

2025

Vol. 37

年 報

令和7年度

(統計資料は令和6年度実績)



公益社団法人
神奈川県シルバー人材センター連合会

目 次

I 令和6年度シルバー事業の実施報告

1 連合会の事業実績

(1) 役員会議等の開催	1
(2) 安全・適正就業推進事業	1
(3) 普及啓発事業	3
(4) 就業機会拡大のための事業	3
(5) ブロック会議	4
(6) 研修事業等	5
(7) 各種調査等	6
(8) 全シ協主催の会議・研修会への参加	8
(9) 高齢者活躍人材確保育成事業(厚生労働省委託事業)	9
(10) ブロック会議 別紙	11

2 シルバー人材センター・生きがい事業団の事業概要

(1) 令和6年度の事業実績	12
(2) 会員の状況(性別・年齢階層別会員数)	16
(3) 入会の状況(粗入会率)	18
(4) 福祉・家事援助サービス等事業実施状況	20
(5) 新総合事業の実施状況	21
(6) 独自事業の実施状況	22
(7) ボランティア活動の状況	24
(8) 有料職業紹介の状況	25
(9) 団体傷害保険 事故状況及び契約内容	26
(10) 団体賠償保険 事故状況及び契約内容	28

II シルバー事業のあゆみ

1 シルバー人材センター・生きがい事業団設立推移	31
--------------------------------	----

2 事業実績の推移

(1) 請負・委任	32
(2) 派遣	34

III 令和7年度 事業計画	36
----------------------	----

IV 連合会およびシルバー人材センター・生きがい事業団一覧	44
-------------------------------------	----

V 公益社団法人神奈川県シルバー人材センター連合会組織図	46
------------------------------------	----

I 令和6年度シルバー事業の実施報告

1. 公益社団法人神奈川県シルバー人材センター連合会(以下「連合会」と称する)の事業実績

(1) 役員会議等の開催

ア 定時総会：令和6年6月19日(水)

場所：かながわ労働プラザ3階 多目的ホール

議案：令和5年度事業報告、令和5年度決算、役員の選任

イ 理事会(年3回)

第1回：令和6年6月6日(木)、かながわ労働プラザ9階 特別会議室

内容(令和5年度事業報告、令和5年度決算、役員の選任、諸規程の改正 他)

第2回：令和6年11月20日(水)、かながわ労働プラザ9階 特別会議室

内容(令和6年度収支補正予算、代表理事等の職務の執行状況報告 他)

第3回：令和7年3月13日(木)、かながわ労働プラザ9階 特別会議室

内容(令和7年度事業計画、令和7年度収支予算、諸規程の改正 他)

※各回併せて専門部会を開催

内容(新たな契約方法及びフリーランス新法への対応について 他)

ウ 事務局長会議(年3回)於:かながわ労働プラザ

第1回：令和6年5月23日(木)、かながわ労働プラザ4階 第5,6,7会議室

第2回：令和6年11月7日(木)、かながわ労働プラザ4階 第5,6,7会議室

第3回：令和7年3月6日(木)、かながわ労働プラザ4階 第5,6,7会議室

※事務局長会議は理事会に先立ち開催。内容は、各回理事会での議案の他、①新たな契約方法への対応、②「派遣事業」の進捗状況、③「高齢者活躍人材確保育成事業」の進捗状況、④シルバー人材センター(以下「センター」と称する)からの情報提供 他

(2) 安全・適正就業推進事業

ア 事故防止委員会

第1回委員会 令和6年6月6日(木) かながわ労働プラザ9階 特別会議室

(内 容)(1) 令和5年度神奈川県内の死亡・傷害事故の発生状況について

(2) 令和6年度安全就業対策実施計画(案)について

(3) 安全就業表彰における「奨励賞(仮称)・特別賞(仮称)」の新設について

第2回委員会 令和7年3月13日(木) かながわ労働プラザ9階 特別会議室
(内 容)「安全就業標語」の応募作品に係る各賞等の選定について
令和6年度 安全就業優秀・優良拠点の選定について

イ 安全対策検討部会

第1回検討部会 令和6年5月23日(木) かながわ労働プラザ第4,5,6会議室
(内 容)神奈川県内の傷害事故の発生状況及び対策について
令和6年度安全就業対策実施計画(案)について

第2回検討部会 令和7年3月6日(木) かながわ労働プラザ第5,6,7会議室
(内 容)「ヒヤリハット体験事例」の応募作品に係る優良賞の選定について
安全就業優秀・優良拠点の選定について 他

ウ 安全就業研修会

第1回 令和6年8月9日(金) かながわ労働プラザ4階 第3会議室
(講 演)「死亡事故・重篤事故防止の徹底について」
安全教育企画 中災防安全衛生エキスパート 畑 英志 氏
(グループ討議) 討議テーマ:「熱中症」による事故を防ぐための取組みについて

エ チェーンソー特別教育講習の実施

チェーンソー取扱いに伴う事故の発生を予防するため、下記のとおり労働安全衛生法 59 条に基づくチェーンソー特別教育講習を実施し、受講者には修了証を発行した。

<1回目>

日時:令和6年8月26日(月)、27日(火)ともに8:30～17:30

場所: [1日目] 平塚市勤労会館 会議室

[2日目] 平塚市総合公園

内容: [1日目] 学科 (伐木等作業に関する知識、チェーンソーに関する知識 等)

[2日目] 実技 (伐木等の方法、チェーンソーの操作、点検及び整備 等)

受講者数: 24名

<2回目>

日時:令和7年3月27日(木)、28日(金)ともに9:00～18:00

場所: [1日目] 厚木市シルバー人材センター 会議室

[2日目] 厚木市シルバー人材センター 駐車場

内容: <1回目>と同じ

受講者数: 36名

<委託業者>

株式会社FOREST COLLEGE

オ 「安全ニュース」の発行

- ・第4号：令和6年10月発行

「令和5年度事故(傷害事故・賠償事故)発生状況について」

- ・第5号：令和7年1月発行

「自転車による事故に注意しましょう！」

カ 業務の適正推進

(ア) 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会(以下「全シ協」と称する)からの委嘱により、県内11センターに対し、事業の運営や会計等に関し調査票に基づくヒアリングを行い、必要な助言・指導を行った。

(指導事項) 2センター：業務実施計画(中期計画)を作成し計画的な事業運営を行うこと

(助言事項) 9センター：安全就業の徹底を図ること、派遣事業の拡大に努めること、福祉家事援助サービスの推進にさらに取り組むこと 他

※なお、令和6年度は全シ協から鎌倉シルバー人材センターに対する特別指導が実施された。

講評結果は特段の問題なく、会員数の増加について一層の取り組みが求められるとの助言があった。

(イ) 適正就業については、これまでも「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に基づき取り組んできたが、令和6年度においても各シルバー人材センターにおける“受注リスト”の点検を行い、必要な改善を図った。

- ・点検総数：6,761件

- ・疑義事案件数：791件(内数)

- ・要改善件数：87件(内数)

- ・改善内容:契約書の作成61件、派遣への切り替え17件、その他9件(いずれも内数)

(3) 普及啓発事業

広報活動

- ・「はいからEst 神奈川版」3月17日号 最終面 カラー 全6段(会員募集の広告を掲載)

- ・連合会のホームページに掲載(令和6年10月7日 各センターの普及啓発促進月間活動一覧を掲載)

(4) 就業機会拡大のための事業

ア 多様な就業機会の確保

労働力不足が叫ばれる現在、地域社会が求める各種サービス事業は同時に高齢者の多様な就業機会の確保につながることから、県内シルバーにおいては下記①～⑤の事業に取り組んだ。

<実施状況>

- ① 福祉・家事援助サービス事業：20 センター
- ② 介護予防・日常生活支援総合事業(新総合事業)：10 センター
- ③ 介護プランナーの配置：0 センター
- ④ 空き家管理事業：15 センター
- ⑤ 子育て支援事業(放課後児童クラブ支援事業等)：7 センター

(ア) 福祉・家事援助サービス事業

受注件数…4,547 件 就業延人員…86,939 人日 契約金額…287,529,872 円

(イ) 介護予防・日常生活支援事業(新総合事業)

受託センター数…10 受託事業数…10 (うち 訪問サービス A…8 B…2)

受注件数…140 件 就業延人員…5,188 人日 契約金額…14,179,563 円

(ウ) 空き家管理事業

実施センター数…15

受注件数…806 件 就業延人員…2,627 人日 契約金額…28,497,712 円

(エ) 放課後児童クラブ事業

実施センター数…7

就業施設数…61 就業延人員…13,142 人日 契約金額…57,449,086 円

イ 就業開拓への取り組み

(ア) ハローワーク及び神奈川県経営者協会等関係機関との連携

県内ハローワークとの連携については、各ハローワーク管内のシルバー人材センター等とともに各所長を直接訪問し、求職者に対するシルバー人材センターのいっそうの周知について協力を求めた。

また、賛助会員である神奈川県経営者協会に対しては、連絡会を通じて同協会の会員企業の総会時等での周知について協力を求めた。

(イ) 公共事業の確保

本県における公共事業の割合は依然として他県と比べ低いが、公共からの受注は安定的な収入が図られるメリットから受注の継続・拡大に向け自治体等へ働き掛けていくこととしていたが、令和6年度については県内シルバー等からの要望はなかった。

(5) ブロック会議

県内6地域でブロック会議を開催し、各シルバー人材センター、生きがい事業団が抱える課題、及び連合会への要望などについて意見交換・情報交換を行った。(別紙)

(6) 研修事業等

ア 役員交流研修会(年1回)

・日 時：令和7年1月29日(水)14:00～

・場 所：かながわ労働プラザ4階 第3会議室

・内 容：講演①「80歳を超えても脳が老化しない極意」

講師：T&RセルフイメージデザインLLC 脳科学者 西 剛志 氏

講演②「シルバー人材センター事業の現状と今後について」

講師：公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会

事務局長 吉野 彰一 氏

イ 職員研修会(年1回)

・日 時：令和6年12月12日(水)14:00～

・場 所：かながわ労働プラザ4階 第3会議室

・内 容：講演「シルバー人材センターにおけるトラブル事案について」

講師：檜垣総合法律事務所 所長 弁護士 檜垣直人 氏

ウ 派遣就業会員への研修会

派遣就業会員に対し、接遇、トラブル対応、安全就業、スキルアップなど、働く現場で役立つ内容をテーマに、派遣事業主として求められる研修会を実施した。

・日 時：令和6年7月29日(月)～11月27日(水) (計5回)

・場 所：横浜市、川崎市、平塚市、小田原市、座間市

・内 容：接遇力向上研修・神奈川県警察本部からのお知らせ(特殊詐欺被害防止)

エ 関東ブロック役職員交流会(年1回)

関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会(1都7県※)が主催する、連合会及び拠点の理事等を対象とした役職員交流会へ参加した。

※1都7県：神奈川、東京、埼玉、千葉、栃木、群馬、茨城、山梨

・日 時：令和7年2月21日(金)

・場 所：埼玉県県民活動総合センター

・内 容：「シルバー人材センターの進むべき方向について」

全シ協専務理事 土田 浩史 氏

「生きがい就業の介護予防効果について」

(公財)ダイヤ高齢社会研究財団研究部長 石橋 智昭 氏

(7) 各種調査等

ア 活動拠点の月別・年間の事業データを調査集計

イ 便覧・名簿の作成

- ・令和6年度センター・事業団職員名簿の作成(4月1日時点、7月1日時点)
- ・令和6年度神奈川県内シルバー人材センター・生きがい事業団便覧作成

ウ 各種調査に関する連絡・とりまとめ

連合会及びシルバー人材センター・生きがい事業団の PR、会員拡大、就業機会の確保を目的に、以下のとおり実施した。

【全シ協における調査】

(4月)

- ・「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」に係る周知等の実施状況調査について
- ・令和5年度高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第 39 条による業務拡大に係る実績調査について
- ・神奈川県 空き家管理対策事業、放課後児童クラブ、介護予防・日常生活支援総合事業(新総合事業)の取組状況調査の実施について
- ・令和6年度都道府県シルバー人材センター連合本部事務局長の調査

(5月)

- ・フリーランス新法就業環境整備促進事業に係る商品貸与調整状況のご連絡と参加再調査等の対応について
- ・都道府県シルバー人材センター連合会長(理事長)の調査

(6月)

- ・女性幹部役職員の調査

(7月)

- ・損害賠償責任保険事故に係る調査について
- ・業務状況調査
- ・普及啓発促進月間の実施計画について
- ・令和7年度予算要求に向けての調査

(9月)

- ・令和5年度派遣実績 調査

(11 月)

- ・国庫補助金が終了した企画提案方式による事業等に係る動向調査

(12 月)

- ・令和5年度重篤事故再発防止策の調査
- ・令和5年度統計ボランティア活動の詳細について
- ・令和6年度センター定期指導の実施状況の調査
- ・普及啓発促進月間の実施結果について

- ・新たな契約方法への移行時期に係る調査の実施について

(2月)

- ・「フリーランス新法就業環境整備促進事業」参加センターへのアンケート調査

(3月)

- ・新たな契約方法への移行に係る先行事例の調査
- ・高齢者活用・現役世代雇用サポート事業における発注者へのアンケート 調査

【連合会における調査】

(7月)

- ・新たな契約方法への対応状況について

(8月)

- ・派遣労働者の定年年齢について

(11 月)

- ・デジタル化に向けた取り組みについて

(12 月)

- ・安全就業体制に関する調査について

(1 月)

- ・チェーンソー特別教育講習の実施に係るアンケート

(2 月)

- ・派遣事業活動拠点委託費の振込時期について
- ・新たな契約方法への移行に係る説明用リーフレットについて

(3 月)

- ・有料職業紹介事業届出制手数料変更に係る意向調査について

(8) 全シ協主催の会議・研修会への参加

【会議】

開催日	会議名称
5月9日(木)	監事監査
5月16日(木)	第1回理事会
5月30日(木)	第1回都道府県シルバー連合事務局長会議
6月20日(木)	第2回理事会
6月20日(木)	定時総会
9月12日(木)	第3回理事会
10月3日(木)	第2回都道府県シルバー連合事務局長会議
11月19日(火)	シルボノヌ全国大会
1月23日(木)	第3回都道府県シルバー連合事務局長会議
2月5日(水)	都道府県シルバー連合会長(理事長)会議
2月6日(木)	第4回理事会・部会
3月6日(木)	第5回理事会

【研修会】

開催日	研修名称
7月31日(水) ～9月6日(金)	シルバー事業情報交換会議 (動画配信)
8月13日(火) ～26日(月)	会員拡大・就業開拓担当者会議 (動画配信)
10月10日(木) ～11日(金)	全国女性代表者会議 (会場:ホテルモントレ姫路)
11月11日(月) ～12月10日(火)	第2回シルバー事業情報交換 会議(動画配信)
2月3日(月) ～28日(金)	安全就業指導員会議 (動画配信)

(9) 高齢者活躍人材確保育成事業〔国から受託して進める事業〕

「高齢者活躍人材確保育成事業」の実施【重点】

シルバー人材センターを広く周知し、更なる会員の拡大を図るとともに、就業に必要な技能を得るための講習会を行うことにより高齢者の一層の就業促進を図った。

ア 周知・広報(広報媒体等)

- ①技能講習会リーフレット(年間計画)の作成・配布：2,500 部
- ②技能講習会開催チラシ(個別)の作成・配布:講習会ごとに 500～1,000 部
- ③タウンニュースへの広告掲載(新聞折込)：随時
- ④連合会ホームページへの掲載(案内チラシ・申し込みフォーム等)：随時
- ⑤インターネット広告:高齢者向けバナー広告 1 回、YouTube 広告2回
- ⑥映画館プロモーション シネアド1回
- ⑦高齢者・退職予定者向け説明会 マイナビミドルシニア2回
- ⑧企業向けメール配信(随時)

