補助、介護補助、保育補助、片付けサポート、マンション清掃
- (2) 体験会:公園管理 計 1 種、受講定数 12 人(受講者 10 人)

3 関係機関連絡会の開催

連絡会議の開催

会員の拡大及び、特に人手不足分野における高齢者の就業促進など、地域におけるシルバーのさらなる活用を図ることを主な目的に、連合会を中心とした労使団体・地方公共団体・労働局をメンバーとする「シルバー人材センター活用推進連絡会議」を開催した。

(開催日) 令和 8 年 2 月 13 日(金)

- (議 題) ①令和 7 年度「高齢者活躍人材確保育成事業」実施状況について
②会員数等の状況(全国・神奈川県)について
③「改定かながわ中期計画」(令和 8 年度~12年度)について

4 事業成果(新規会員数)

【厚労省目標数】568 人

【実績】①周知・広報:482 人

②技能講習・体験会:149 人 ①②計:631 人

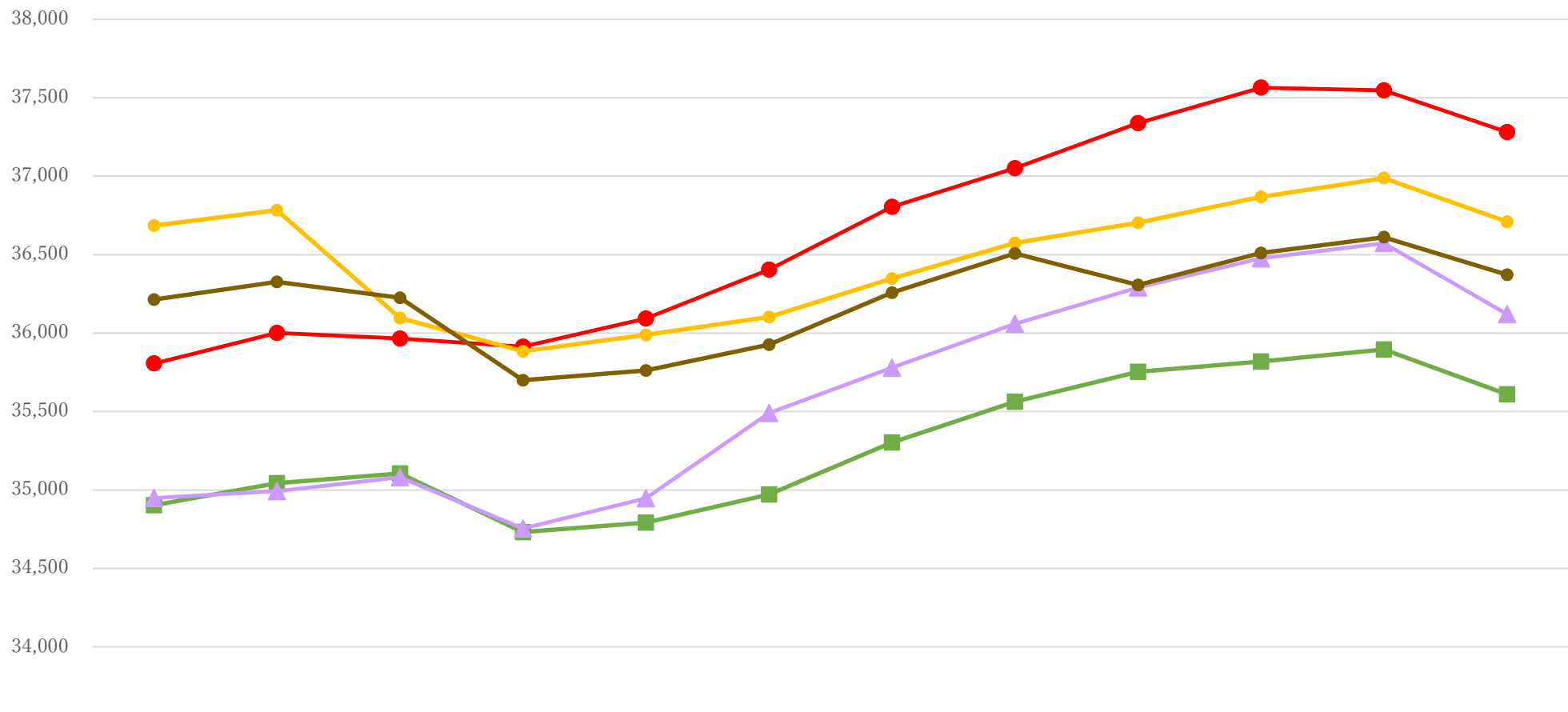
※なお、本事業により新たに会員になった者の数であり、退会者は含まない。

神奈川県シルバー人材センター連合会 会員数の推移

参考資料 1-1

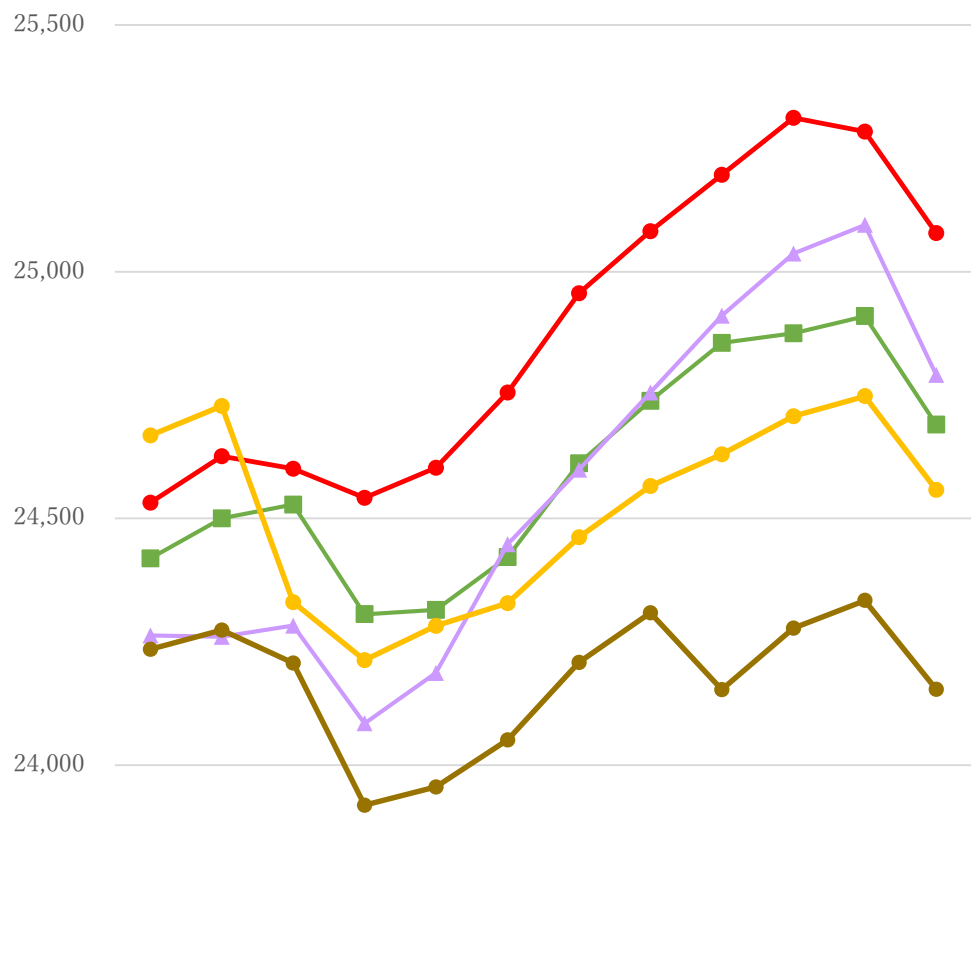
(令和8年6月16日)

