

2024

Vol. 36

年 報

令和6年度

(統計資料は令和5年度実績)



公益社団法人
神奈川県シルバー人材センター連合会

目 次

I 令和5年度シルバー事業の実施報告

1 連合会の事業実績

(1) 役員会議等の開催	1
(2) 安全・適正就業推進事業	2
(3) 普及啓発事業	2
(4) 就業機会拡大のための事業	2
(5) ブロック会議	3
(6) 研修事業等	4
(7) 各種調査等	5
(8) 全シ協主催の会議・研修会への参加	7
(9) 高齢者活躍人材確保育成事業(厚生労働省委託事業)	8

2 シルバー人材センター・生きがい事業団の事業概要

(1) 令和5年度の事業実績	12
(2) 会員の状況(性別・年齢階層別会員数)	16
(3) 入会の状況(粗入会率)	18
(4) 福祉・家事援助サービス等事業実施状況	20
(5) 新総合事業の実施状況	21
(6) 独自事業の実施状況	22
(7) ボランティア活動の状況	24
(8) 有料職業紹介の状況	25
(9) 団体傷害保険 事故状況及び契約内容	26
(10) 団体賠償保険 事故状況及び契約内容	28

II シルバー事業のあゆみ

1 シルバー人材センター・生きがい事業団設立推移	31
--------------------------------	----

2 事業実績の推移

(1) 請負・委任	32
(2) 派遣	34

III 令和6年度事業計画	36
---------------------	----

IV シルバー人材センター・生きがい事業団一覧	44
-------------------------------	----

V 公益社団法人神奈川県シルバー人材センター連合会組織図	46
------------------------------------	----

I 令和5年度シルバー事業の実施報告

1. 連合会の事業実績

(1) 役員会議等の開催

ア 定時総会:令和5年6月14日(水)

場所:かながわ労働プラザ3階 多目的ホール

議案:令和4年度事業報告・決算報告、役員の選任 他

(報告)令和5年度事業計画、資金調達・設備投資見込み

■臨時理事会:理事長、副理事長、及び常務理事の選任について

イ 理事会(年3回) 於:かながわ労働プラザ9階 特別会議室

第1回:令和5年6月1日(木)

(議案)令和4年度事業報告・決算報告、役員の選任 他

(報告)令和5年度派遣事業進捗状況、安全就業表彰案件

※専門部会 「フリーランス新法と契約形態の見直しについて」

第2回:令和5年11月22日(水)

(議案)令和5年度収支補正予算、従たる事務所の所在地の変更

(報告)代表理事等の職務執行状況、高齢者活躍人材確保育成事業実施状況 他

※専門部会 「契約方法の見直しについて」

第3回:令和6年3月14日(木)、かながわ労働プラザ9階 役員会議室

(議案)令和6年度事業計画・収支予算、規程の改正 他

(報告)代表理事等の職務執行状況、派遣事業実施状況 他

※専門部会 「フリーランス法の施行を見据えた新たな契約方法について(制度と留意点)」

ウ 事務局長会議 (年3回) 於:かながわ労働プラザ

第1回:令和5年5月25日(木)

(議題)令和4年度事業報告(案)・決算(案) 他

第2回:令和5年11月8日(水)

(講演)「女性会員拡大に向けた取り組みについて」

公益社団法人 狛江市シルバー人材センター 常務理事 池田 あけみ 氏

「ここから始まる『どリーむズ』」

公益社団法人 横須賀市シルバー人材センター 常務理事 鈴木 栄一郎 氏

(議題)令和5年度収支補正予算(案)、諸規程改正 他

第3回:令和6年3月6日(水)

(議題)令和6年度事業計画(案)・収支予算(案) 他

(報告)令和5年度派遣事業及び「高齢者活躍人材確保育成事業」実施状況

令和5年度全シ協・連合会表彰(案)

(2) 安全・適正就業推進事業

ア 事故防止委員会

- 第1回委員会 令和5年6月1日(木) かながわ労働プラザ9階 特別会議室
(内 容) 令和4年度県内事故状況、令和5年度安全就業対策実施計画 他
- 第2回委員会 令和6年3月14日(木) かながわ労働プラザ9階 特別会議室
(内 容) 「安全就業標語」の応募作品各賞の選定
安全就業優秀・優良拠点の選定 他