イ 技能講習会・体験会

- ①技能講習会：10 種、18 講習、受講定数 321 人（受講者数 241 人）
《内容》スーパーマーケットスタッフ、マンション清掃、家事代行、学童保育補助、介護補助、除草(刈払・手刈り)、植木剪定、花卉園芸、パソコン、スマートフォン
- ②体験会:保育補助、公園管理 計2種、受講定数 22 人(受講者 21 人)

ウ 関係機関連絡会の開催

連絡会議の開催

会員の拡大及び、特に人手不足分野における高齢者の就業促進など、地域におけるシルバーのさらなる活用を図ることを主な目的に、連合会を中心とした労使団体・地方公共団体・労働局をメンバーとする「シルバー人材センター活用推進連絡会議」を開催した。

(開催日) 令和7年2月 27 日(木)

(議 題) ①令和6年度「高齢者活躍人材確保育成事業」実施状況

②会員数の状況及び令和7年度以降の目標数(指針)について

③「新たな契約方法」について

エ 事業成果(新規会員数)

【厚生労働省 目標数】 383 人

【実績】 ①周知・広報：371 人

②技能講習・体験会：140 人 ①②計：511 人

※なお、本事業により新たに会員になった者の数であり、退会者は含まない。

【令和6年度 高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習等開催結果】

技能講習・就業体験名	会場	開催日		講習 日数 (日)	募集 定員 (人) A	申込 者数 (人) B	充足率 (B/A)	受講 者数 (人)	新規入 会者数 (人)
		開催日	最終日						
除草（刈払機・手刈り）講習会	秦野	6月26日	6月28日	3	15	23	153%	20	8
スーパーマーケットスタッフ養成講習会	平塚	7月1日	7月3日	3	20	12	60%	11	0
学童保育補助スタッフ養成講習会	厚木	7月25日	7月30日	4	15	13	87%	11	2
スマートフォン講習会	小田原	8月8日	8月9日	2	20	15	75%	11	3
花卉園芸スタッフ養成講習会	川崎	8月20日	—	1	20	18	90%	15	6
介護補助スタッフ養成講習会	横浜	8月26日	8月27日	2	15	17	113%	15	10
植木剪定講習会	秦野	9月12日	9月13日	2	20	24	120%	20	10
保育補助スタッフ体験会	横浜	9月20日	—	1	10	20	200%	10	10
除草（刈払機・手刈り）講習会	小田原	9月25日	9月27日	3	20	13	65%	12	8
植木剪定講習会	川崎	10月7日	10月8日	2	16	7	44%	5	5
植木剪定講習会	藤沢	10月22日	10月25日	4	14	18	129%	13	6
植木剪定講習会	鎌倉	11月7日	11月8日	2	20	17	85%	9	6
公園管理体験会	横浜	11月13日	—	1	12	16	133%	11	7
植木剪定講習会	小田原	11月21日	11月22日	2	20	16	80%	15	9
パソコン講習会	相模原	12月11日	12月13日	2	15	12	80%	9	1
花卉園芸スタッフ養成講習会	横浜	12月20日	—	1	20	52	260%	20	20
マンション清掃スタッフ養成講習会	茅ヶ崎	1月10日	—	1	15	12	80%	10	2
家事代行スタッフ養成講習会	川崎	1月23日	1月24日	2	20	15	75%	14	6
マンション清掃スタッフ養成講習会	横浜	2月7日	—	1	20	33	165%	19	13
家事代行スタッフ養成講習会	横浜	2月20日	2月21日	2	16	13	81%	12	8
合 計					343	366		262	140

	幹事拠点	開催日時	議題
政令市 ブロック	相模原市SC	令和6年12月6日 15:00～17:00	DX化について
			植木・除草会員増強育成について
			「セカンドライフ応援セミナー」の開催について
			経営基盤強化の対応(事務所再編成等)について
横須賀 ブロック	三浦市SC	令和6年8月22日 14:00～15:30	フリーランスにおける労災保険特別加入に対するセンターの対応について
			各センターの区域外の仕事を受けても問題はないか。
			植木・除草研修での研修場所の確保・講師の育成・新規会員の確保について
			熱中症対策と屋外作業の受注・処理について
		令和7年2月10日 14:00～16:00 (リモート)	県内センターのSmile to Smile使用状況について
			新契約移行の進捗状況について
湘南藤沢 ブロック	茅ヶ崎市SC	令和6年7月31日 14:00～16:00	会員への福利厚生について
			会員を増やすためのホームページの活用について
			新しい契約方法への移行準備状況について
			市関係の来年度見積りににおける消費税の取扱いについて
			Smile to Smileの活用状況について
			フリーランス新法における就業条件書の提示について
			ハローワーク藤沢における生涯現役事業との連携について
			就業率の統計算出方法等について
		令和6年2月27日 15:00～16:30	屋外作業等における熱中症対策、安全基準について
			理事会、委員会の会員の傍聴の可否について
			全シ協から示された会員業務就業規約のひな型について
			フリーランス新法就業環境整備促進事業に係るシステムの利用状況について
湘南平塚 ブロック	二宮町SC	令和6年8月5日 15:00～17:00	新しい契約方法の取り組み状況について
			新しい契約方式での個人家庭受注時の受任書等の取り交わしについて
			職域班の状況について
			就業時における会員の負担を減らすことを目的とした作業機械の導入について
		令和7年2月17日 15:00～17:00	フリーランス法対応(特に企業訪問説明経過について)
			熱中症対策について
			熱中症特別警戒アラートが発表された際の対応について
			「PDCA管理表第1四半期」の基本的取組内容について
			『smile to smile』の登録・利用開始について
			新たな契約方法への対応状況について
県央 ブロック	厚木市SC	令和6年8月15日 15:00～16:30	入会説明会の開催方法等について(情報提供)
			契約方法の変更を踏まえた予算書の様式について(情報提供)
			デジタル関連業務の業務内容及び受注状況について
			調停申立て「パワーハラスメント」の対応について
			女性会員の拡大に係る配慮事項について
		令和7年2月7日 14:00～17:00 (リモート)	夏季における会員への暑さ対策及び受注制限について
			役員等後継者育成について
			フリーランス新法への11月からの対応状況について
西湘 ブロック	小田原SC	令和6年9月6日 15:00～17:00	普及啓発月間の当センターイベントについて
			Smile to Smileを活用した就業情報提供の運用
			各剪定班・草刈班の道具運搬等について
			新たな契約方法の進捗状況について
			『新契約方法』の進捗状況
			Smile to Smile の運用について
			安全パトロールの方法について
			賠償事故における会員の免責金額について
			認知症チェックの取組について
		令和7年2月21日 14:00～16:00	会員交流事業(サークル活動、親睦事業等)の実施状況について
			住民への広報活動について
			地域貢献活動の実施状況について
			マスコットキャラ(バンチングPOP)のPRについて
			神奈川県最低賃金状況について
			新たな契約方法に係るデジタル化の進捗状況について
			タウンニュース掲載の件について
			新規会員の獲得について
連合会からの 情報提供		第1回	顧客開拓についてターゲット先の選定及びアプローチの方法
			ポイント制度について
			会員の健康状態の把握について
			暑さ対策・熱中症対策について
			広報誌等の発行について
		第2回	ボランティア保険について
			県シ連携与品「チエブクローバンチングPOP」の活用について
			足柄地区連絡協議会活動報告について
			実費弁償について
			女性会員の拡大について
			新たな契約方法移行への準備状況について
連合会からの 情報提供		第1回	フリーランス法施行に係る取り組みについて
			新たな契約方法への対応状況について
			女性会員の拡大について
			デジタル化への取り組み状況について
			ハローワークとの連携について
		第2回	センターにおける総会資料の提供について(依頼)
			令和7年度からの新たな会員拡大に向けた指針について

2 シルバー人材センター・生きがい事業団の事業概要

(1) 令和6年度の事業実績

団体名 (SC・事業団)	会員数 (人)						就業実人員		就業率	
				うち派遣労働登録会員数			請負・委任 (人)	派遣 (人)	請負・委任 (%)	派遣 (%)
	合計	男性	女性	合計	男性	女性				
横浜市計	11,045	6,712	4,333	1,271	737	534	5,050	747	45.7	58.8
神奈川	2,885	1,766	1,119	1,271	737	534	1,405	747	48.7	58.8
南	3,639	2,152	1,487	0	0	0	1,619	0	44.5	0.0
磯子	2,249	1,343	906	0	0	0	932	0	41.4	0.0
緑	2,272	1,451	821	0	0	0	1,094	0	48.2	0.0
川崎市計	6,809	4,344	2,465	417	280	137	1,767	157	26.0	37.6
南部	3,000	1,826	1,174	417	280	137	772	157	25.7	37.6
中部	3,809	2,518	1,291	0	0	0	995	0	26.1	0.0
相模原市計	2,888	2,058	830	75	43	32	2,391	86	82.8	100.0
中央	1,803	1,303	500	75	43	32	1,487	86	82.5	100.0
南	1,085	755	330	0	0	0	904	0	83.3	0.0
横須賀市	1,182	802	380	333	227	106	567	171	48.0	51.4
平塚市	1,989	1,374	615	528	362	166	860	346	43.2	65.5
鎌倉市	482	380	102	84	69	15	436	62	90.5	73.8
藤沢市	2,446	1,855	591	20	14	6	1,025	28	41.9	100.0
小田原市	966	632	334	139	102	37	571	71	59.1	51.1
茅ヶ崎市	905	682	223	154	80	74	586	170	64.8	100.0
三浦市	226	170	56	0	0	0	142	0	62.8	0.0
秦野市	771	530	241	42	34	8	587	39	76.1	92.9
厚木市	1,036	761	275	359	263	96	914	174	88.2	48.5
大和市	925	630	295	15	6	9	772	17	83.5	100.0
伊勢原市	717	533	184	35	17	18	590	36	82.3	100.0
海老名市	760	571	189	71	39	32	660	30	86.8	42.3
座間市	679	497	182	125	93	32	523	143	77.0	100.0
南足柄市	240	160	80	10	6	4	174	9	72.5	90.0
綾瀬市	552	359	193	14	7	7	490	22	88.8	100.0
葉山町	185	154	31	0	0	0	101	0	54.6	0.0
寒川町	232	166	66	64	61	3	210	51	90.5	79.7
大磯町	125	91	34	0	0	0	126	0	100.8	0.0
二宮町	158	121	37	0	0	0	150	0	94.9	0.0
中井町	121	92	29	0	0	0	105	0	86.8	0.0
大井町	131	94	37	16	16	0	73	12	55.7	75.0
松田町	126	82	44	0	0	0	61	0	48.4	0.0
山北町	112	83	29	0	0	0	45	0	40.2	0.0
開成町	169	124	45	11	11	0	130	14	76.9	100.0
箱根町	160	96	64	0	0	0	66	0	41.3	0.0
真鶴町	74	53	21	0	0	0	23	0	31.1	0.0
湯河原町	131	82	49	15	15	0	70	9	53.4	60.0
愛川町	320	228	92	2	2	0	254	2	79.4	100.0
清川村	48	42	6	0	0	0	40	0	83.3	0.0
合 計	36,710	24,558	12,152	3,800	2,484	1,316	19,559	2,396	53.3	63.1
前年度合計	37,281	25,078	12,203	3,693	2,452	1,241	20,049	2,406	53.8	65.2
対前年比(%)	98.5%	97.9%	99.6%	102.9	101.3	106.0	97.6	99.6	99.1	96.9

※就業率＝就業実人員÷会員数

※一人月平均就業日数＝就業延人員÷就業実人員÷12

就業延人員		一人月平均就業日数		受注件数 (件)					
請負・委任	派遣	請負・委任	派遣	請負・委任			派遣		
(人日)	(人日)	(人)	(人)	公 共	民 間	合 計	公 共	民 間	合 計
513,352	86,126	8.5	9.6	388	16,817	17,205	11	1,104	1,115
132,526	86,126	7.9	9.6	87	4,914	5,001	11	1,104	1,115
150,733	0	7.8	0.0	87	4,548	4,635	0	0	0
110,510	0	9.9	0.0	149	3,471	3,620	0	0	0
119,583	0	9.1	0.0	65	3,884	3,949	0	0	0
193,319	13,066	9.1	6.9	111	4,883	4,994	7	254	261
88,980	13,066	9.6	6.9	47	1,298	1,345	7	254	261
104,339	0	8.7	0.0	64	3,585	3,649	0	0	0
227,091	6,036	7.9	5.8	209	11,515	11,724	13	93	106
142,523	6,036	8.0	5.8	163	7,575	7,738	13	93	106
84,568	0	7.8	0.0	46	3,940	3,986	0	0	0
46,629	17,613	6.9	8.6	41	3,536	3,577	2	122	124
96,991	33,566	9.4	8.1	277	4,113	4,390	10	135	145
36,091	4,580	6.9	6.2	56	2,461	2,517	8	32	40
124,823	2,758	10.1	8.2	20	2,315	2,335	0	40	40
55,042	6,610	8.0	7.8	29	1,781	1,810	7	24	31
53,666	19,254	7.6	9.4	76	2,578	2,654	0	204	204
13,766	0	8.1	0.0	24	496	520	0	0	0
54,137	2,976	7.7	6.4	57	2,663	2,720	0	30	30
85,260	2,009	7.8	1.0	184	4,404	4,588	3	5	8
87,427	2,763	9.4	13.5	62	3,040	3,102	0	37	37
52,812	1,485	7.5	3.4	117	2,326	2,443	4	16	20
73,986	1,597	9.3	4.4	80	3,170	3,250	1	16	17
45,076	13,047	7.2	7.6	26	1,470	1,496	25	29	54
17,358	165	8.3	1.5	82	1,532	1,614	0	3	3
55,130	1,328	9.4	5.0	89	1,698	1,787	0	35	35
10,432	0	8.6	0.0	56	1,136	1,192	0	0	0
31,161	1,135	12.4	1.9	28	810	838	2	5	7
16,731	0	11.1	0.0	49	716	765	0	0	0
17,910	0	10.0	0.0	15	1,288	1,303	0	0	0
9,133	0	7.2	0.0	34	253	287	0	0	0
9,247	1,464	10.6	10.2	23	533	556	8	4	12
5,674	0	7.8	0.0	26	375	401	0	0	0
5,492	0	10.2	0.0	58	910	968	0	0	0
10,999	1,242	7.1	7.4	49	617	666	1	4	5
6,952	0	8.8	0.0	52	93	145	0	0	0
1,813	0	6.6	0.0	5	274	279	0	0	0
5,749	225	6.8	2.1	45	583	628	1	1	2
27,226	159	8.9	6.6	49	1,195	1,244	0	5	5
4,599	0	9.6	0.0	16	26	42	0	0	0
1,995,074	219,204	275	142	2,433	79,607	82,040	103	2,198	2,301
2,049,684	231,223	8.5	8.0	2,519	87,658	90,177	87	2,271	2,358
97.3	94.8	3230.4	1770.5	96.6	90.8	91.0	118.4	96.8	97.6