全体



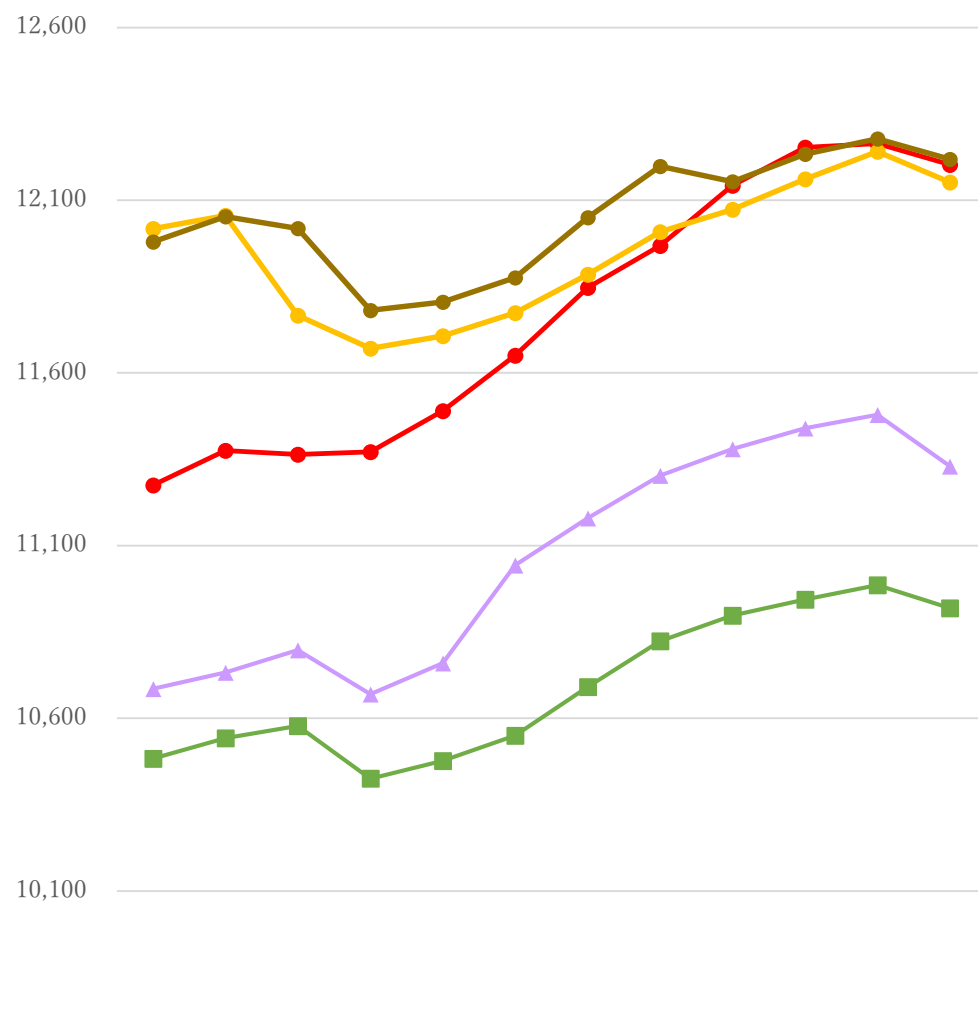
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
■ R3	34,903	35,043	35,106	34,732	34,792	34,972	35,303	35,562	35,754	35,819	35,896	35,609
▲ R4	34,949	34,993	35,081	34,755	34,947	35,491	35,779	36,058	36,291	36,477	36,574	36,121
● R5	35,807	36,001	35,965	35,913	36,093	36,405	36,804	37,051	37,339	37,565	37,548	37,281
● R6	36,686	36,784	36,096	35,884	35,989	36,102	36,347	36,574	36,703	36,868	36,989	36,710
● R7	36,214	36,327	36,225	35,700	35,761	35,927	36,258	36,507	36,307	36,511	36,612	36,372

男性



	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
■ R3	24,419	24,500	24,528	24,306	24,315	24,422	24,612	24,738	24,856	24,875	24,910	24,690
▲ R4	24,263	24,260	24,283	24,085	24,187	24,448	24,599	24,755	24,911	25,037	25,095	24,791
● R5	24,532	24,626	24,601	24,542	24,603	24,755	24,956	25,082	25,196	25,312	25,284	25,078
● R6	24,668	24,728	24,330	24,213	24,282	24,328	24,462	24,566	24,630	24,707	24,748	24,558
● R7	24,235	24,274	24,207	23,919	23,956	24,051	24,208	24,309	24,153	24,278	24,334	24,154