イ 安全対策検討部会

- 第1回検討部会 令和5年5月25日(木) かながわ労働プラザ第4, 5, 6 会議室
(内 容) 県内事故状況及び対策(案)、令和5年度安全対策実施計画(案)
- 第2回検討部会 令和6年3月6日(水) かながわ労働プラザ第5.6.7 会議室
(内 容) 「安全就業標語」応募作品各賞の選定、
安全就業優秀・優良拠点の選定 他

ウ 安全就業研修会

- 第1回 令和5年8月25日(金) かながわ労働プラザ4F 第3 会議室
(講 演) 「現場の危険を見るポイントと対策の考え方」
安全教育企画 中災防安全衛生エキスパート 畑 英志 氏

エ 業務の適正推進

- 全シ協委嘱拠点個別指導(対象:9 拠点)
- ・実施時期: 令和5年9月～令和6年3月
 - ・指導内容: 重要な過誤に関しては適切な指導を行った。

(3) 普及啓発事業

広報活動

- ・神奈川新聞に広告を掲載 (令和6年1月5日 新春紙面広告)
- ・連合会 HP に掲載 (令和5年10月2日 各センターの普及啓発月間活動一覧を掲載)

(4) 就業機会拡大のための事業

ア 多様な就業機会の確保

労働力不足が叫ばれる現在、地域社会が求める各種サービス事業は同時に高齢者の多様な就業機会の確保につながることから、県内シルバーにおいては下記①～④の事業に取り組んだ。

<実施状況>

- ① 福祉・家事援助サービス事業 : 16 センター
- ② 介護予防・日常生活支援総合事業 (新総合事業) : 10 センター
- ③ 空き家管理事業 : 21 センター
- ④ 放課後児童クラブ支援事業 : 7 センター

(ア) 福祉・家事援助サービス事業

受注件数…4,883 件 就業延人員…89,099 人日 契約金額…262,098,448 円

(イ) 介護予防・日常生活支援事業（新総合事業）

受託センター数…10 受託事業数…10 （うち 訪問サービス A…8 B…2 ）

受注件数…134 件 就業延人員…4,930 人日 契約金額…11,808,517 円

(ウ) 空き家管理事業

実施センター数…21

受注件数…1,283 件 就業延人員…2,732 人日 契約金額…28,304,401 円

(エ) 放課後児童クラブ事業

実施センター数…7

就業施設数…54 就業延人員…11,868 人日 契約金額…47,658,574 円

イ 就業開拓への取り組み

市域を超えて展開している企業などを対象にした就業開拓について、業務と会員数との関係から令和 5 年度センターからの要望は寄せられなかったことから、連合会においては個別企業を訪問することによる就業開拓に代え、賛助会員である神奈川県経営者協会(会員数：約 400 社)にチラシなどの配布を依頼することなどにより周知広報に努めた。

また、センターにおける介護プランナーの配置や、トライアル奨励事業などを内容とする「高齢者の介護就業促進による地域活性化事業」（令和 4 年度新規事業）については、実施を希望するセンターはなかった。

ウ 派遣事業推進のための新たな実施方式の着実な推進（新規・重点事業 2）

連合会を実施主体とする派遣事業に係る新たな実施方式は、令和 5 年 4 月からこれまでのいわゆる実施拠点分散方式から銀行口座の一本化など、連合会集約方式へ移行したところであり、年度当初は想定外の課題も危惧されたが、実施拠点の協力により、年度を終了するに当たり特段の問題なく進めることができた。

なお、結果令和 5 年度契約額は対前年度約 6,266 万円の増加となり、実績に応じた活動拠点委託費を速やかに配分することができた。

また、全国連合のうち契約金額等上位の連合会の状況について情報提供を行い、次年度以降のさらなる事業推進に向けた足掛かりとすることができた。

【派遣事業推進対策会議の開催】 4 回(各四半期ごと開催)

(5) ブロック会議

県内 6 地域でブロック会議を開催し、各シルバー人材センター、生きがい事業団が抱える課題、及び連合会への要望などについて意見交換・情報交換を行った。(別紙参照)