契約金額 (千円)							
請負・委任							
公 共	民 間	合 計 D	(公共の割合%)	(民間の割合%)	うち配分金額	公 共	民 間
247,727	2,549,336	2,797,063	8.9	91.1	2,335,444	21,497	590,772
67,729	649,432	717,161	9.4	90.6	594,095	21,497	590,772
62,322	763,001	825,323	7.6	92.4	694,438	0	0
50,793	564,211	615,004	8.3	91.7	514,126	0	0
66,883	572,693	639,576	10.5	89.5	532,786	0	0
76,812	838,377	915,189	8.4	91.6	806,225	597	79,316
31,422	368,892	400,314	7.8	92.2	354,523	597	79,316
45,390	469,485	514,875	8.8	91.2	451,701	0	0
155,028	938,570	1,093,599	14.2	85.8	933,238	3,812	35,252
91,067	614,364	705,431	12.9	87.1	602,629	3,812	35,252
63,962	324,206	388,168	16.5	83.5	330,609	0	0
19,138	361,206	380,344	5.0	95.0	284,406	9,682	115,471
172,256	389,000	561,256	30.7	69.3	459,073	2,042	207,944
51,872	217,417	269,289	19.3	80.7	213,189	12,041	27,319
564,637	354,025	918,661	61.5	38.5	597,952	0	19,232
34,675	279,873	314,548	11.0	89.0	277,479	12,426	32,042
230,370	153,679	384,049	60.0	40.0	343,971	0	94,982
54,176	35,133	89,310	60.7	39.3	76,149	0	0
168,425	179,860	348,286	48.4	51.6	284,621	0	26,334
194,176	269,265	463,441	41.9	58.1	412,149	10,802	2,992
70,032	343,852	413,884	16.9	83.1	367,577	0	13,245
121,645	216,675	338,320	36.0	64.0	303,096	3,069	4,946
248,113	187,712	435,825	56.9	43.1	342,347	333	9,980
88,780	163,604	252,384	35.2	64.8	206,749	67,358	45,389
37,101	56,043	93,144	39.8	60.2	75,599	0	1,460
133,616	163,774	297,390	44.9	55.1	218,435	0	9,367
9,118	65,623	74,742	12.2	87.8	57,522	0	0
48,820	62,511	111,331	43.9	56.1	91,402	2,586	8,422
58,661	28,208	86,869	67.5	32.5	71,846	0	0
59,863	31,577	91,440	65.5	34.5	80,448	0	0
15,405	48,060	63,465	24.3	75.7	56,093	0	0
14,700	35,411	50,111	29.3	70.7	39,384	9,079	1,265
13,055	22,519	35,574	36.7	63.3	28,426	0	0
12,859	29,162	42,021	30.6	69.4	27,566	0	0
26,394	26,476	52,870	49.9	50.1	42,151	7,711	1,881
29,219	25,945	55,165	53.0	47.0	39,709	0	0
3,489	9,841	13,330	26.2	73.8	8,869	0	0
10,579	28,397	38,977	27.1	72.9	30,201	921	905
28,594	149,802	178,395	16.0	84.0	153,681	0	2,274
13,994	20,237	34,230	40.9	59.1	29,860	0	0
3,013,329	8,281,173	11,294,501	26.7	73.3	9,294,856	163,955	1,330,794
2,875,277	8,089,345	10,964,623	26.2	73.8	9,118,641	167,705	1,361,702
104.8	102.4	103.0	101.9	99.3	101.9	97.8	97.7

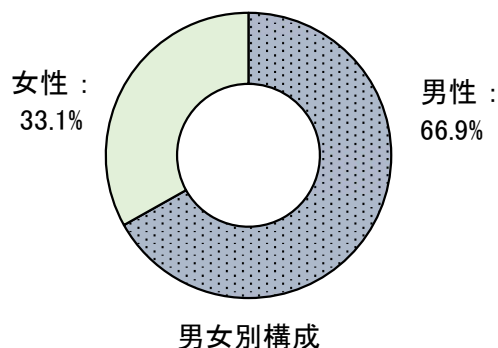
				一人平均配分金額		一人平均会員賃金		団体名
派遣				請負・委任		派遣		
合 計 D	(公共の割合%)	(民間の割合%)	うち会員賃金	1日当	1月当	1日当	1月当	(SC・事業団)
612,269	3.5	96.5	487,726	4,549	38,539	5,663	54,409	横浜市 計
612,269	3.5	96.5	487,726	4,483	35,237	5,663	54,409	神奈川
0	0.0	0.0	0	4,607	35,744	0	0	南
0	0.0	0.0	0	4,652	45,970	0	0	磯子
0	0.0	0.0	0	4,455	40,584	0	0	緑
79,913	0.7	99.3	64,366	4,170	38,022	4,926	34,165	川崎市 計
79,913	0.7	99.3	64,366	3,984	38,269	4,926	34,165	南部
0	0.0	0.0	0	4,329	37,831	0	0	中部
39,065	9.8	90.2	30,241	4,110	32,526	5,010	29,303	相模原市計
39,065	9.8	90.2	30,241	4,228	33,772	5,010	29,303	中央
0	0.0	0.0	0	3,909	30,476	0	0	南
125,153	7.7	92.3	98,457	6,099	41,800	5,590	47,981	横須賀市
209,986	1.0	99.0	167,374	4,733	44,484	4,986	40,312	平塚市
39,360	30.6	69.4	30,765	5,907	40,747	6,717	41,350	鎌倉市
19,232	0.0	100.0	15,458	4,790	48,614	5,605	46,007	藤沢市
44,468	27.9	72.1	34,441	5,041	40,496	5,210	40,423	小田原市
94,982	0.0	100.0	74,508	6,409	48,915	3,870	36,523	茅ヶ崎市
0	0.0	0.0	0	5,532	44,688	0	0	三浦市
26,334	0.0	100.0	21,031	5,257	40,406	7,067	44,939	秦野市
13,794	78.3	21.7	10,586	4,834	37,577	5,269	5,070	厚木市
13,245	0.0	100.0	10,574	4,204	39,678	3,827	51,834	大和市
8,016	38.3	61.7	6,151	5,739	42,810	4,142	14,238	伊勢原市
10,314	3.2	96.8	7,969	4,627	43,226	4,990	22,135	海老名市
112,747	59.7	40.3	86,722	4,587	32,943	6,647	50,537	座間市
1,460	0.0	100.0	1,289	4,355	36,206	7,814	11,938	南足柄市
9,367	0.0	100.0	7,071	3,962	37,149	5,325	26,784	綾瀬市
0	0.0	0.0	0	5,514	47,460	0	0	葉山町
11,007	23.5	76.5	8,527	2,933	36,271	7,513	13,934	寒川町
0	0.0	0.0	0	4,294	47,517	0	0	大磯町
0	0.0	0.0	0	4,492	44,693	0	0	二宮町
0	0.0	0.0	0	6,142	44,518	0	0	中井町
10,344	87.8	12.2	7,908	4,259	44,958	5,402	54,918	大井町
0	0.0	0.0	0	5,010	38,833	0	0	松田町
0	0.0	0.0	0	5,019	51,049	0	0	山北町
9,592	80.4	19.6	7,693	3,832	27,020	6,194	45,790	開成町
0	0.0	0.0	0	5,712	50,138	0	0	箱根町
0	0.0	0.0	—	4,892	32,132	0	0	真鶴町
1,825	50.4	49.6	1,404	5,253	35,954	6,240	13,001	湯河原町
2,274,484	0.0	100.0	1,749	5,645	50,420	11,000	72,873	愛川町
0	0.0	0.0	—	6,493	62,209	0	0	清川村
1,494,749	11.0	89.0	1,182,010	4,659	39,602	5,392	41,111	合 計
1,529,407	11.0	89.0	1,208,424	4,449	37,902	5,226	41,855	合 計
97.7	100.0	100.0	97.8	104.7	104.5	103.2	98.2	対前年比

※一人平均配分金(会員賃金)1日当＝配分金(会員賃金)÷就業延人員

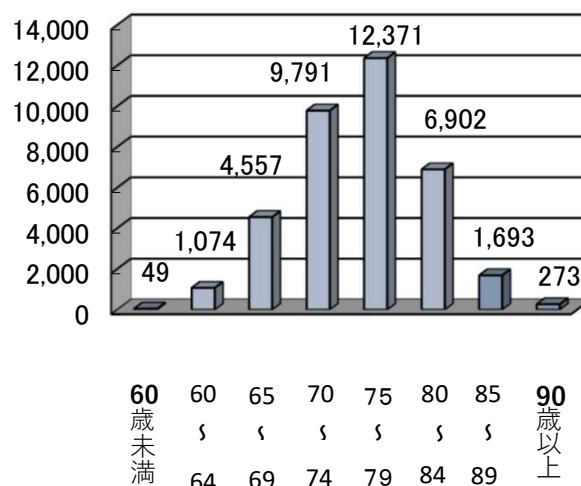
※一人平均配分金(会員賃金)1月当＝配分金(会員賃金)÷就業実人員÷12

(2) 会員の状況(性別・年齢階層別会員数)

			会 員 数	割合(%)
年 齢 別 内 訳	60歳未満	男性	16	0.0
		女性	33	0.1
		計	49	0.1
	60～64	男性	512	1.4
		女性	562	1.5
		計	1,074	2.9
	65～69	男性	2,793	7.6
		女性	1,764	4.8
		計	4,557	12.4
	70～74	男性	6,415	17.5
		女性	3,376	9.2
		計	9,791	26.7
	75～79	男性	8,380	22.8
		女性	3,991	10.9
		計	12,371	33.7
	80～84	男性	4,961	13.5
		女性	1,941	5.3
		計	6,902	18.8
	85～89	男性	1,268	3.5
		女性	425	1.2
		計	1,693	4.6
	90歳以上	男性	213	0.6
		女性	60	0.2
		計	273	0.7
合 計		男性	24,558	66.9
		女性	12,152	33.1
		計	36,710	100.0
前 年 度	合計	男性	25,078	67.3
		女性	12,203	32.7
		計	37,281	100.0
対前年比		男性	97.9%	
		女性	99.6%	
		計	98.5%	



年齢階層別会員数



令和6年度の会員数は、前年度に比べ571人減少(男性:520人、女性:51人)となった。
 年齢階層別では、70～74歳が1,304人減少。(男性:891人、女性:413人)であった。
 一方で、80歳以上が551人(男性:310人、女性:241人)と大幅に増加した。

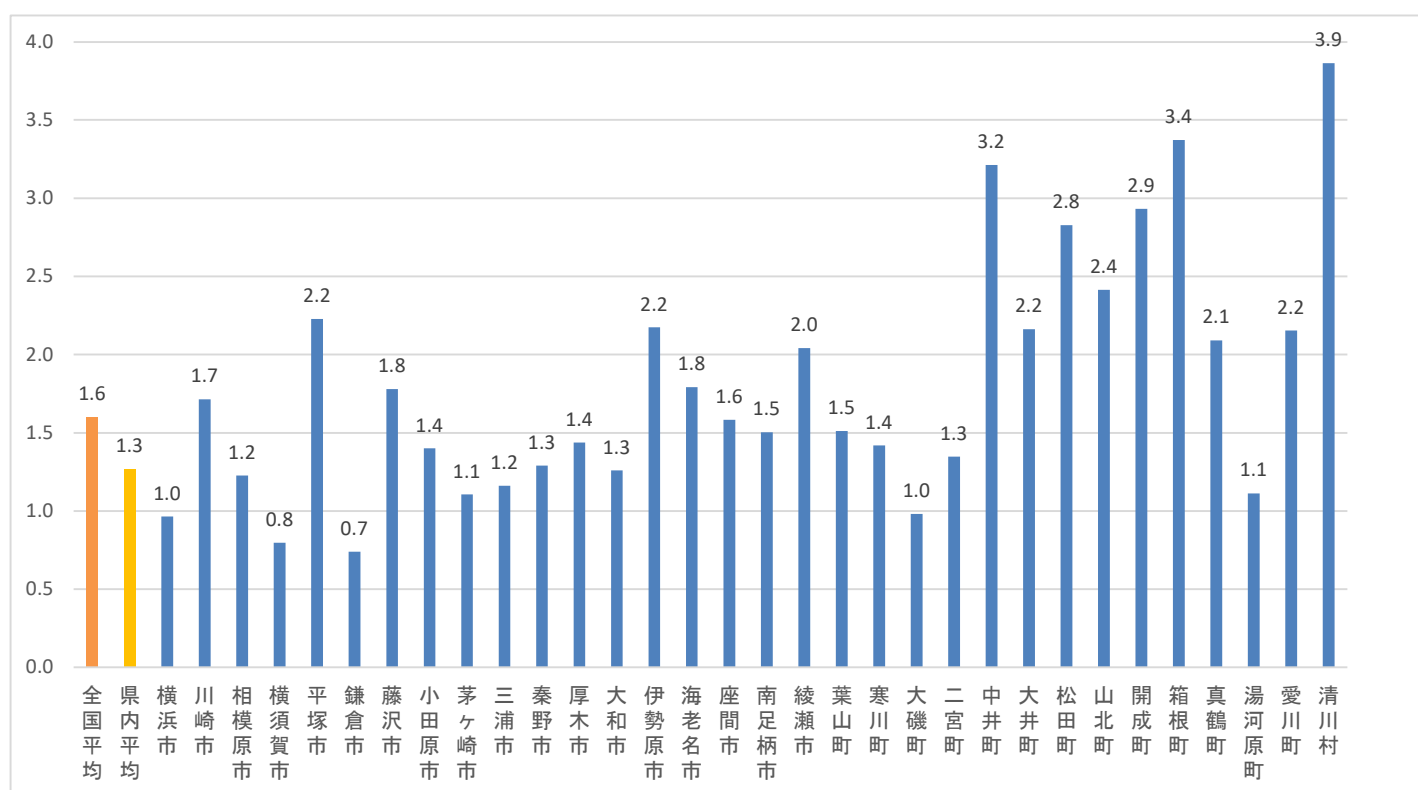


(3) 入会の状況(粗入会率)