女性



	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
■ R3	10,484	10,543	10,578	10,426	10,477	10,550	10,691	10,824	10,898	10,944	10,986	10,919
▲ R4	10,686	10,733	10,798	10,670	10,760	11,043	11,180	11,303	11,380	11,440	11,479	11,330
● R5	11,275	11,375	11,364	11,371	11,490	11,650	11,847	11,968	12,142	12,253	12,264	12,203
● R6	12,017	12,055	11,766	11,671	11,707	11,774	11,885	12,008	12,073	12,161	12,241	12,152
● R7	11,979	12,053	12,018	11,781	11,805	11,876	12,050	12,198	12,154	12,233	12,278	12,218

女性会員拡大の取り組み

参考資料1-2

令和6年度より県内6ブロックの女性職員で構成する「女性会員拡大に向けた検討会」を設置し、情報共有や事業の検討を行っています。

令和7年度は、シルバー人材センターの周知、女性会員及び就業機会の拡大を図ることを目的に、令和8年3月18日に「シルバーフェスタ～春から始めよう！いきいきライフ～」を開催しました。

200人を超えるたくさんの方に来場していただき、入会や就業の相談を目指してこられた方も多くいらっしゃいました。

また、会員手作りの小物を手に取り「可愛い」という声があちこちで聞こえたり、あるいは、朝どれ野菜を見定めている方がいたりとそれぞれに楽しんでいただきました。

会員作成の小物や野菜果物の展示販売



県内32のセンター、事業団を紹介するパネルコーナー



相談コーナーと健康づくりコーナー



12のセンター、事業団による出展



シルバー フェスタ

～春からはじめよう！いきいきライフ～

2026年

3月18日 水

10:00-16:00

かながわ県民センター 1階展示場

神奈川県

シルバー人材センター連合会

どなたでも自由に
入場いただけます

手作り小物販売 展示コーナー



シルバー人材センター
会員の手作り小物
ぜひ手に取ってみて
ください！



イメージ



就業相談コーナー



対面で相談
リーフレットや
チラシも配架

会員になりたい
働きたい
など遠慮なく
相談してください！



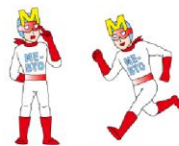
健康づくりコーナー



未病改善の
スズメ

骨密度測定や
フレイル測定が
体験できます

神奈川県未病改善ヒーロー ミビョーマン



野菜販売コーナー



美味しい
採れたて野菜

シルバー人材センター会員の
作った旬の採れたて野菜が
その場で購入できます！
県内産野菜の
美味しさを味わって◎



紹介ビデオ鑑賞コーナー



シルバー人材
センターとは

シルバー人材センターでの
働き方やサークル活動を
紹介します



ハンドマッサージコーナー



ハンド
マッサージ

ハンドマッサージで
血行促進&リラックス
短時間でも高い効果実感！



【主催】公益社団法人神奈川県シルバー人材センター連合会
☎ 045-633-5432

【共催】神奈川県内シルバー人材センター32拠点

【後援】神奈川県労働局・神奈川県

【企画・運営】女性会員拡大に向けた検討会

【会場】

かながわ県民センター 1階展示場

横浜市神奈川区鶴屋町2-24-2

横浜駅 西口・きた西口を出て徒歩5分



かながわ県民センター案内

令和7年度 派遣事業推進対策会議 会議内容一覧

会議日・時間等	議 題
第1回会議	研修 職場における熱中症予防基本対策要綱 改正労働安全衛生規則について
令和7年7月30日(水) 14:00~16:00	(1) 令和6年度派遣事業実績及び決算について (2) 令和7年度派遣事業実施状況(第一四半期)について (3) 雇用保険の加入要件緩和等に伴う派遣手数料率について (4) 令和7年度派遣就業者研修会について (5) その他 ①派遣会員の有給休暇(就業満了時の対応)について ②令和6年度傷害事故等について ③無期から有期雇用へ切り替わる派遣会員の労働条件通知書について
第2回会議	(1) 令和7年度派遣事業実施状況(第一~二四半期)について
令和7年10月30日(木) 14:00~16:00	(2) 令和7年度派遣事業補正予算(案)について (3) 雇用保険の加入要件緩和等に伴う派遣手数料率について (4) その他 ①困難ケースの対応事例について ②派遣労働者の労働時間管理について ③建設業務について ④令和7年度派遣就業者研修会について ⑤派遣労働者の年末調整について
第3回会議	(1) 令和7年度派遣事業実施状況(第一~三四半期)について
令和8年1月27日(火) 14:00~16:00	(2) 令和8年度派遣事業予算(案)について (3) 雇用保険の加入要件緩和等に伴う派遣手数料率について (4) その他 ①経理事務指導における派遣関係書類の確認結果について ②困難ケースの対応事例について ③派遣就業者研修会等について ④今後の主な予定について
第4回会議	(1) 令和7年度派遣事業実施状況(4月~1月)について
令和8年2月26日(木) 10:15~11:30	(2) 派遣就業者研修会等について (3) その他 ①派遣会員の死亡事故について ②令和7年度活動拠点委託費の支払い時期について ③建設業務について ④派遣会員給与明細書の電子発行について