(6) 研修事業等

ア 役員研修会（年1回）

- ・日 時：令和6年1月26日（金）
- ・場 所：かながわ労働プラザ4階、第3会議室
- ・テーマ：①「これからのシルバー事業—女性会員に期待すること—」
公益社団法人 全国シルバー人材センター事業協会 専務理事 土田 浩史 氏
- ②「全国女性代表者会議について」
公益社団法人 山武市シルバー人材センター 常務理事 津久井 知世 氏
- ③「令和6年度シルボノヌ全国大会について」
公益財団法人 いきいき埼玉 事務局長 番場 宏 氏

イ 職員研修会（年1回）

- ・日 時：令和5年12月22日（金）
- ・場 所：かながわ労働プラザ4階、第3会議室
- ・テーマ：「シルバー人材センターにおける法的相談事例」及び「個人情報保護に係る留意点」
檜垣総合法律事務所 弁護士 檜垣 直人 氏

ウ センターデジタル化推進パイロット事業 デジタル活用推進員養成研修

- ・実施時期：令和6年1月29日（月）～2月27日（火） 各5日間
- ・場所：海老名会場・小田原会場・大船会場
- ・テーマ：会員がデジタル環境に適応するために必要な知識・技術等を教示する上で求められるスキルや心構えを身に着ける。

エ 派遣就業会員に対する研修会（年1回）

- ・実施時期：令和5年11月～12月
- ・内容：派遣就業会員に対し、接遇、トラブル回避、安全就業、スキルアップなど、働く現場で役立つ内容をテーマに、派遣事業主として求められる研修会を実施した。をテーマに、派遣事業主として求められる研修会を実施した。

オ 関東ブロック役職員交流会（年1回）：オンライン研修

関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会が主催する、連合会及び拠点の理事等を対象とした役職員交流会へ参加した。

- ・開催日：令和6年2月28日（水）
- ・内 容：①「シルバー人材センターのこれからを考える」 全シ協 金子会長
- ②「安全・健康に働く—高齢者の事故防止について—」 中災防 松葉 斉 氏

(7) 各種調査等

ア 活動拠点の月別・年間の事業データを調査集計

イ 便覧・名簿の作成

- ・令和5年度センター・事業団職員名簿の作成(4月1日時点、7月1日時点)
- ・令和5年度神奈川県内シルバー人材センター・生きがい事業団便覧作成

ウ 各種調査に関する連絡・とりまとめ

連合会及びシルバー人材センター・生きがい事業団のPR、会員拡大、就業機会の確保を目的に、以下のとおり実施した。

【全シ協調査】

(4月)

- ・空き家管理対策事業、放課後児童クラブ、介護予防・日常生活支援総合事業(新総合事業)の取組状況調査の実施について
- ・「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」に係る周知等の実施状況の調査について
- ・シルバー人材センター連合が行う有料職業紹介事業に係る事業報告について
- ・令和4年度高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第39条による業務拡大に係る実績調査について
- ・シルバー人材センターにおける指定管理者の指定に基づく状況(令和4年度)の把握について

(5月)

- ・契約方法の見直し等に係る調整について
- ・神奈川県(依頼)シルバー人材センター等デジタル化整備促進事業に係る情報機器等貸与(第2期)募集について

(6月)

- ・令和4年度シルバー人材センター数と設置率の確認について
- ・台風2号接近に伴う大雨等について
- ・令和5年度都道府県シルバー人材センター連合会会長(理事長)・事務局長新任調査書の提出について
- ・シルバー人材センター連合が行う労働者派遣事業に係る事業報告について
- ・業務状況調査の実施について
- ・令和4年度 損害賠償責任保険事故に係る調査について

(7月)

- ・シルバー人材センター及び都道府県連合会の女性幹部等の調査について
- ・「シルバー人材センター会員等の介護予防効果に関する調査研究」の追跡調査について
- ・令和5年度「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」の実施要領、実施計画について

(8月)

- ・令和4年度派遣実績 調査について

(9月)

- ・インボイス制度施行に伴う今後の対応について(調査)
- ・契約方法の見直しに係る会計・税務処理上の訪問コンサルティングの受講希望調査の実施について
- ・R4 重篤事故再発防止策の実施状況調査について
- ・ジャニーズ所属タレントの起用調査について

(11月)

- ・契約方法の見直しに係るリーフレット案への意見募集について
- ・就業延べ人員減少理由（対前年同月）
- ・「国庫補助金が終了した企画提案方式による事業等に係る動向調査」について

(12月)