母体市区町村人口(千人)をもとにした粗入会率

団体名 (SC・事業団)	母体市区町村人口(千人)			60歳以上人口(千人)			60歳以上の人口割合(%)			シルバー等会員数(人)			粗入会率(%)		
		男性	女性		男性	女性		男性	女性		男性	女性		男性	女性
横浜市	3,527	1,747	1,780	1,148	524	624	32.5	30.0	35.1	11,045	6,712	4,333	1.0	1.3	0.7
川崎市	1,538	778	761	401	187	214	26.0	24.0	28.1	6,809	4,344	2,465	1.7	2.3	1.2
相模原市	716	359	358	235	109	126	32.8	30.3	35.3	2,888	2,058	830	1.2	1.9	0.7
横須賀市	380	189	191	148	67	81	39.0	35.5	42.5	1,182	802	380	0.8	1.2	0.5
平塚市	259	129	130	89	41	48	34.5	31.7	37.4	1,989	1,374	615	2.2	3.4	1.3
鎌倉市	174	83	92	65	29	37	37.4	34.7	39.8	482	380	102	0.7	1.3	0.3
藤沢市	445	220	225	138	62	75	30.9	28.3	33.5	2,446	1,855	591	1.8	3.0	0.8
小田原市	185	89	96	69	31	38	37.2	34.5	39.8	966	632	334	1.4	2.1	0.9
茅ヶ崎市	247	120	127	82	37	45	33.2	30.9	35.3	905	682	223	1.1	1.8	0.5
三浦市	40	19	21	19	9	11	48.5	45.0	51.8	226	170	56	1.2	2.0	0.5
秦野市	158	79	79	60	28	32	37.8	34.9	40.7	771	530	241	1.3	1.9	0.8
厚木市	223	115	108	72	34	38	32.4	29.5	35.4	1,036	761	275	1.4	2.2	0.7
大和市	246	122	123	73	34	40	29.9	27.6	32.2	925	630	295	1.3	1.9	0.7
伊勢原市	100	51	49	33	15	18	33.1	30.3	35.9	717	533	184	2.2	3.5	1.0
海老名市	141	71	70	42	20	23	30.1	27.7	32.5	760	571	189	1.8	2.9	0.8
座間市	132	65	66	43	20	23	32.5	30.5	34.5	679	497	182	1.6	2.5	0.8
南足柄市	39	19	20	16	7	9	40.9	38.0	43.7	240	160	80	1.5	2.2	0.9
綾瀬市	84	43	41	27	13	15	32.2	29.2	35.4	552	359	193	2.0	2.9	1.3
葉山町	32	15	17	12	5	7	38.5	36.3	40.5	185	154	31	1.5	2.8	0.5
寒川町	48	24	25	16	8	9	33.8	31.9	35.7	232	166	66	1.4	2.2	0.8
大磯町	31	15	16	13	6	7	41.5	38.8	44.1	125	91	34	1.0	1.6	0.5
二宮町	27	13	14	12	5	6	42.9	40.1	45.5	158	121	37	1.3	2.3	0.6
中井町	9	4	4	4	2	2	42.5	39.0	46.1	121	92	29	3.2	5.3	1.4
大井町	17	9	9	6	3	3	34.9	32.2	37.6	131	94	37	2.2	3.4	1.1
松田町	10	5	5	4	2	2	43.0	39.3	46.5	126	82	44	2.8	4.1	1.8
山北町	9	5	5	5	2	3	50.1	46.4	53.7	112	83	29	2.4	3.9	1.1
開成町	19	9	10	6	3	3	30.7	28.4	32.8	169	124	45	2.9	4.8	1.4
箱根町	11	5	6	5	2	3	44.1	41.3	46.7	160	96	64	3.4	4.5	2.5
真鶴町	6	3	3	4	2	2	54.7	51.5	57.4	74	53	21	2.1	3.4	1.1
湯河原町	23	11	12	12	5	7	51.2	47.2	54.8	131	82	49	1.1	1.6	0.7
愛川町	39	21	19	15	7	8	37.8	34.5	41.3	320	228	92	2.2	3.2	1.2
清川村	3	1	1	1	1	1	46.2	43.0	49.6	48	42	6	3.9	7.0	0.9
合計/県内平均	8,920	4,438	4,482	2,875	1,316	1,559	32.2	29.7	34.8	36,710	24,558	12,152	1.3	1.9	0.8
前年度合計	9,147	4,550	4,596	2,876	1,318	1,558	31.4	29.0	33.9	37,281	25,078	12,203	1.3	1.9	0.8
対前年比	97.52%	97.53%	97.51%	99.97%	99.89%	100.05%	102.52%	102.42%	102.60%	98.47%	97.93%	99.58%	98.49%	98.04%	99.53%

拠点別粗入会率 (%)



(4) 福祉・家事援助サービス等事業実施状況

仕事の分類中、サービス群の福祉・家事援助サービス等職種の詳細

団体名 (SC・事業団)	就業 延人員	受注 件数	契 約 金 額 (円)					合 計
			福祉 サービス	家事援助 サービス	育児支援サ ービス	介護予防・ 生活支援事業	介護保険 事業 (訪問介護)	
横浜市	35,866	1,093	46,474,210	66,320,976	47,299,816	0	0	160,095,002
川崎市	9,910	337	6,883,170	24,360,554	1,165,347	0	0	32,409,071
相模原市	6,888	887	444,828	5,525,758	773,774	0	0	6,744,360
横須賀市	1,070	31	470,842	3,078,331	0	0	0	3,549,173
平塚市	4,071	323	561,966	7,136,190	0	2,323,200	0	10,021,356
鎌倉市	637	110	0	3,198,919	0	0	0	3,198,919
藤沢市	8	9	0	0	0	48,000	0	48,000
小田原市	151	3	0	682,977	0	0	0	682,977
茅ヶ崎市	642	30	0	1,772,621	0	0	0	1,772,621
三浦市	77	9	0	400,680	0	0	0	400,680
秦野市	2,670	230	8,750,925	2,619,412	4,455	923,350	0	12,298,142
厚木市	4,489	582	0	8,123,596	143,140	3,460,800	0	11,727,536
大和市	1,550	168	0	3,881,224	0	0	0	3,881,224
伊勢原市	1,331	70	8,690,039	1,093,506	57,468	0	0	9,841,013
海老名市	3,739	199	1,976,247	2,662,398	0	41,580	0	4,680,225
座間市	3,527	136	0	1,706,508	2,910,898	7,208,615	0	11,826,021
南足柄市	854	3	0	0	1,442,081	0	0	1,442,081
綾瀬市	496	158	0	1,280,404	425,700	0	0	1,706,104
葉山町	0	0	0	0	0	0	0	0
寒川町	1,835	3	4,228,203	0	0	174,018	0	4,402,221
大磯町	5,464	84	1,921,368	1,419,590	0	0	0	3,340,958
二宮町	1,002	60	227,074	1,438,610	0	0	0	1,665,684
中井町	163	1	0	0	321,071	0	0	321,071
大井町	0	0	0	0	0	0	0	0
松田町	0	0	0	0	0	0	0	0
山北町	0	0	0	0	0	0	0	0
開成町	291	12	0	0	837,330	0	0	837,330
箱根町	0	0	0	0	0	0	0	0
真鶴町	0	0	0	0	0	0	0	0
湯河原町	208	9	0	638,103	0	0	0	638,103
愛川町	0	0	0	0	0	0	0	0
清川村	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	86,939	4,547	80,628,872	137,340,357	55,381,080	14,179,563	0	287,529,872
前年度合計	89,099	4,883	69,756,675	146,324,880	40,115,882	9,612,651	0	265,810,088
対前年比	97.6%	93.1%	115.6%	93.9%	138.1%	147.5%	—	108.2%

(5) 新総合事業の実施状況(令和7年3月31日時点)

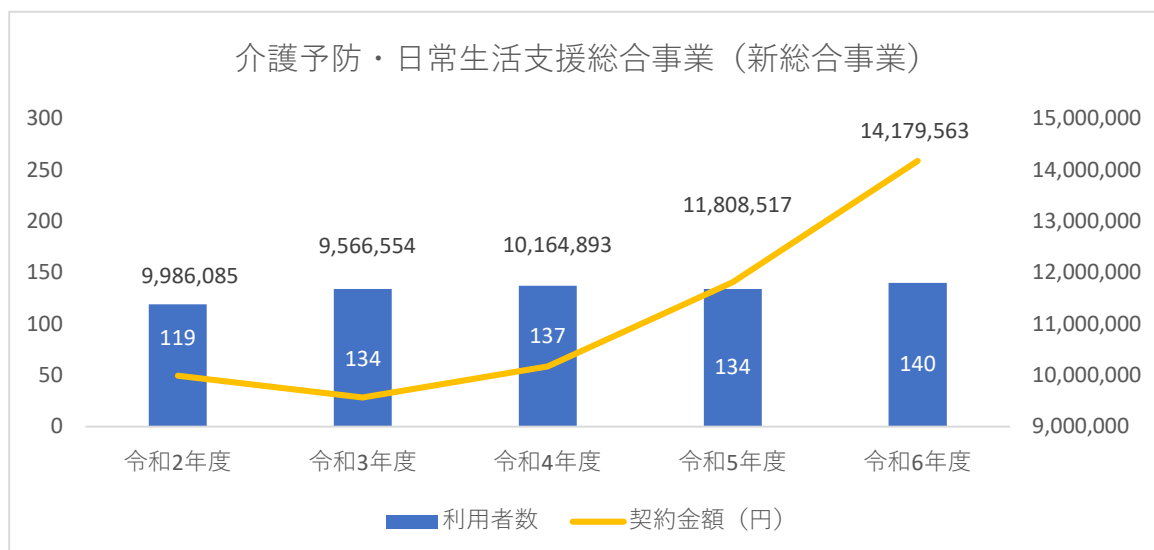
令和6年度末時点で県内で新総合事業を実施しているのは9センター

センター名 (略称)	事業開始 年月日	受託した 事業の種別	事業の 契約形態	市町村との 協議体の状況	令和6年度事業実績		
					(1)利用者数 (人)	(2)就業延人員 (人日)	(3)契約金額(円)
平塚市	平成28年1月	①訪問型 サービス A	②委託	②協議体設置済だが 参加していない	26	1,217	2,323,200
小田原市	平成28年7月	①訪問型 サービス A	①事業者指定	②協議体設置済だが 参加していない	0	0	0
相模原市	平成28年11月	②訪問型 サービス B	③補助	②協議体設置済だが 参加していない	0	0	0
秦野市	令和6年4月	②訪問型 サービス B	②委託	②協議体設置済だが 参加していない	0	0	0
	平成29年3月	①訪問型 サービス A	②委託	②協議体設置済だが 参加していない	10	439	923,350
厚木市	平成30年4月	①訪問型 サービス A	②委託	①協議体に参加して いる	49	1,590	3,460,800
座間市	平成30年6月	①訪問型 サービス A	②委託	②協議体設置済だが 参加していない	49	1,803	7,208,615
寒川町	令和4年2月	①訪問型 サービス A	②委託	③協議体は設置され ていない	2	97	174,018
藤沢市	令和5年3月	①訪問型 サービス A	②委託	③協議体は設置され ていない	3	30	48,000
海老名市	平成27年4月	①訪問型 サービス A	②委託	①協議体に参加して いる	1	12	41,580
				合計	140	5,188	14,179,563

* 訪問型サービスA：市町村の実施する研修を修了した人等が利用者宅へ訪問し、日常生活での調理・掃除・洗濯等の日常生活上の支援（生活援助）などを行うもの

* 訪問型サービスB：ボランティア団体等が住民主体の自主活動として日常生活上の支援（生活援助）を行うもの

神奈川県内の新総合事業における利用者数と契約金額の推移（過去5年間）



(6) 独自事業の実施状況

令和6年度のセンター・事業団の独自事業は、延べ55事業が実施され、延べ 5,580人が就業した。

(内容は、全シ協の年度統計資料に合わせている)

実施団体	仕事の内容	就業延人員	収入金額(円)
横浜市(神奈川)	写真の撮り方教室	81	659,841
	げんき絵手紙サロン	11	75,600
横浜市(南)	FP相談体験会	1	1,348
	戸塚英語教室	169	1,281,562
	パソコン教室	102	636,988
	作詞教室	2	23,696
横浜市(磯子)	太極拳講座	42	316,800
	ハンドメイド作品の販売	6	2,220
	シルバーマルシェ野菜販売	28	149,383
横浜市(緑)	実践書道講座	66	1,172,495
	英会話教室初級	1	5,780
相模原市(中央)	学習教室	198	451,000
	畑耕作物定期的販売	307	1,161,200
	薪および椎茸販売	78	899,170
	刃物研ぎ	558	3,051,100
	手芸品販売	92	84,521
	正月用玄関飾り作成事業	3	89,000
相模原市(南)	ITパソコン教室事業	111	266,890
	畑耕作物定期的販売	39	202,550
	刃物研ぎ	389	2,019,400
	手芸品販売	13	5,350
平塚市	パソコン・スマホワンポイント相談	14	15,000
	寺子屋夏休み書道教室	2	16,000
	夏休みペン字教室	1	6,000
	デッサン入門教室	1	3,600
	帯で作るバック教室	3	10,800
	会員が生産した農作物の販売	147	369,830
	いきがいマルシェでの野菜販売	74	228,200
	リフォーム手作り工房「縫」での手作り品販売	120	172,050
	いきがいマルシェでの手作り品販売	121	155,070
	手作り品の販売	32	142,550
小田原市	パソコン教室	34	80,745
三浦市	刃物研ぎ	8	1,760
秦野市	訪問ヘアーカットサービス事業	256	662,680
	野菜果物販売	105	169,260
	刃物研ぎ	235	1,336,940
	小物及び洋服リフォーム品製作販売事業	346	693,654
	ハチの巣撤去	128	1,005,000
	リサイクル品清掃・販売・会場整理等	67	153,800

実 施 団 体	仕 事 の 内 容	就 業 延 人 員	収 入 金 額 (円)
厚木市	刃物とぎ	132	460,930
伊勢原市	リサイクル家具修理・販売	41	278,282
海老名市	縫製作業小物作成	271	494,395
	廃油石鹸作成	44	23,400
座間市	キーボード教室	36	276,000
	ウクレレ教室	34	166,000
	野菜作りと販売	287	661,814
	刃物研ぎ作業(包丁・はさみ他)	51	274,250
	スマホホルダー・マスク等 作成、販売	117	56,290
	リサイクル自転車の修理販売	9	42,650
南足柄市	出張パソコン教室	4	12,700
	無人野菜市	9	52,400
二宮町	包丁研ぎ	32	52,500
	その他の制作加工	4	19,100
山北町	お茶の栽培	94	873,914
開成町	町のごみ回収・ゴミ袋に関する事務	424	2,606,360
合 計	55事業	5,580	24,129,818

(7) ボランティア活動の状況

令和6年度のセンター・事業団のボランティア活動は、延べ2,284人の会員が参加した。
(内容については、全シ協の年度統計資料に合わせている)

実 施 団 体	活 動 の 内 容	参加延人員	所要経費(円)
横浜市(神奈川)	街の美化ボランティア	90	0
	シニアボランティアバンド	139	0
相模原市(中央)	駅周辺及び公園内のゴミ拾い、除草など	264	45,452
相模原市(南)	駅周辺及び公園内のゴミ拾い、除草など	115	17,800
横須賀市	海岸清掃	24	0
鎌倉市	道路清掃・除草	102	102,000
藤沢市	駅周辺清掃	19	0
	公園清掃	14	0
小田原市	植木剪定、除草作業	35	15,291
茅ヶ崎市	公園清掃	32	0
	公園清掃	36	0
	海岸清掃	32	0
秦野市	たばこ祭の会場等の清掃作業	72	7,970
	保健福祉センターの植木剪定作業	50	58,795
	市内の道路等の清掃作業	128	12,704
厚木市	公園除草・清掃	147	0
	公共施設等清掃	234	0
大和市	駅前通用路清掃作業	40	0
伊勢原市	子ども見守りボランティア	376	0
	武道館植木剪定ボランティア	5	528
	道灌まつり等清掃ボランティア	27	13,512
南足柄市	子供見守りボランティア	21	0
綾瀬市	花植え	24	239,460
大井町	保健福祉センターの除草と植木の手入れ	19	8,824
松田町	松田町社会福祉会館周辺剪定草刈り清掃	20	0
開成町	あじさいの里親・草刈・あじさいの里剪定	54	6,900
	あじさいまつり来訪者アンケート調査	20	20,000
	公共除草作業	75	29,915
愛川町	庁舎周辺美化清掃	70	13,165
合 計		2,284	592,316

(8) 有料職業紹介の状況

令和6年度の有料職業紹介事業の取り扱い状況

【 活動状況 】

		有効 求人数(人)	求人			求職		就職		
			求人数			有効求職 者数(人)	新規求職 申込件数 (件)	常用就職 件数(件)	臨時就職 延数 (人日)	日雇就 職延数 (人日)
			常用 求人数 (人)	臨時求人 延数 (人日)	日雇求人 延数 (人日)					
職業別	管理	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	専門・技術	0	30	0	0	0	2	2	0	0
	事務	0	11	0	0	0	1	0	0	0
	販売	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	サービス	1	20	0	0	0	4	3	0	0
	保安	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	農林漁業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	生産工程	1	1	0	0	0	1	0	0	0
	輸送・機械運転	9	28	0	0	0	0	0	0	0
	建設・採掘	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	運搬・清掃・包装等	19	34	0	0	3	5	5	0	0
合 計		30	125	0	0	3	13	10	0	0
前年度合計		39	237	0	0	1	26	12	0	0