令和7年度派遣事業 実施事業所別 受注件数・契約金額一覧 対前年度比

	受注件数 (件)				契約金額 (円)			
	令和7年度	令和6年度	対前年比	対前年比(%)	令和7年度	令和6年度	対前年比	対前年比(%)
横浜市	3,786	3,728	58	101.6%	617,514,353	612,268,910	5,245,443	100.9%
川崎市	631	745	-114	84.7%	65,042,356	79,913,316	-14,870,960	81.4%
相模原市	427	405	22	105.4%	43,975,903	39,064,720	4,911,183	112.6%
横須賀市	564	530	34	106.4%	118,806,938	125,152,856	-6,345,918	94.9%
平塚市	1,306	1,344	-38	97.2%	226,842,253	209,985,920	16,856,333	108.0%
鎌倉市	184	163	21	112.9%	48,438,117	39,360,056	9,078,061	123.1%
藤沢市	171	146	25	117.1%	26,562,043	19,232,282	7,329,761	138.1%
小田原市	383	292	91	131.2%	65,205,035	44,468,381	20,736,654	146.6%
茅ヶ崎市	960	888	72	108.1%	119,091,014	94,981,617	24,109,397	125.4%
秦野市	206	140	66	147.1%	43,569,280	26,334,476	17,234,804	165.4%
厚木市	50	35	15	142.9%	19,674,099	13,794,384	5,879,715	142.6%
大和市	114	110	4	103.6%	11,963,171	13,245,380	-1,282,209	90.3%
伊勢原市	137	89	48	153.9%	11,757,018	8,015,748	3,741,270	146.7%
海老名市	95	73	22	130.1%	14,343,878	10,313,544	4,030,334	139.1%
座間市	638	599	39	106.5%	113,847,966	112,746,814	1,101,152	101.0%
南足柄市	57	10	47	570.0%	5,116,536	1,459,946	3,656,590	350.5%
綾瀬市	94	93	1	101.1%	8,752,722	9,367,474	-614,752	93.4%
寒川町	39	51	-12	76.5%	11,037,494	11,007,315	30,179	100.3%
大井町	99	85	14	116.5%	11,377,138	10,344,216	1,032,922	110.0%
開成町	24	24	0	100.0%	9,275,588	9,592,065	-316,477	96.7%
湯河原町	6	16	-10	37.5%	1,027,632	1,825,261	-797,629	56.3%
愛川町	12	13	-1	92.3%	2,310,448	2,274,484	35,964	101.6%
合計	9,983	9,579	404	104.2%	1,595,530,982	1,494,749,165	100,781,817	106.7%

※いずれの値も、派遣システムCollabo80+ 年度統計より

◆「改定かながわ中期計画」 改定経過概要◆

開催日時	会議名	主な議題・検討事項
令和7年	5月27日(火)	第1回 「改定かながわ中期計画」改定検討委員会
	6月4日(水)	第1回 理事会
	8月21日(木)	第2回 「改定かながわ中期計画」改定検討委員会
	11月6日(木)	第3回 「改定かながわ中期計画」改定検討委員会
	11月12日(水)	第2回 理事会
令和8年	1月28日(木)	第4回 「改定かながわ中期計画」改定検討委員会
	2月9日(月)	第3回 理事会
	3月3日(火)	第5回 「改定かながわ中期計画」改定検討委員会
	3月12日(木)	第4回 理事会