- ・デジタル化整備促進事業に係る情報機器等貸与 ご利用センターアンケート調査（第1回）について
- ・令和5年度「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」の実施結果について
- ・【環境省よりの調査依頼】PCBに汚染された絶縁油を含む電気機器等の所有・保管に係る調査の実施状況等に関する調査について

(2月)

- ・未就業会員への環境整備事業へ応募を検討しているシルバー人材センターの把握について
- ・令和6年度事業計画における会員数目標の設定について
- ・「フリーランス新法就業環境整備促進事業」応募検討センターの把握について

(3月)

- ・「国庫補助金が終了した企画提案方式による事業等に係る動向調査結果」について
- ・高齢者活用・現役世代雇用サポート事業における発注者へのアンケート調査について

【連合会調査】

(8月)

- ・派遣事業に関する社会保険・賃金等に関する状況確認について

(9月)

- ・令和5年度 シルバー事業に関するアンケート調査の実施について

(12月)

- ・安全就業体制に関する調査について
- ・派遣事業活動拠点委託費の算出方法について

(1月)

- ・技能講習・就業体験についてのアンケート

(2月)

- ・派遣事業 解雇予告手当等発生時の派遣手数料請求について
- ・派遣事業 活動拠点委託費の振込時期について（調査）
- ・派遣労働会員就業規程の改正について

(3月)

- ・新たな契約方法への対応状況について

(8) 全シ協主催の会議・研修会への参加

<会議>

開催日	会議名称	開催日	会議名称
5月11日(木)	監事監査	9月14日(木)	第4回理事会
5月17日(水)	第1回理事会	10月5日(木)	第2回都道府県シルバー連合事務局長会議（オンライン）
5月26日(金)	第1回都道府県シルバー連合事務局長会議	11月14日(火)	都道府県シルバー連合会長（理事長）会議
6月22日(木)	・第2回理事会 ・定時総会 ・第3回理事会	1月25日(木)	第3回都道府県シルバー連合事務局長会議
		2月8日(木)	第5回理事会・部会
		3月7日(木)	第6回理事会

<研修>

開催日	研修名称	開催日	研修名称
6月12日(月) ～23日(金)	シルバー事業情報交換会議	1月12日(金)	職業紹介責任者講習
7月6日(木) ～7日(金)	新任連合事務局長研修	1月16日(火)	安全就業指導員会議
8月14日(月) ～27日(日)	会員拡大・就業開拓担当者会議（動画配信）	2月9日(金)	派遣元責任者講習（第3回）

(9) 高齢者活躍人材確保育成事業（厚生労働省委託事業）

「高齢者活躍人材確保育成事業」の実施【重点】

シルバー人材センターを広く周知し、更なる会員の拡大を図るとともに、就業に必要な技能を得るための講習会を行うことにより高齢者の一層の就業促進を図った。

ア 周知・広報（広報媒体等）

- (1) 技能講習会リーフレット（年間計画）の作成・配布：4,000 部
- (2) 技能講習会開催チラシ（個別）の作成・配布：講習会ごとに 500～1,000 部
- (3) タウンニュースへの広告掲載（新聞折込）：随時
- (4) 連合会ホームページへの掲載(案内チラシ・申し込みフォーム等)：随時
- (5) インターネット広告：高齢者向けバナー広告 3 回、企業向け 3 回
- (6) 企業向けメール配信（随時）

イ 技能講習会・体験会

- (1) 技能講習会：13 種、19 講習、受講定数 306 人（受講者数 259 人）
《内容》スーパーマーケットスタッフ、マンション清掃、保育・学童保育補助、除草・刈払、植木剪定、店舗サポート、パソコン 等
- (2) 体験会：公園管理 1 種類、受講定数 10 人（受講者 8 人）

ウ 関係機関連絡会の開催

会員の拡大及び、特に人手不足分野における高齢者の就業促進など、地域におけるシルバーのさらなる活用を図ることを主な目的に、連合会を中心とした労使団体・地方公共団体・労働局をメンバーとする「シルバー人材センター活用推進連絡会議」を開催した。

開催日： 令和 6 年 2 月 21 日(水)