【 収入状況 】

		求人者(上限制) 手数料			求人受付 手数料		求人者(届出制) 手数料			求職受付 手数料	
		常用 (円)	臨時 (円)	日雇 (円)	件数 (件)	金額 (円)	常用 (円)	臨時 (円)	日雇 (円)	(件)	(円)
職業別	管理	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	専門・技術	108,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	事務	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	販売	56,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	サービス	608,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	保安	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	農林漁業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	生産工程	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	輸送・機械運転	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	建設・採掘	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	運搬・清掃・包装等	169,374	0	0	2	53,374	0	0	0	0	0
合 計		946,374	0	0	2	53,374	0	0	0	0	0
前年度合計		754,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(9) 団体傷害保険 事故状況及び契約内容(令和6年度保険金支払分)

令和6年度における傷害事故の発生件数は198件。

内訳は、就業中が161人で全体の81.3%、就業場所への往復途上が37人で全体の18.7%。

※本データは、全シ協年度統計をもとに、令和6年度中に保険金の給付があった事故の状況を集計しているため、同年度内に発生した事故の状況とは合致しない。

ア 事故発生の状況

	実事故発生件数 (件)			延べ事故件数 (件)					就業延人員 (人)	※1 度数率 (神奈川県)	度数率 (全国平均)
	就業中	途上	計	死亡	後遺症	入院	通院	計			
R5年度	118	20	138	0	4	22	135	161	2,280,907	12.10	15.46
R6年度	161	37	198	1	5	38	187	231	2,214,278	17.88	15.59

イ 事故の内容

【 傷害事故の内訳 】

事故の型別	件数	就業・途上別		性別		※2 事故の程度			
		就業	途上	男性	女性	死亡	後遺障害	入院	通院
転倒	81	61	20	48	33	0	2	18	77
蜂、犬、蛇等に刺され、噛まれ	32	32	0	29	3	0	0	0	32
転落、墜落	20	19	1	20	0	0	2	11	19
切れ、こすれ	14	14	0	14	0	0	0	1	14
交通事故(道路)	13	1	12	12	1	1	0	2	11
はさまれ、巻込まれ	7	7	0	5	2	0	0	1	6
動作の反動、無理な動作	6	5	1	5	1	0	0	0	6
飛来、落下	4	4	0	4	0	0	0	0	4
激突	3	2	1	2	1	0	1	0	3
激突され	2	1	1	1	1	0	0	0	2
その他	16	15	1	12	4	0	0	5	13
計	198	161	37	152	46	1	5	38	187

【 就業中の事故の職業別分類 】

職業分類	具体例	件数	%
運搬・清掃・包装等の職業	除草、清掃、包装など	101	62.7%
農林漁業の職業	植木剪定、農業など	33	20.5%
サービスの職業	公共施設管理、家庭生活支援など	15	9.3%
生産工程の職業	障子張り、塗装など	6	3.7%
販売の職業	小売店販売員など	3	1.9%
事務的職業	受付・案内事務員など	2	1.2%
その他		1	0.6%

計 161 件



※1 度数率は、100万時間当たりの事故発生数に基づく災害率

$$\frac{\text{実事故発生件数}}{\text{就業延人員} \times 5 \text{ 時間}} \times 1,000,000 \text{ 時間}$$

※2 上記の事故の程度における入院、通院等の件数は、「退院後に通院した」などの重複分を含む。

ウ 団体傷害保険 契約内容

団体名 (SC・事業団)	保険金額			確定保険料 (円)	掛け金の 負担方法	契約保険会社
	死亡・後遺 障害 (万円)	入院1日 あたり (円)	通院1日 あたり (円)			
横浜市	2,000	18,000	12,000	13,094,880	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
川崎市	1,000	9,000	6,000	6,221,825	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
相模原市	1,800	6,000	4,000	6,108,350	全額センター負担	スター保険会社
横須賀市	500	5,000	3,000	1,222,000	全額センター負担	三井住友海上火災保険株式会社
平塚市	1,000	5,000	3,000	1,239,860	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
鎌倉市	1,000	5,000	3,000	1,466,820	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
藤沢市	1,000	5,000	3,000	2,803,450	全額センター負担	スター保険会社
小田原市	900	3,000	2,000	1,538,530	全額センター負担	スター保険会社
茅ヶ崎市	1,000	5,000	3,000	1,924,930	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
三浦市	1,000	5,000	3,000	811,740	全額センター負担	Chubb損害保険株式会社
秦野市	700	5,000	3,000	2,150,490	一部会員負担	損害保険ジャパン株式会社
厚木市	300	5,000	3,000	1,342,980	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
大和市	1,000	5,000	3,000	3,443,400	一部会員負担	Chubb損害保険株式会社
伊勢原市	500	5,000	3,000	1,495,770	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
海老名市	900	5,000	3,000	1,782,240	一部会員負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
座間市	900	3,000	2,000	424,360	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
南足柄市	900	5,000	3,000	547,550	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
綾瀬市	500	3,000	2,000	1,081,500	一部会員負担	日新火災海上保険株式会社
葉山町	1,000	6,000	3,000	274,750	全額センター負担	三井住友海上火災保険株式会社
寒川町	1,000	5,000	3,000	685,640	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
大磯町	800	5,000	3,000	345,720	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
二宮町	1,000	5,000	3,000	584,430	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
中井町	900	5,000	3,000	413,420	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
大井町	1,000	5,000	3,000	332,220	一部会員負担	日新火災海上保険株式会社
松田町	500	5,000	3,000	342,010	全額センター負担	Chubb損害保険株式会社
山北町	1,000	5,000	3,000	215,550	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
開成町	500	5,000	3,000	521,530	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
箱根町	1,000	5,000	3,000	84,300	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
真鶴町	540	5,000	3,000	154,330	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
湯河原町	900	5,000	3,000	364,900	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
愛川町	1,000	5,000	3,000	1,132,160	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
清川村	500	5,000	3,000	94,080	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

(10) 団体賠償保険 事故状況及び契約内容(令和6年度保険金支払分)

令和6年度における賠償事故の発生件数は117件。

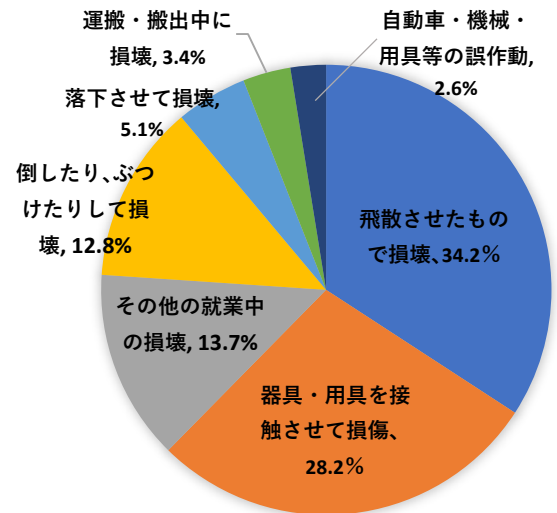
内訳は財物が116件、人身が2件(財物、身体共に係る事故1)。

※本データは、全シ協年度統計をもとに、令和6年度中に保険金の給付があった事故の状況を集計しているため、同年度内に発生した事故の状況とは合致しない。

ア 事故の内容

事故の型	件数		
		財物	身体
飛散させた物で損壊	40	40	
器具・用具を接触させて損壊	33	33	
その他の就業中の損壊	16	16	
倒したり、ぶつ	15	15	
落下させて損壊	6	5	1
運搬・搬出中に損壊	4	4	1
自動車・機械・用具等の誤作動	3	3	
合 計	117	116	2

※財物、身体 共に係る事故 1



イ 仕事の内容

仕事の型	件数			金額(円)		
		財物	身体		財物	身体
除草、除草剤散布、草刈り	60	60		9,578,959	9,578,959	0
植木職、造園師	30	30	1	3,093,689	3,017,414	76,275
家政婦(夫)、家事手伝	8	8		491,238	491,238	0
ビル・建物清掃員	5	5		217,010	217,010	0
広告宣伝人	4	4		323,381	323,381	0
ビル管理人	2	2		302,400	302,400	0
ごみ収集・し尿汲取作業員	1	1		55,737	55,737	0
ハウスクリーニング作業員	1	1		7,436	7,436	0
その他の清掃の職業	1	1		14,300	14,300	0
他に分類されない運搬、清掃、包装等の職業	1	1		36,300	36,300	0
軽作業員	1	1		115,412	115,412	0
駐車場・駐輪場管理人	1	1		65,604	65,604	0
小売店販売員	1		1	11,794	0	11,794
その他の製品製造・加工処理の職業	1	1		8,000	8,000	0
合 計	117	116	2	14,321,260	14,233,191	88,069

※財物、身体 共に係る事故 1

ウ 団体賠償保険 契約内容

団体名 (SC・事業団)	保険金額(万円)			確定保険料 (円)	掛け金の 負担方法	契約保険会社
	身体 (1名毎)	身体 (1事故毎)	財物			
横浜市	40,000	80,000	8,000	4,595,450	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
川崎市	60,000	60,000	60,000	1,742,440	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
相模原市	10,000	40,000	2,000	1,228,210	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
横須賀市	10,000	50,000	5,000	931,380	一部会員負担	東京海上日動火災保険株式会社
平塚市	5,000	5,000	5,000	1,948,360	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
鎌倉市	20,000	20,000	1,000	630,260	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
藤沢市	15,000	30,000	3,000	1,235,100	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
小田原市	30,000	30,000	2,000	1,006,650	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
茅ヶ崎市	20,000	20,000	2,000	664,740	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
三浦市	30,000	30,000	2,000	295,700	全額センター負担	Chubb損害保険株式会社
秦野市	30,000	30,000	30,000	951,420	一部会員負担	損害保険ジャパン株式会社
厚木市	30,000	30,000	30,000	882,920	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
大和市	20,000	20,000	20,000	1,808,240	一部会員負担	Chubb損害保険株式会社
伊勢原市	30,000	30,000	2,000	1,045,820	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
海老名市	30,000	30,000	2,000	1,753,610	一部会員負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
座間市	30,000	30,000	10,000	869,490	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
南足柄市	50,000	50,000	50,000	233,590	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
綾瀬市	20,000	20,000	2,000	889,640	一部会員負担	日新火災海上保険株式会社
葉山町	30,000	30,000	1,000	891,390	全額センター負担	三井住友海上火災保険株式会社
寒川町	3,000	3,000	3,000	527,460	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
大磯町	1,000	1,000	1,000	152,980	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
二宮町	3,000	10,000	1,000	914,070	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
中井町	3,000	10,000	1,000	177,560	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
大井町	20,000	20,000	2,000	193,580	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
松田町	0	5,000	0	110,130	全額センター負担	三井住友海上火災保険株式会社
山北町	0	20,000	1,000	266,330	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
開成町	10,000	10,000	10,000	500,910	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
箱根町	3,000	10,000	1,000	141,780	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
真鶴町	0	10,000	500	236,400	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
湯河原町	0	10,000	10,000	177,900	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
愛川町	30,000	30,000	2,000	539,210	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
清川村	3,000	10,000	1,000	85,590	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社



II シルバー事業のあゆみ

1 シルバー人材センター・生きがい事業団設立推移

急速に進展する高齢社会に対応するため、シルバー人材センター・高齢者生きがい事業団を設置促進し、その充実強化を図ることは、高年齢者に就業の機会を組織的に提供する主要な施策の一つとして重要である。

本県では、昭和52年厚木市に高齢者事業団が、昭和55年横浜市にシルバー人材センターが設立されて以来、年々着実にその組織の拡大と事業活動の強化が計られてきており、令和7年6月末現在、県内の18市14町村に32箇所のシルバー人材センター・生きがい事業団が設置されている。



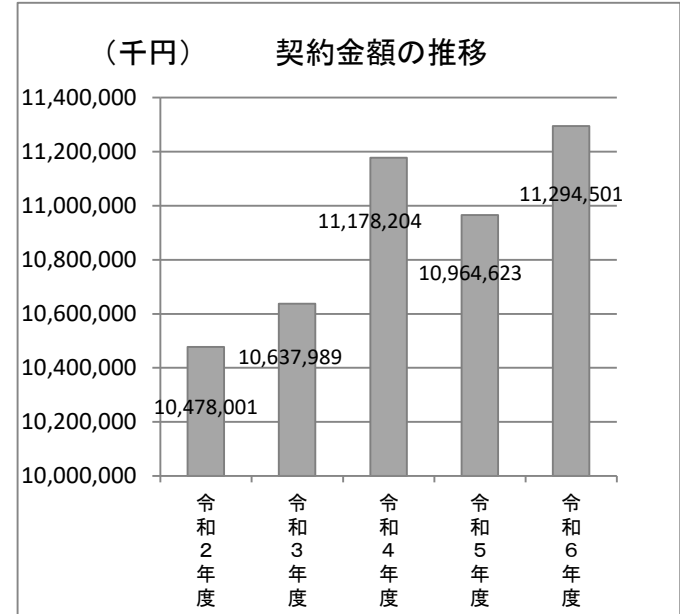
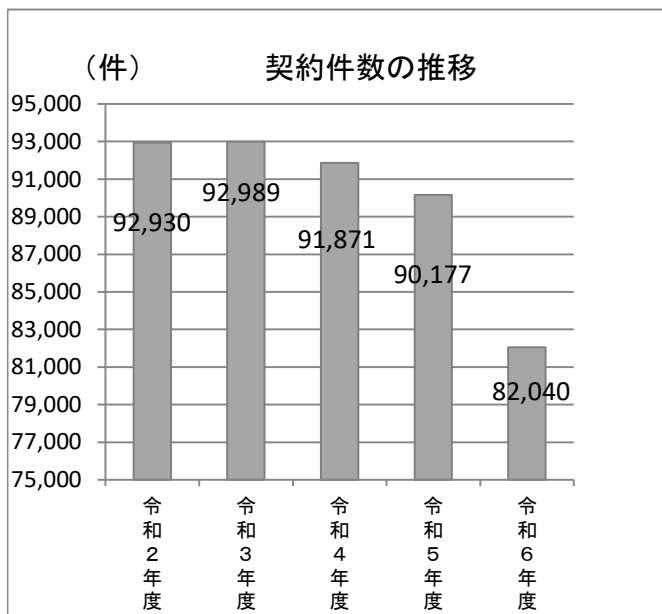
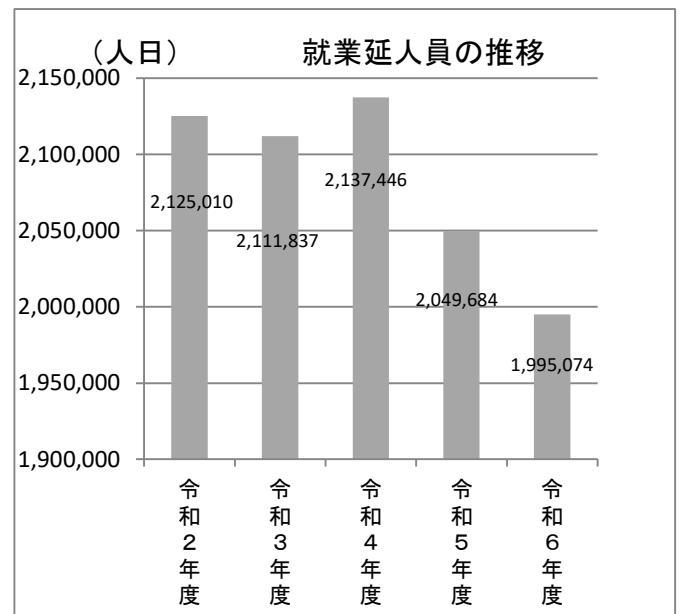
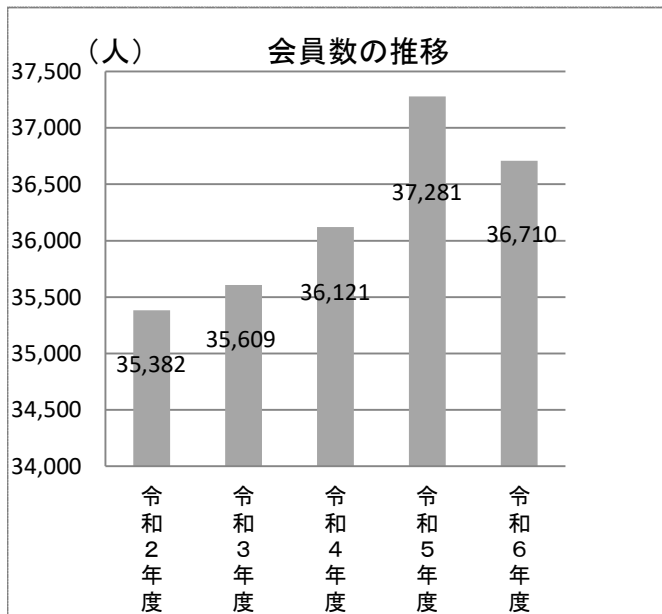
公益財団法人	横浜市シルバー人材センター	公益社団法人	秦野市シルバー人材センター
	神奈川 事務所	公益社団法人	厚木市シルバー人材センター
	南 事務所	公益社団法人	大和市シルバー人材センター
	磯子 事務所	公益社団法人	伊勢原市シルバー人材センター
	緑 事務所	公益社団法人	海老名市シルバー人材センター
公益財団法人	川崎市シルバー人材センター	公益社団法人	座間市シルバー人材センター
	南部 事務所	公益社団法人	南足柄市シルバー人材センター
	中部 事務所	公益社団法人	綾瀬市シルバー人材センター
	北部 事務所	一般社団法人	葉山町シルバー人材センター
公益社団法人	相模原市シルバー人材センター	公益社団法人	寒川町シルバー人材センター
	中央 事務所	一般社団法人	大磯町シルバー人材センター
	南 事務所	一般社団法人	二宮町シルバー人材センター
	緑 事務所	一般社団法人	中井町シルバー人材センター
	津久井連絡所	一般社団法人	大井町シルバー人材センター
	相模湖・藤野連絡所	一般社団法人	松田町シルバー人材センター
公益社団法人	横須賀市シルバー人材センター	一般社団法人	山北町シルバー人材センター
公益財団法人	平塚市生きがい事業団	公益社団法人	開成町シルバー人材センター
公益社団法人	鎌倉市シルバー人材センター	一般社団法人	箱根町シルバー人材センター
公益財団法人	藤沢市まちづくり協会 シルバー人材センター	一般社団法人	真鶴町シルバー人材センター
公益社団法人	小田原市シルバー人材センター	一般社団法人	湯河原町シルバー人材センター
公益社団法人	茅ヶ崎市シルバー人材センター	公益社団法人	愛川町シルバー人材センター
公益社団法人	三浦市シルバー人材センター		清川村生きがい事業団