◆令和7年度 「改定かながわ中期計画」改定検討委員会 委員名簿◆

ブロック名	拠点名	職名	氏名
横浜	公益財団法人 横浜市シルバー人材センター	常務理事 兼事務局長	村上 佳江
川崎	公益財団法人 川崎市シルバー人材センター	常務理事 兼事務局長	西之坊 行宏
相模原	公益社団法人 相模原市シルバー人材センター	事務局長	佐藤 庄一
横須賀	一般社団法人 葉山町シルバー人材センター	常務理事 兼事務局長	三留 順二
湘南・藤沢	公益社団法人 寒川町シルバー人材センター	事務局長	中島 和則
湘南・平塚	公益社団法人 伊勢原市シルバー人材センター	常務理事 兼事務局長	谷亀 博久
県央	公益社団法人 海老名市シルバー人材センター	事務局長	藤川 浩幸
西湘	公益社団法人 小田原市シルバー人材センター	副理事長 兼事務局長	山崎 文明
連合	公益社団法人 神奈川県シルバー人材センター連合会	常務理事 兼事務局長	梶 晴美

	幹事拠点	開催日時	主な議題
政令市 ブロック	横浜市SC	令和7年12月22日 15:00~17:00	新契約の移行状況について
			独自事業の実施状況について
			訪問型介護サービスについて
横須賀 ブロック	葉山町SC	令和7年8月28日 14:00~15:30	一事故当たり会員負担金額(免責金額)、事故多発会員への罰則について
			免許を持たない高齢者の就業場所までの移動方法について
			熱中症対策について
		令和8年2月16日 14:00~16:00	新契約の移行状況について
			刈払機事故等に対する罰則及び保険について
			会員増加のための取組みについて
湘南藤沢 ブロック	寒川町SC	令和7年7月31日 15:00~17:00	屋外仕事における熱中症対応・対策について
			新たな契約方法へ移行後の反応や苦慮していることについて
			ペナルティ制度について
		令和8年3月6日 15:00~17:00	ゴールド会員制度について
			自動車運転員、会員の自動車運転の年齢制限について
			Web入会申込み手続きについて
湘南平塚 ブロック	伊勢原市SC	令和7年8月18日 15:00~17:00	熱中症対策について
			植木・除草における作業代以外(道具代等)の種類と単価・単位について
			インボイス制度に伴う事務費率引き上げの措置後の現状について
		令和8年2月27日 15:00~17:00	植木剪定の年間予約を受け付ける際の受注方法について
			ゴールド(プラチナ)会員制度について
			技能職種(植木・刈払機・表装・刃物研ぎ等)後継者育成・発掘の方法について
県央 ブロック	海老名市SC	令和7年8月4日 15:00~17:00	熱中症対策について
			新しい契約方式への移行と事務費率の変更について
			シルバー保険等会員の免責の有無について
		令和8年2月10日 15:00~17:00 (リモート)	会員数の維持について
			新会計基準への変更時期について
			Smile to Smileによる就業条件明示書等の運用方法について
西湘 ブロック	小田原市SC	令和7年8月27日 15:00~17:00	新しい契約方法について
			就業時における事故対応について
			植木、草取り作業の減少について
		令和8年3月4日 15:10~17:00	会員拡大に向けた取組について
			賠償事故(センターの車等)を起こした人の負担有無について
			新公益法人制度への対応について

連合会からの 情報提供	第1回	PDCA 会員数純増目標管理 前年からの変更点について
		熱中症対策、県内SCへのアンケート結果について(報告)
		適正就業ガイドライン周知状況について
		連合会ホームページへの掲載事例、情報提供について(依頼)
	第2回	女性会員拡大検討会について
		連合会30周年記念イベントについて

関東ブロック連絡協議会 協議テーマ一覧 令和7年度

年	回	協議テーマ
令和7年度	会長（理事長）会議及び第1回事務局長会議	連合・各センター事務局のデジタル化について
		最低賃金について
		雇用保険適用拡大に係る事務分担及び派遣手数料率について
		安全就業への取り組みについて
		中退共加入の根拠について
		派遣個別契約等の電子化について
		拠点SCの広域合併(連携)等について
		シルバー人材センター職員互助会の運営について
		熱中症事故防止対策について
		地区シルバー人材センター職員の人事交流について
	第2回事務局長会議	高齢法第39条に基づく業務拡大について
		高齢者就業機会確保事業に対する国庫補助金の経理事務指導について
		派遣事業に係る賃金支払明細書の電子化について
		地方公共団体補助金の推移について
		連合会表彰の種類と副賞について
		包括契約の状況について
		損害賠償保険の免責額の負担について
		派遣会員の年次有給休暇取得状況について
		派遣事業における80歳以上の会員状況について
		連合本部が実施する効果的な広報活動について
有料職業紹介事業における手数料について		
改正認定法の施行及び公益法人会計基準の見直しについて		