議 題： ①令和 5 年度会員数の状況
②令和 5 年度「高齢者活躍人材確保育成事業」実施状況
③「新たな契約方法」について

エ 事業成果（新規会員数）

【厚労省目標数】 3 5 6 人

【実績】 ①周知・広報：399 人 ②技能講習・体験会：108 人 ①②計：507 人

※なお、本事業により新たに会員になった者の数であり、退会者は含まない。

【令和5年度 高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習等開催結果】

No.	技能講習名	会場	開催期間		講習 日数 (日)	募集 定員 A (人)	申込 者数 B (人)	充足率 (B/A) (%)	受講 者数 (人)	新規 入会 者数 (人)
			開催日	最終日						
1	除草(刈払機・手刈り)講習会	秦野	6月28日	6月30日	3	15	15	100	14	3
2	スーパーマーケットスタッフ養成講習会	横浜	7月4日	7月6日	3	20	24	120	18	9
3	植木剪定講習会	鎌倉	7月19日	7月20日	2	15	20	133	13	6
4	除草スタッフ養成講習会	川崎	7月25日	—	1	15	13	87	12	4
5	スーパーマーケットスタッフ養成講習会	小田原	8月1日	8月3日	3	20	7	35	6	3
6	パソコン講習会	横浜	8月30日	8月31日	2	18	67	372	36	12
7	除草刈払講習会	厚木	9月5日	9月7日	3	20	17	85	16	2
8	植木剪定講習会	川崎	9月26日	9月29日	4	15	9	60	8	1
9	植木剪定講習会	藤沢	10月3日	10月6日	4	14	9	64	8	6
10	医療事務スタッフ養成講習会	平塚	10月17日	10月20日	4	20	30	150	20	10
11	除草(刈払機・手刈り)講習会	鎌倉	11月8日	11月10日	3	14	23	164	18	3
12	公園管理体験会	横浜	11月22日	—	1	10	28	280	8	7
13	パソコン講習会	相模原	12月5日	12月8日	4	15	11	73	9	3
14	スマートフォン講習会 (Android)	相模原	12月14日	12月15日	2	15	8	53	6	0
15	店舗サポートスタッフ養成講習会 (お花園芸)	横浜	12月22日	—	3	20	48	240	17	11
16	学童保育補助スタッフ養成講習会	茅ヶ崎	2024年 1月9日	2024年 1月12日	4	15	19	127	16	11
17	マンション清掃スタッフ養成講習会	横浜	2024年 1月24日	—	1	20	22	110	16	5
18	保育補助スタッフ養成講習会	横浜	2024年 2月6日	2024年 2月9日	4	20	31	155	17	10
19	家事代行スタッフ養成講習会	横浜	2024年 2月21日	2024年 2月22日	2	15	16	107	9	2
—	合計					316	417		267	108

	幹事拠点	開催日時	議題
政令市 ブロック	川崎市SC	令和5年12月7日 15:00～17:00	デジタル推進について
			新たな契約方法について
			「シルバー祭り」について
			総務省「デジタル活用支援推進事業」について
横須賀 ブロック	三浦市SC	令和5年8月22日 14:00～15:40	包括契約とインボイスについて
			理事の任期と年齢制限について
			事務局と会員との連絡手段について
			他のブロック会議での話題について
		令和6年2月2日 14:00～16:00	フリーランス法施行に伴う請負契約方法の変更について
			インボイスに伴い、値上げした事務費の新たな契約方法での基本的な取り扱い方針について
湘南藤沢 ブロック	茅ヶ崎市SC	令和5年7月27日 14:50～17:15	災害時のBCPについて
			中期計画の策定状況について計画をどの程度具体化すべきか
			会員による事故の対応等について
			ふるさと納税の取組について
			見積書時の下見について
			請求書等のインボイス表示方法について
			植木剪定作業における残材の回収方法と料金体系について
			フリーランス新法と契約方法の見直しについて
		令和6年2月27日 15:00～16:30	夏季屋外作業について
			新しい契約方式に係る会員の就業のあり方等について
湘南平塚 ブロック	秦野市SC	令和5年7月31日 14:45～17:15	入会申込に関する規制や家族の同意有無について
			欠員補充困難(不人気)職種の就業会員募集と、会員の(病気等)急な就業不能の対応について
			今秋予定のフリーランス新法施行時の対応について
			新契約方式への移行時期と準備状況及び契約書等ひな型の具体的、実務的取り扱いについて
		令和6年2月22日 14:00～17:15	各拠点のインボイスへの対応状況について
			平塚市生きがい事業団と大磯町SCとの業務連携協定後の進捗について
			弁護士対応事例(6例)について
			デジタル化整備促進事業について
		令和6年2月22日 14:00～17:15	体験就業の実施状況について
			各拠点における部会、委員会等の設置状況について
			賠償事故において、全額保険金で賄えなかった場合の対応について
			秦野市における「生涯現役促進地域連携推進事業」について(秦野市高齢介護課)
県央 ブロック	愛川町SC	令和5年7月26日 15:00～16:30	新しい契約方式における発注者への周知方法について
			デジタル活動推進に際して、各シルバーの啓蒙状況や苦労していることについて
		令和6年1月31日 15:00～16:00	スマホの会員拡充による紙媒体の廃止時期について
			発注者アンケートの質問事項、アンケート実施についての情報提供について
西湘 ブロック	小田原SC	令和5年9月22日 15:00～17:00	植木・除草(刈払機)作業者の後継者育成方法について
			IT班の育成方法と活動内容について
			熱中症対策の具体例について
			インボイス制度の対応状況について
			委員会活動について
			足柄上地区連絡協議会 令和4年度事業報告及び令和5年度事業計画
		令和6年2月6日 14:00～15:30	南足柄市SC事務局の移転について
			最低賃金の改正に伴う配分金の引き上げについて
連合会からの 情報提供	第1回		新しい契約方式について
			派遣事業の実施状況について
			県内シルバー人材センターにおける事故発生状況について
			適正就業ガイドラインの周知徹底について【情報提供】
	第2回		令和5年度の安全就業対策実施計画について【情報提供】
			女性会員増強に向けた取り組みについて【情報交換】