※逗子市は未設置

2 事業実績の推移

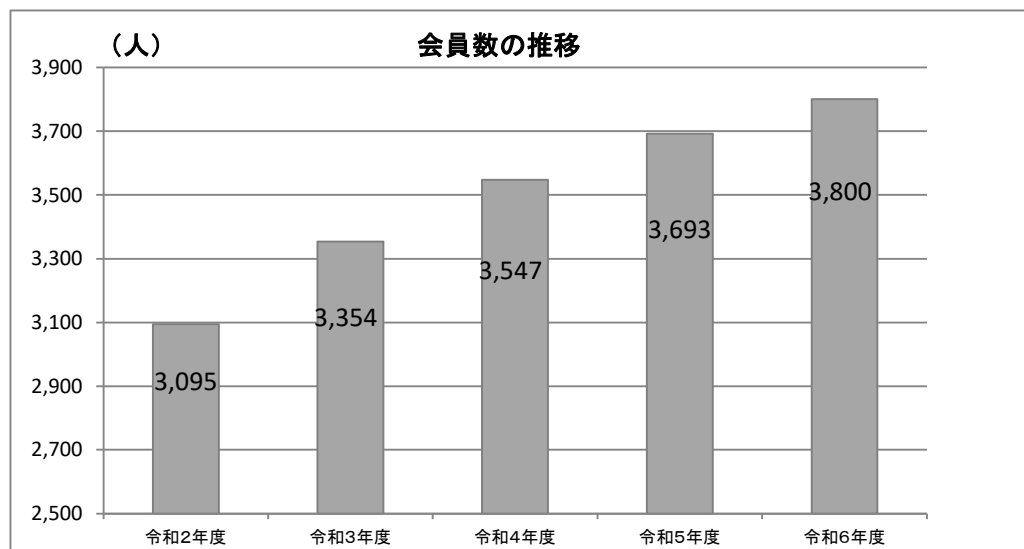
(1) 請負・委任

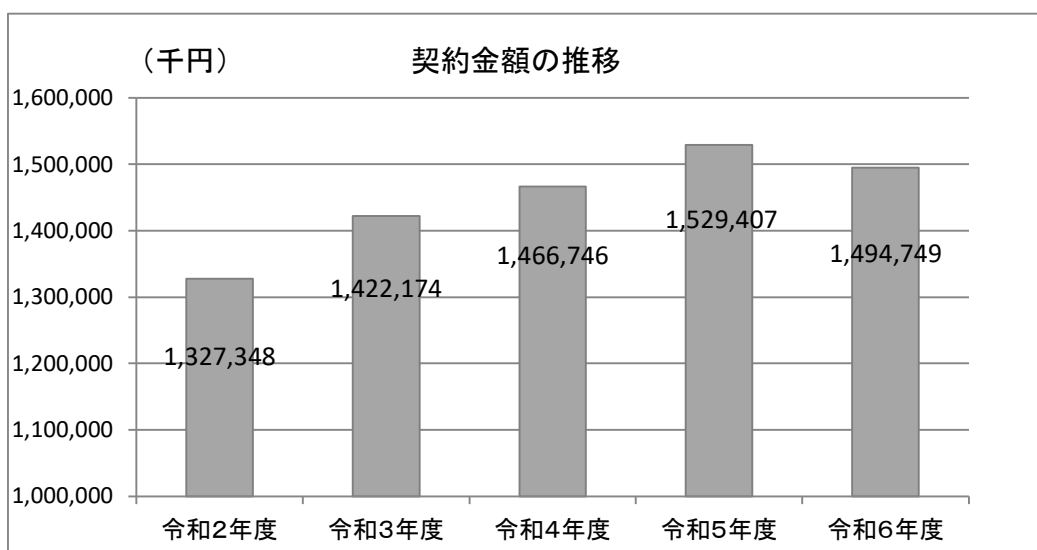
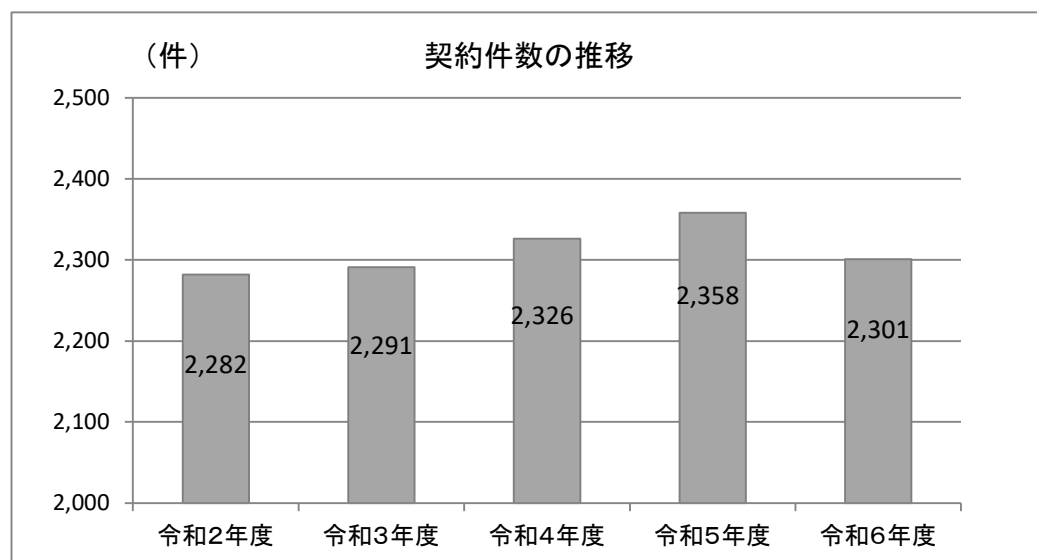
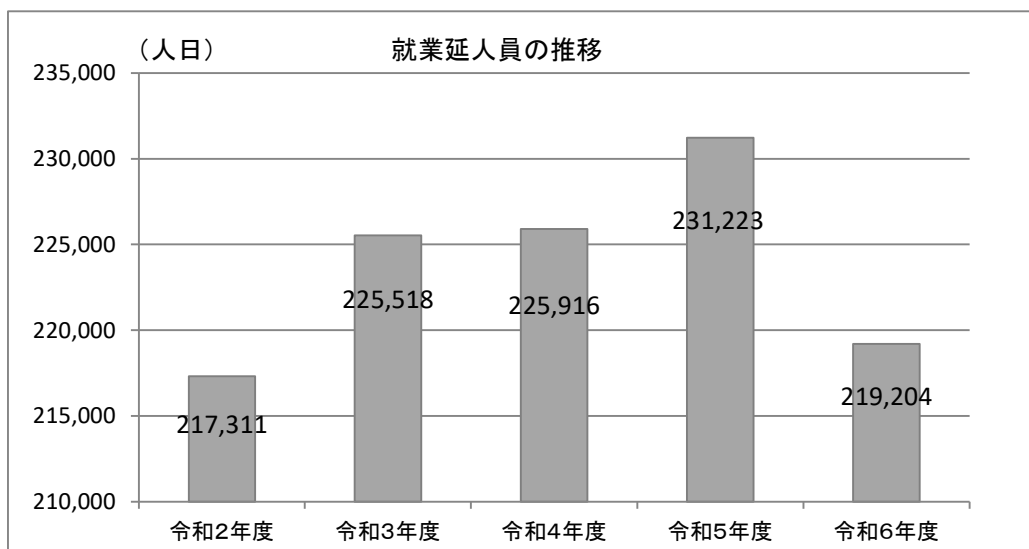
	会員数(人)	就業延人員(人日)	契約件数(件)	契約金額(千円)
昭和62年度	12,791	675,347	45,664	2,701,862
昭和63年度	12,503	786,128	54,336	3,127,775
平成元年度	12,696	856,951	51,614	3,511,246
平成 2年度	12,399	868,799	42,464	3,712,209
平成 3年度	12,962	908,152	43,075	4,026,835
平成 4年度	13,580	917,965	45,384	4,294,031
平成 5年度	15,111	956,548	46,404	4,548,801
平成 6年度	17,045	1,054,282	59,593	5,077,574
平成 7年度	19,787	1,141,313	54,327	5,681,644
平成 8年度	20,887	1,271,660	58,022	6,319,652
平成 9年度	23,506	1,422,554	55,307	7,075,253
平成10年度	26,448	1,559,132	59,409	7,579,005
平成11年度	27,384	1,741,497	71,569	8,283,981
平成12年度	30,929	1,868,041	81,554	9,026,807
平成13年度	31,437	2,038,598	81,135	9,548,768
平成14年度	34,410	2,123,253	82,520	10,062,196
平成15年度	34,626	2,385,619	85,929	10,923,378
平成16年度	37,211	2,590,949	86,747	11,615,570
平成17年度	35,674	2,694,529	89,281	12,048,257
平成18年度	36,866	2,780,186	98,431	12,445,780
平成19年度	34,150	2,832,186	94,827	12,580,683
平成20年度	35,329	2,834,752	95,819	12,509,127
平成21年度	36,424	2,758,312	97,358	12,076,995
平成22年度	35,889	2,626,295	100,809	11,817,194
平成23年度	35,075	2,644,950	105,573	11,768,739
平成24年度	36,001	2,698,834	104,881	12,172,727
平成25年度	36,533	2,717,892	105,898	12,404,581
平成26年度	37,470	2,750,352	105,017	12,766,996
平成27年度	36,769	2,809,271	106,200	13,113,204
平成28年度	35,345	2,725,854	106,858	12,560,326
平成29年度	34,656	2,594,317	104,162	12,047,855
平成30年度	34,582	2,470,300	101,838	11,687,856
令和元年度	35,807	2,359,025	102,799	11,425,781
令和2年度	35,382	2,125,010	92,930	10,478,001
令和3年度	35,609	2,111,837	92,989	10,637,989
令和4年度	36,121	2,137,446	91,871	11,178,204
令和5年度	37,281	2,049,684	90,177	10,964,623
令和6年度	36,710	1,995,074	82,040	11,294,501



(2) 派遣

	登録会員数(人)	就業延人員(人日)	契約件数(件)	契約金額(千円)
平成21年度	131	10,470	60	62,074
平成22年度	164	11,496	68	67,499
平成23年度	186	11,499	78	68,591
平成24年度	459	13,435	90	89,962
平成25年度	624	21,564	191	154,139
平成26年度	1,052	31,270	302	216,894
平成27年度	1,305	35,132	441	249,564
平成28年度	1,768	68,095	630	452,381
平成29年度	1,995	138,220	1,481	866,725
平成30年度	2,630	183,540	1,881	1,127,009
令和元年度	3,092	232,914	2,329	1,424,806
令和2年度	3,095	217,311	2,282	1,327,348
令和3年度	3,354	225,518	2,291	1,422,174
令和4年度	3,547	225,916	2,326	1,466,746
令和5年度	3,693	231,223	2,358	1,529,407
令和6年度	3,800	219,204	2,301	1,494,749





Ⅲ 令和7年度 事業計画

(基本方針)

少子高齢化が進展する中、健康で働く意欲のある高齢者の数も増え、高齢者の就業促進がますます求められる一方、コロナによる影響や定年年齢の引き上げなどにより、全国の会員数は70万人を切って以降、現在においても下げ止まっていない。

また、全国の会員数については、これまで「第2次会員100万人計画」に基づき取り組んできたが、令和6年度末をもって同計画の計画期間が終了となることから、全シ協においては令和7年4月から目指すべき目標数として「新たな仲間づくり計画」を策定し、全国1,341のシルバー人材センター及び連合により取り組む事となった。

本県における会員数は、コロナの影響を大きく受けた令和2年度以降県内各センターの努力により令和5年度末には37,281人となり、会員増全国1位の実績をあげたことから、令和4年度実績に続き全シ協会長表彰を受けることとなった。

特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律(フリーランス法)については、令和6年11月に施行されたが、全国のシルバー人材センター及び連合は同法への適切な対応の観点から、厚労省による「新たな契約方法」への円滑な移行が求められている。

また更に、令和7年4月からの公益法人制度改革のうち、シルバー人材センターに関連して変更される収支相償への対応や外部理事・監事の設置についても適切な対応が求められている。