令和 7 年度 全シ協等主催の会議・研修への参加実績

<会議>

開催日	会議名称
5月22日(木)	第1回理事会
5月30日(金)	第1回都道府県シルバー連合事務局長会議
6月24日(火)	第2回理事会
6月24日(火)	定時総会
6月24日(火)	第3回理事会
9月11日(木)	第4回理事会
10月2日(木)	第2回都道府県シルバー連合事務局長会議
1月22日(木)	第3回都道府県シルバー連合事務局長会議
2月4日(水)	都道府県シルバー連合会長(理事長)会議
2月5日(木)	第5回理事会・部会
3月5日(木)	第6回理事会

<研修>

開催日	研修名称
7月9日(水)	新任連合事務局長研修
9月8日(月) ～22日(月)	会員拡大・就業開拓担当者会議(動画配信)
10月27日(月)	キャラバン・メイト養成研修
11月17日(月) ～12月17日(水)	シルバー事業情報交換会議(動画配信)
11月20日(木)	シルボンス全国大会
2月9日(月) ～27日(金)	安全就業指導員会議(動画配信)

【2025.4月～2026.3月実績】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
クリエイティブ 関連				企業向けチラシ (退職予定者 向け説明会)			高齢者向け セミナーチラシ					
説明会									高齢者向けセミナー 横浜会場 (12/16開催)		マイナビミドルシニア セカンドキャリア発見! 合同説明会 (2/14) ★ブース出展	
WEB広告・ 動画広告		YouTube インストリーム広告 (5/1~31)		Yahoo! Google ディスプレイ広告 (技能講習会・発注促進) YouTube インストリーム広告 (7/1~31)			Yahoo! Google ディスプレイ広告 (入会促進) YouTube インストリーム広告 (10/1~26)			YouTube インストリーム広告 (1/1~26)		Yahoo! Google ディスプレイ 広告 (入会促進)
新聞広告						10/25 読売新聞 半5段 10/25 朝日新聞 半5段 (高齢者向けセミナー告知)						
地域情報誌	SPUニュース	→										
HP更新	→											

60歳以上の定年等退職予定者向けに
シルバー人材センターの
説明会を実施しませんか?

● 退職予定者の生活がいきなり変わる心配ありません
● 準備無料
● 少人数でもOK

明細書発行 ▶ 神奈川県内の法人
参加無料 ▶ 随時

シルバー人材センター会員の大切な活動

● 活動が楽しい ● 仕事はやりがいがある
● 収入が安定 ● 専業主婦でも参加できる
● 活動が楽しい ● 仕事はやりがいがある
● 収入が安定 ● 専業主婦でも参加できる

GOALS

60歳からの働き方セミナー
12月16日(火) 13:00~15:00

● 高齢者への働き方
● 高齢者への働き方
● シニアのためのアンチエイジングとは?

参加申込

年齢	人数	申込
60歳以上	150名	150名
60歳未満	150名	150名

申込期間: 2025年7月1日~31日

■企業向けチラシ
(退職予定者向け説明会)
10月経営者協会様の会報誌に同封

■高齢者向け
セミナーチラシ

Yahoo! Japan Google

その人手不足、シルバーが解決!

人手不足

高齢者向けの無料講習会ですよ!

初心者大丈夫

初心者大丈夫

それ全部、本当なのよ!