一方、こうした背景のもと、厚労省における令和7年度シルバー事業関連予算に関しては、厳しい財政状況にもかかわらず、運営費、委託事業費ともほぼ令和6年度並みで確保されることとなった。

シルバー人材センターを巡る状況は依然として先行き不透明な状況ではあるが、当連合会においては、令和7年度「改定かながわ中期計画」の改定作業を行う中で、センターの設置目的である高齢者の就業促進と生きがいの創出、及び地域への貢献のため、引き続き安全就業の推進を基本に、以下を重点事業として県内各センターとともに取り組んでいくこととする。

(拠点と連携して進める重点事業)

- 1 会員拡大に向け新たな指針に基づく取り組みの強化(一部新)
- 2 新たな契約方法への円滑な移行(継続)
- 3 業務の効率化等のためのデジタル化の推進(継続)

(国から受託して進める重点事業)

- 1 高齢者活躍人材確保育成事業の着実な実施(継続)

〔拠点と連携して進める事業〕

1 会員拡大に向け新たな指針に基づく取り組みの強化(一部新・重点事業1)

会員の拡大については、これまでも県内各シルバー人材センター・連合会ともに鋭意取り組み、令和5年度末には対前年度比1,160人増加の 37,281 人と、増加数・増加率ともに全国1番となり、昨年に引き続き表彰されることとなった。

こうした状況の中、令和7年度においては、全シ協が定める新たな指針「新たな仲間づくり計画」の初年度に当たり、本県32のシルバー人材センターとともに一丸となって取り組んでいく。

具体的には、高齢者人口における男女の割合から増加が期待される女性会員のいっそうの拡大に向け、令和6年度新たに設置した、センター女性職員で構成される「女性会員拡大に向けた検討会」において全国センター・連合における効果的な取り組みについて情報共有し、女性向けイベントを始めとした今後求められる事業等について意見交換を行う。

また、取り組みの一環として「全国女性代表者会議」や「シルボヌ全国大会」に引き続き参加する中で、新たな取り組み事例の収集にも努めていく。

2 新たな契約方法への円滑な移行(継続・重点事業2)

契約方法の見直しについては、シルバー事業においてこれまでにない大きな課題として、これまでも厚労省、全シ協からの情報の速やかな提供や説明会の実施等により取り組みを進めてきたが、フリーランス新法が施行されたことから、今後は、移行の推進に向け取り組むシルバー人材センターの要望を踏まえ支援に努めていく。

3 業務の効率化等のためのデジタル化の推進(継続・重点事業3)

社会全体でのデジタル化が進む中、業務の効率化と経費の削減等により経営基盤を強化していくためには、各センターにおけるデジタル化の推進が不可欠であることから、令和7年度は以下のとおり取り組む事とする。

- ① 令和7年度からスタートする会員純増10万人計画(「新たな仲間づくり計画」)を達成するためのweb入会を進めるために必要な各種システムの導入・環境整備
- ② 業務システムのデジタル化を進めるための、会員のデジタルリテラシー向上のためのスマートフォン講習の開催

なお、連合会主催によりこれまで対面で行ってきた諸々の会議や業務説明会をリモート形式のメリット(交通費・移動時間の削減及び機動性)を活かし積極的に実施していく。

4 シルバー派遣事業の一層の推進

派遣事業については、令和5年度からスタートした実施方式(いわゆる「神奈川方式」)の更なる定着を図るとともに、特に人手不足分野や介護・子育て等、現役世代を支える分野において、シルバー派遣事業を通じた高齢者の活躍が期待されていることから、事業実績が増加している県内拠点における取組内容の共有化等により事業の更なる推進を図る。

また、今後予定されている雇用保険・社会保険の加入要件の緩和に伴う適切な手数料率についての検討を行う。

5 安全就業の徹底

安全・安心なシルバー事業は、シルバー事業遂行の根幹をなすものであることから、事故防止委員会により策定される「安全就業対策基本計画」に基づき一層の推進を図る。特に死亡事故防止のため、高所での作業に当たっては墜落制止用器具(安全帯)やヘルメットの着用を徹底することとし、さらに、現在損害賠償事故が多く発生している草刈り時等における飛散防止対策を徹底し事故0を目指していく。

(1) 事故防止委員会及び安全対策検討部会の開催(各年2回)

「安全就業対策基本計画」策定のため事故防止委員会を開催し、また、委員会に先立ち基本計画を検討するための安全対策検討部会を開催する。

(2) 「安全就業対策基本計画」の推進

同基本計画に基づき、以下の事業を実施する。

- ア 安全就業標語(各年)・ヒヤリハット事例(各年)の募集・表彰、標語ポスターの作成
- イ 事故防止優秀拠点等の表彰
- ウ 安全就業研修会の開催

6 地域への貢献と多様な就業機会の確保

労働力不足が叫ばれる現在、地域社会が求める各種サービス事業は、同時に高齢者の多様な就業機会の確保につながることから、今後ますます需要が増加すると見込まれる下記①～⑤に積極的に取り組んでいく。

- ① 福祉・家事援助サービス事業
 - ② 介護予防・日常生活支援総合事業(新総合事業)
 - ③ 介護プランナーの配置
 - ④ 空き家管理事業
 - ⑤ 子育て支援事業(放課後児童クラブ支援事業等)

特に、空き家管理については、「空家等対策の推進に関する特別措置法の一部を改正する法律」が施行(令和5年12月)され、また子育て支援についても、家庭庁の創設(令和5年4月)など、地域における重要課題となっていることから、取り組みを進めるセンターに対する支援を行う。

7 就業開拓への取り組み

拠点との連携のもと、県内において全国的に展開している民間企業等に対する就業機会の拡大に努める。

(1) ハローワーク及び神奈川県経営者協会等関係機関との連携

ハローワークとの連携については、今後も厚労省通知「シルバー人材センター事業の更なる推進に向けて」(平成29年4月)に基づき推進していく。また、賛助会員である神奈川県経営者協会の会報誌などを通じたシルバー事業の周知に努め、さらに会員企業に対して総会時などの機会を得て新規開拓に努めていく。

(2) 公共事業の確保

本県における公共事業の割合は依然として他県と比べ低く、特に派遣については大きな開きが見られるが、学校・公園管理など公共からの受注は安定的な収入が図られるというメリットから希望する会員も多く、また入札のみならず随意契約も可能であることから、今後も受注拡大に向け自治体等へ働き掛けていく。

8 普及啓発活動の推進

シルバー人材センターの周知については、これまでも各センターが工夫を凝らす中で様々な対応を図ってきたが、現在においても未だ十分とは言えない状況にあることから、今後いっそう周知に努めていく。

センターにおいては、毎年10月に全国的に展開される『シルバー人材センター事業普及啓発促進月間』を中心に実施される、センターにおけるボランティア活動やシルバー祭りなどの情報の提供に努め、連合会ではこうしたセンターの取り組みや日常的な活動を、県の広報紙や新聞等に広く情報提供していく。

9 適正就業の推進

適正就業については、これまでも、「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に基づき取り組んできたが、令和7年度においても全シ協からの依頼を受け、各センターにおける“受注リスト”の点検を行い、不適切な事例があれば指導を行う。また、適正就業の徹底を図るため、必要により担当職員を対象とした研修会を実施する。

10 困難事案に対する対応

センターにおける日常業務の中での様々なトラブルや事件・事故、あるいは、クレーマーからの業務妨害などのうち複雑な案件や訴訟については、連合会が窓口となって弁護士による専門的な見地からのアドバイスを求め速やかな解決を図る。

11 要請行動の実施

全シ協が主体となって実施する国会議員（「自民党シルバー人材センター活性化議員連盟」）への要請行動に、県内シルバーの理事長等とともに参加し、シルバー事業にかかる国の予算（事業費及び補助金等）の確保・増額、及び新たな契約方式への移行に係る適切な対応について、全国の連合と共に要望していく。

12 関係機関連絡会議による連携強化

国受託事業（「高齢者活躍人材確保育成事業」）の構成事業として、連合会が主体となって設置した、労働局・県・経済団体・労働組合等をメンバーとする「シルバー人材センター活用推進連絡会議」を適宜開催し、さらなる連携を図る中で新規会員拡大、就業機会の確保、職域拡大に努める。

13 「改定かながわ中期計画（令和3年度～7年度）」に係る改定準備

現中期計画の計画期間が令和7年度末に終了することから、令和8年度以降新たにスタートする計画の策定に向け、県内6ブロックの事務局長をメンバーとする改定検討委員会を設置し準備作業を行う。

14 公益法人制度改革への対応(新規)

令和7年4月から施行される「公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の一部を改正する法律」に適切に対応する。

特に、今回の一部改正におけるシルバー関連重要項目に、①財務規律の柔軟化・明確化として収支相償原則の見直し(5年で収支の均衡を図る)、②役員の改選時期において外部理事・監事を設置、が盛り込まれたことから、連合会として適切に対応するとともに、センターからの照会に対しても丁寧に対応していく。

[連合会が主体となって実施する諸会議及び事業等]

総会、理事会については、これまで同様定款の定めにより開催していく。また、理事会に先立ち事務局長会議を開催し、必要な議題について検討する。

また、専門部会については、これまで毎回理事会終了後、引き続き同メンバー(監事を除く)により、例えば会員拡大やインボイス制度やフリーランス法への対応等重要課題に係る検討を行ってきたが、令和7年度以降においてはこれまでどおり時宜にかなったテーマを設定する中で、毎回の事務局長会議終了後等に開催することとし、構成メンバーを6ブロックから事務局長各1人の推薦により構成してより充実した検討を行う。

なお、専門部会における検討結果については、毎回の理事会において報告し必要な提案を行う。

1 総会、理事会等の開催

- (1) 定時総会(年1回)
- (2) 理事会(年3回) ※理事会終了後、専門部会を開催
- (3) 事務局長会議(年3回程度)

2 ブロック会議の開催

県内6地域でブロック会議を開催し、各シルバー人材センター・生きがい事業団が抱える課題、及び連合会への要望などについて意見交換・情報交換を行う。なお、ブロック会議は各センターの事務局長及び担当者により各ブロック数名の人数で構成され、実質的かつ具体的な検討がなされる会議としてシルバー、連合会双方にとって貴重な場であることから、令和7年度においても、リモート形式による開催なども行う中で年2回以上の開催を目指す。

3 各種研修事業等

(1) 役員交流研修会(年1回)

各拠点の理事長、理事等を対象に、適時適切なテーマにより研修会を実施する。なお、個人情報保護については、毎年の研修が義務付けられていることから併せて実施することとし、役員以外にも広く対象とする。

(2) 職員研修会(年1回)

担当職員を対象に、センターにおける先進的取り組み、及び会員拡大等に大きな成果を上げている事業等に関する事例発表や、拠点が抱える実務上の課題や法的事案などに対し専門家(弁護士等)による研修会を実施する。

(3) 派遣就業会員への研修会(年1回)

派遣就業会員に対し、接遇、トラブル対応、安全就業、スキルアップなど、働く現場で役立つ内容をテーマに、派遣事業主として求められる研修会を実施する。

なお、実施に当たっては、出来るだけ多くの会員が受講できるよう交通至便な場所において数ヶ所設けることとする。

(4) 関東ブロック役職員交流会(年1回)

関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会(1都7県※)による、連合会及び拠点の理事等を対象とした役職員交流会へ積極的に参加し、今日のかつ共通課題に関する情報共有に努める。

※1都7県:神奈川、東京、埼玉、千葉、栃木、群馬、茨城、山梨

4 シルバー人材センター・生きがい事業団役職員表彰

連合会、シルバー人材センター・生きがい事業団の役員及び事務局員を対象として、事業運営に尽力した者、功績のあった者について表彰規程に則り表彰者を決定し、毎年の定時総会時において表彰式を実施する。

5 国庫補助金交付事務

例年の国庫補助金の交付決定時期は2回に分けて行われるが、令和7年度においても、前年度同様に各センターに最短で交付できるように、1回目の交付決定に向けて労働局へ必要書類を作成・提出できるように努める。また、実績報告についても、遅滞なく各センターからの報告内容を確認し、労働局へ提出できるように努めていく。

6 全シ協からの委嘱による事務指導

全シ協からの委嘱により、県内シルバー等に対し毎年10ヶ所程度(各シルバーにとっては3年に1回)、事業の運営や会計等に関し調査票に基づく事務指導を行い、重要な過誤に関しては適切な指導を行う。

7 国、県及び関東ブロック協議会との連携強化

(1) 国、県との連携

国(神奈川労働局)及び県所管課等との良好な関係を維持する中で各種データや関連政策情報の入手に努め、シルバー事業の円滑な推進を図る。

(2) 関東ブロック協議会

当協議会においてはこれまでもインボイス制度に対する特例措置や新たな契約方法への移行に係る全シ協、厚労省への要望等、1県では対応が困難な課題に対し一丸となって取り組んできたが、今後も重要な課題への解決に向けさらに連携を強化していく。

〔国から受託して進める事業〕

「高齢者活躍人材確保育成事業」の実施【重点】

シルバー人材センターを広く周知し、更なる会員の拡大を図るとともに、就業体験等を通じて高齢者の働き方について高齢者、事業主双方の理解を深める。また、就業に必要な技能を得るための講習会を行うことにより高齢者の一層の就業・活躍を促進する。

1 令和7年度事業内容

(1) 周知・広報

《広報媒体》Web、地域情報誌、ポスター、PR 動画 等

《セミナー》高齢者向け、企業向け

(2) 就業体験・見学

《体験先》公園管理 等

(3) 技能講習

《内容》ユニバーサルサービス、マンション清掃、保育補助、介護補助、刈払機、植木剪定、花卉園芸、学童保育補助、片付けサポート 等

(4) 連絡会議の開催

会員の拡大及び、特に人手不足分野における高齢者の就業促進など、地域におけるシルバーのさらなる活用を図ることを主な目的に、連合会を中心とした労使団体・地方公共団体・労働局をメンバーとする「シルバー人材センター活用推進連絡会議」を開催する(年1回程度)。

2 令和6年度との変更点

当事業はこれまでも厚労省から連合会への委託事業として実施してきたが、令和6年度事業における変更点は以下のとおりである。

○受託金額の増額令和7年度事業費 49,510 千円 (前年+2,506 千円)

○女性会員獲得に資する周知・広報や技能講習の実施

3 事業目標(新規会員数)

新規会員数:568 人(令和6年度:383 人)

※なお、本事業により新たに会員になった者の数であり、退会者は含まない。

4 今後の進め方

上記(1)周知・広報、(2)就業体験・見学、(3)技能講習会(企画・実施内容等)については、令和6年度の実績を勘案し、各拠点からの要望を踏まえ、具体的な調整を行っていく。

5 具体的な実施内容(予定)

【高齢者向けセミナーの開催】(1回)

【企業向け説明会の開催】(1回)

【各種広報媒体による広報】

- ・連合会ホームページ
- ・地域情報誌(タウンニュース)等
- ・インターネット広告(Yahoo!、Google、Youtube 等)

【各種プロモーションツールによる会員獲得】

- ・ポスター・WEB バナー
- ・技能講習、就業体験リーフレット及びこれらに係る個別の募集案内チラシ

【就業体験の実施】

- ・公園管理での就業体験/職場見学(各1回、各 10 名程度)

【技能講習会の実施】

- ・1講習 15 名程度(年 19 回)