神奈川県シルバー人材センター連合会

■ディスプレイ広告
・高齢者向け
・企業向け (発注促進)
対象: 神奈川県内
Yahoo! 30~59歳
Google 35~54歳
期間: 2025年7/1~31
クリック数: 23,884

■ディスプレイ広告
・高齢者向け
(技能講習会募集・入会促進)
対象: 神奈川県内在住
Yahoo! 60歳以上
Google 55歳以上
期間: 2025年7/1~31、10/1
~26、2026年3/1~25
クリック数: 78,452 (合計)

60歳からの働き方セミナー
12月16日(火) 13:00~15:00

● 高齢者への働き方
● 高齢者への働き方
● シニアのためのアンチエイジングとは?

参加申込

年齢	人数	申込
60歳以上	150名	150名
60歳未満	150名	150名

申込期間: 2025年7月1日~31日

読売新聞 朝日新聞
10/25 (土) 発行
神奈川県版
(高齢者向けセミナー募集)

60歳からの働き方セミナー
12月16日(火) 13:00~15:00

● 高齢者への働き方
● 高齢者への働き方
● シニアのためのアンチエイジングとは?

参加申込

年齢	人数	申込
60歳以上	150名	150名
60歳未満	150名	150名

申込期間: 2025年7月1日~31日

SPUニュース
10/23 (木)・10/24 (金) 発行
(高齢者向けセミナー募集)

YouTube

■Youtube TrueView
インストリーム広告
対象: 神奈川県内在住・55歳以上
期間: 2025年5/1~31・7/1~31・
10/1~26・2026年1/1~26

3月末時点での実績 (累計)
・2,394,000回再生

■高齢者向けセミナー (横浜会場)
開催日: 12/16 (火) 午後1時~3時
会場: 横浜にぎわい座
参加者数: 146名 (定員150名) 平均年齢65.8歳



マイナビミドルシニア

朝日新聞

セカンドキャリア発見!
合同説明会

■イベントブース出展
(高齢者向け・退職予定者向け)
開催日時: 2026年2/14 (土)
11:00~16:00
会場: 新都市ホール
(そごう横浜店9階)
来場者数: 260名
連合会ブース訪問者数: 69名

令和7年度 高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習等開催結果

	技能講習・就業体験名	会場	開催日		講習日数 (日)	募集定員 (人) A	申込者数 (人) B	充足率 (B/A)	受講者数 (人)	新規入会者数 (人)
			開催日	最終日						
1	除草刈払講習会	秦野	6月26日	6月27日	2	15	31	207%	15	9
2	家事援助サービススタッフ養成講習会(高齢世帯向け)	厚木	7月7日	7月8日	2	15	10	67%	9	5
3	学童保育補助スタッフ養成講習会	厚木	7月24日	7月25日	2	15	8	53%	7	3
4	片付けサポート講習会	相模原	8月1日	—	1	10	5	50%	5	3
5	片付けサポート講習会	横浜	8月22日	—	1	10	33	330%	15	8
6	ユニバーサルサービス講習会	川崎	8月26日	8月27日	2	20	19	95%	17	6
7	除草刈払講習会	平塚	9月9日	9月10日	2	20	31	155%	17	4
8	植木剪定講習会	秦野	9月18日	9月19日	2	20	22	110%	14	4
9	除草刈払講習会	小田原	9月25日	9月26日	2	20	21	105%	16	4
10	学童保育補助スタッフ養成講習会	茅ヶ崎	10月9日	10月10日	2	15	26	173%	14	9
11	植木剪定講習会	藤沢	10月21日	10月24日	4	14	18	129%	13	5
12	花卉園芸スタッフ養成講習会	川崎	10月29日	—	1	20	27	135%	18	9
13	植木剪定講習会	鎌倉	11月6日	11月7日	2	20	17	85%	9	3
14	公園管理体験会	横浜	11月12日	—	1	12	22	183%	10	10
15	植木剪定講習会	小田原	11月20日	11月21日	2	20	19	95%	14	4
16	学童保育補助スタッフ養成講習会	横浜	12月1日	12月2日	2	20	39	195%	18	17
17	花卉園芸スタッフ養成講習会	横浜	12月19日	—	1	20	54	270%	20	20
18	保育補助スタッフ養成講習会	横浜	1月27日	1月28日	2	20	42	210%	20	17
19	マンション清掃スタッフ養成講習会	横浜	2月5日	—	1	20	30	150%	19	6
20	介護補助スタッフ養成講習会	横浜	2月17日	2月18日	2	15	18	120%	14	3
合 計						341	492		284	149