IV 連合会およびシルバー人材センター・生きがい事業団一覧

団 体 名		設立月日	電 話	F A X
公益社団法人 神奈川県シルバー人材センター連合会		H08.10.01	045(633)5432	045(633)5433
1	公益財団法人 横浜市シルバー人材センター	S55.10. 01	045(847)1800	045(847)1716
2	神奈川 事務所	S58. 02.07	045(402)4832	045(402)4835
3	南 事務所	S58. 02. 07	045(721)0600	045(721)0722
6	磯子 事務所	S56. 02.26	045(832)3511	045(831)3281
7	緑 事務所	H元. 06. 01	045(935)0677	045(935)0688
8	公益財団法人 川崎市シルバー人材センター	S55.08.01	044(222)6886	044(221)8516
9	南部 事務所	S55.10.01	044(222)1550	044(222)1553
10	中部 事務所	S55.10.01	044(822)5031	044(822)5045
11	北部 事務所	S60.03.01	044(980)0131	044(980)0132
12	公益社団法人 相模原市シルバー人材センター	S54.04.13	042(753)7373	042(753)7204
13	中央 事務所	S63.04.01	042(754)1177	042(753)7204
14	南 事務所	S63.04.01	042(745)2158	042(749)5663
15	緑 事務所	H18.01.04	042(783)1313	042(783)4070
16	津久井連絡所	H18.04.01	042(780)1872	042(780)1878
17	相模湖・藤野連絡所	H18.04.01	042(684)3126	042(684)5033
19	公益社団法人 横須賀市シルバー人材センター	S57.04.07	046(822)1337	046(822)1340
20	公益財団法人 平塚市生きがい事業団	S55.08.20	0463(33)2335	0463(35)1744
21	公益社団法人 鎌倉市シルバー人材センター	S58.04.01	0467(50)0181	0467(50)0626
22	公益財団法人 藤沢市まちづくり協会 シルバー人材センター	S53.04.01	0466(27)1100	0466(27)1102
23	公益社団法人 小田原市シルバー人材センター	S55.12.01	0465(49)2333	0465(49)2336
24	公益社団法人 茅ヶ崎市シルバー人材センター	S54.04.01	0467(85)7425	0467(58)6670
25	公益社団法人 三浦市シルバー人材センター	S59.10.01	046(882)3473	046(882)3479
26	公益社団法人 秦野市シルバー人材センター	S54.10.18	0463(84)3311	0463(85)1303
27	公益社団法人 厚木市シルバー人材センター	S52.06.01	046(224)9585	046(222)8559
28	公益社団法人 大和市シルバー人材センター	S56.04.16	046(263)8600	046(264)5538
29	公益社団法人 伊勢原市シルバー人材センター	H09.10.01	0463(92)8801	0463(92)0008
30	公益社団法人 海老名市シルバー人材センター	H10.04.01	046(237)3001	046(238)0071
31	公益社団法人 座間市シルバー人材センター	S54.05.15	046(254)5361	046(251)9280
32	公益社団法人 南足柄市シルバー人材センター	S55.10.01	0465(72)0789	0465(73)4055
33	公益社団法人 綾瀬市シルバー人材センター	H07.06.02	0467(70)3088	0467(70)3201
34	一般社団法人 葉山町シルバー人材センター	H11.04.01	046(877)1555	046(877)1556
35	公益社団法人 寒川町シルバー人材センター	S62.04.01	0467(74)7622	0467(73)0033
36	一般社団法人 大磯町シルバー人材センター	S62.04.01	0463(70)6241	0463(70)6243
37	一般社団法人 二宮町シルバー人材センター	H3. 04.27	0463(71)0681	0463(72)1398
38	一般社団法人 中井町シルバー人材センター	H02.07.13	0465(80)0021	0465(80)0026
39	一般社団法人 大井町シルバー人材センター	H06.04.21	0465(83)8014	0465(84)0584
40	一般社団法人 松田町シルバー人材センター	H04.04.01	0465(82)4227	0465(83)4227
41	一般社団法人 山北町シルバー人材センター	H05.11.27	0465(75)3219	0465(75)3219
42	公益社団法人 開成町シルバー人材センター	S63.12.19	0465(83)6369	0465(82)9617
43	一般社団法人 箱根町シルバー人材センター	H08.05.24	0460(82)5115	0460(82)5115
44	一般社団法人 真鶴町シルバー人材センター	H12.10.01	0465(68)5354	0465(68)5801
45	一般社団法人 湯河原町シルバー人材センター	H04.08.11	0465(46)9780	0465(46)9781
46	公益社団法人 愛川町シルバー人材センター	S62.07.01	046(284)5023	046(284)5024
47	清川村生きがい事業団	H18.04.27	046(288)2651	046(288)2651

代表者	事務局長・(所長)	郵便番号	所 在 地
竹前 大	梶 晴美	231-0026	横浜市中区寿町1-4 かながわ労働プラザ6階
竹前 大	村上 佳江	231-0031	横浜市中区万代町2-4-7 横浜市技能文化会館8階
	柳 喬(所長)	221-0063	横浜市神奈川区立町20-1
	金子 元気(所長)	232-0041	横浜市南区睦町1-15-15 睦町市街地住宅2階
	打田 有基郎(所長)	235-0045	横浜市磯子区洋光台5-7-5
	横田 和久(所長)	226-0019	横浜市緑区中山2-1-1 ハーモニーみどり2階
池田 健児	西之坊 行宏	210-0026	川崎市川崎区堤根34-15
	田村 豊(所長)	210-0026	川崎市川崎区堤根34-15
	北村 修(所長)	213-0001	川崎市高津区溝口5-15-6
	小島 浩(所長)	215-0021	川崎市麻生区上麻生4-56-8
清水 薫	佐藤 庄一	252-0236	相模原市中央区富士見 4-3-1
	松坂 史雄 (所長)	252-0236	相模原市中央区富士見 4-3-1
	菊地原 浩二 (所長)	252-0303	相模原市南区相模大野8-9-6
	松坂 史雄 (所長)	252-0105	相模原市緑区久保沢1-3-1 城山総合事務所内
		252-0157	相模原市緑区中野218-1
		252-0171	相模原市緑区与瀬1183-2 相模湖ふれあいパーク2階
山田 洋	鈴木 栄一郎	238-0041	横須賀市本町2-1 総合福祉会館8階
石原 健次	武井 輝夫	254-0073	平塚市西八幡1-3-2-2
岡 利文	佐々木 聡	247-0051	鎌倉市岩瀬549
斎藤 隆久	田中 雄一(センター長)	251-0021	藤沢市鵜沼神明1-3-18 藤沢市生きがい福祉センター内
田中 章	山崎 文明	256-0816	小田原市酒匂2-32-15 生きがいふれあいセンターいそしぎ内
杉田 司	小澤 伸一	253-0045	茅ヶ崎市十間坂1-4-8 茅ヶ崎市生きがい会館2階
鈴木 明	石橋 逸朗	238-0242	三浦市東岡町1-23
長村 公一	柏木 秀治	257-0054	秦野市緑町16-3 秦野市保健福祉センター3階
三橋 正保	府川 浩明	243-0005	厚木市松枝2-5-17 厚木市生きがいセンター内
家所 良征	鈴木 真吾	242-0018	大和市深見西1-2-17 市民活動拠点ベテルギウス1階
佐伯 妙有	谷亀 博久	259-1131	伊勢原市伊勢原2-7-31 伊勢原シティプラザ1階
市川 敏彦	藤川 浩幸	243-0410	海老名市杉久保北2-3-4 第一高齢者生きがい会館内
高田 幸男	渡部 稔	252-0004	座間市東原2-16-10 座間市立生きがいセンター内
服部 俊作	吉岡 博俊	250-0117	南足柄市塚原2832 岡本コミュニティセンター
青柳 愼	岩見 照人	252-1116	綾瀬市落合北7-1-20
高梨 迪明	三留 順二	240-0111	三浦郡葉山町一色1503-2 葉山町保健センター内
菊地 彰良	中島 和則	253-0102	高座郡寒川町小動982-2 寒川町ふれあいセンター内
浦田 福代	渡部 寛	259-0103	中郡大磯町虫窪7
脇 俊二	大野 勝人	259-0132	中郡二宮町緑が丘1-10-6 二宮町福祉ワークセンター内
廣澤 瀧男	高橋 均	259-0153	足柄上郡中井町比奈窪104-1 保健福祉センターしらさぎ3階
田中 正彦	二見 克彦	258-0019	足柄上郡大井町金子1964-1 大井町保健福祉センター内
吉田 保夫	佐藤 利明	258-0003	足柄上郡松田町松田惣領17-2 松田町健康福祉センター内
山崎 正次	小瀬 公雄	258-0113	足柄上郡山北町山北2041
浅井 佐一	北村 武	258-0026	足柄上郡開成町延沢656-1
福住 正巳	齋藤 利久	250-0408	足柄下郡箱根町強羅1320-185 老人福祉センターやまなみ荘内
伴野 芳久	松本 宣夫	259-0201	足柄下郡真鶴町真鶴1789 荒井城址公園管理事務所内
石堂 允之	山口 文一	259-0312	足柄下郡湯河原町吉浜1044-1 いきいきセンターやぐも内
後藤 務	小倉 正	243-0392	愛甲郡愛川町角田251-1 愛川町役場庁舎分館内
山戸 正志	今野 清美	243-0112	愛甲郡清川村煤ヶ谷2786

V 公益社団法人 神奈川県シルバー人材センター連合会組織図

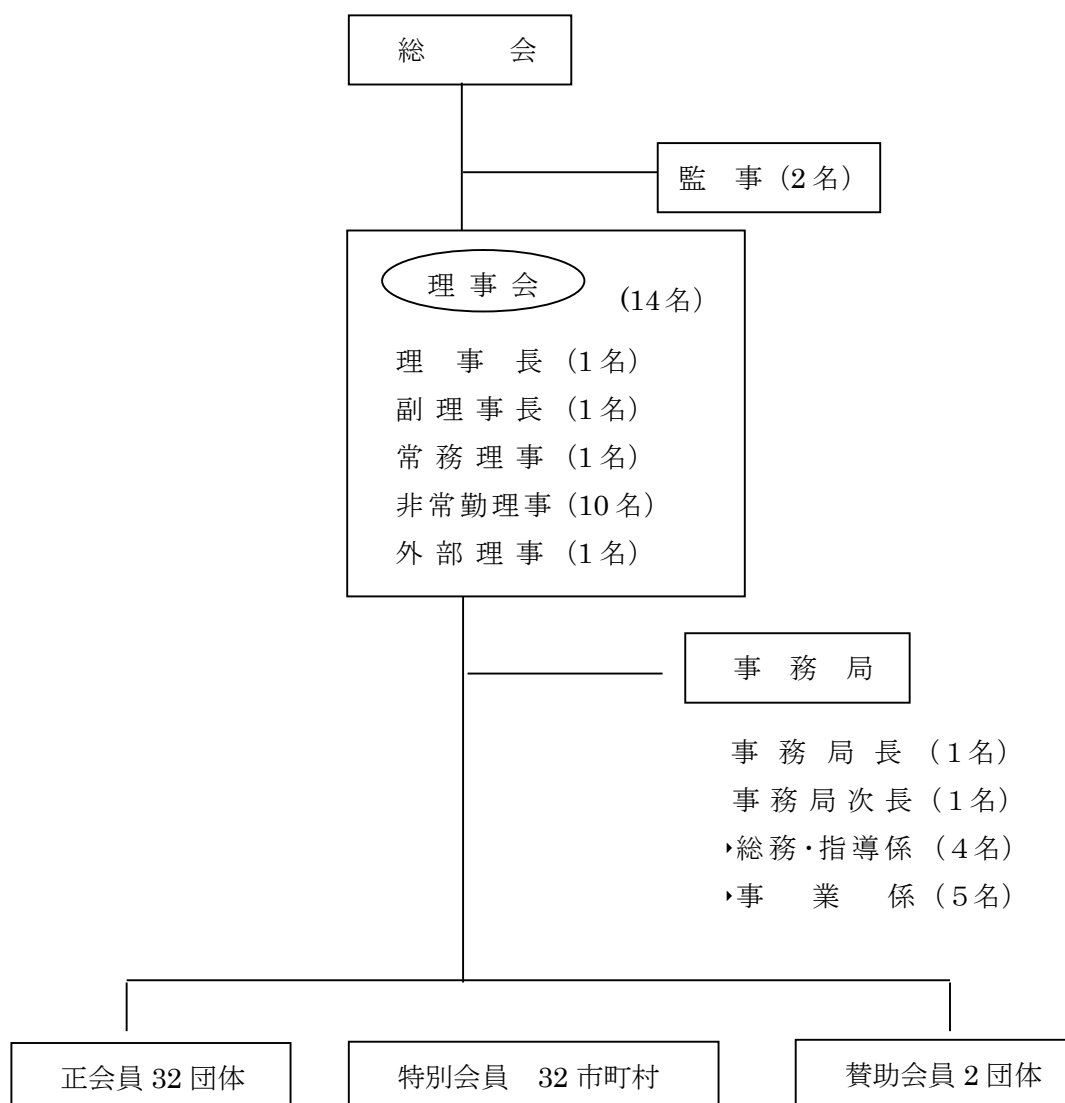
(令和7年7月1日現在)

(1) 設 立 平成8年10月1日

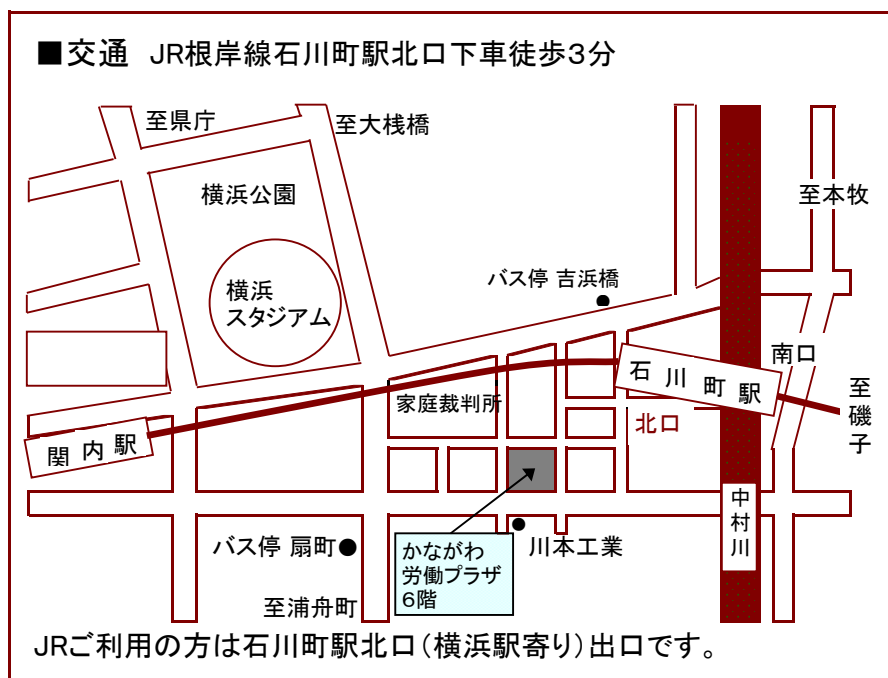
(2) 所 在 地 〒231-0026
横浜市中区寿町1-4 かながわ労働プラザ6階

(3) 代 表 者 理事長 竹前 大

(4) 組 織 図 正 会 員 32 団体
特別会員 32 市町村
賛助会員 2 団体







年報(Vol.37) 令和7年度版

令和7年9月発行

 公益社団法人 神奈川県シルバー人材センター連合会

理事長 竹前 大

〒231-0026 横浜市中区寿町1-4 かながわ労働プラザ6階

TEL 045-633-6110(代表) 内線3500~3514

TEL 045-633-5432(直通)

FAX 045-633-5433