2 シルバー人材センター・生きがい事業団の事業概要

(1) 令和5年度の事業実績

団体名 (SC・事業団)	会員数 (人)						就業実人員		就業率	
	合計	男性	女性	うち派遣労働登録会員数			請負・委任 (人)	派遣 (人)	請負・委任 (%)	派遣 (%)
				合計	男性	女性				
横浜市 計	11,567	7,022	4,545	1,269	758	511	5,131	818	44.4	64.5
神奈川	1,961	1,191	770	1,269	758	511	924	818	47.1	64.5
南	1,630	915	715	0	0	0	737	0	45.2	0.0
保土ヶ谷	1,649	1,034	615	0	0	0	765	0	46.4	0.0
磯子	2,004	1,180	824	0	0	0	732	0	36.5	0.0
港南	2,649	1,603	1,046	0	0	0	1,197	0	45.2	0.0
緑	1,674	1,099	575	0	0	0	776	0	46.4	0.0
川崎市 計	6,515	4,184	2,331	405	268	137	1,806	168	27.7	41.5
南部	2,871	1,751	1,120	405	268	137	758	168	26.4	41.5
中部	3,644	2,433	1,211	0	0	0	1,048	0	28.8	0.0
相模原市計	3,020	2,171	849	59	38	21	2,515	63	83.3	100.0
中央	1,887	1,384	503	59	38	21	1,564	63	82.9	100.0
南	1,133	787	346	0	0	0	951	0	83.9	0.0
横須賀市	1,272	868	404	363	244	119	620	208	48.7	57.3
平塚市	1,984	1,377	607	480	321	159	871	328	43.9	68.3
鎌倉市	512	397	115	86	70	16	460	63	89.8	73.3
藤沢市	2,461	1,890	571	23	13	10	1,044	36	42.4	100.0
小田原市	983	648	335	125	93	32	590	76	60.0	60.8
茅ヶ崎市	910	682	228	142	81	61	606	174	66.6	100.0
三浦市	221	167	54	0	0	0	160	0	72.4	0.0
秦野市	739	511	228	37	29	8	575	37	77.8	100.0
厚木市	1,023	768	255	323	239	84	911	121	89.1	37.5
大和市	924	633	291	16	8	8	771	16	83.4	100.0
伊勢原市	697	531	166	36	21	15	581	31	83.4	86.1
海老名市	789	605	184	65	42	23	658	22	83.4	33.8
座間市	666	494	172	125	96	29	538	145	80.8	100.0
南足柄市	236	163	73	5	5	0	176	5	74.6	100.0
綾瀬市	606	406	200	16	9	7	512	18	84.5	100.0
葉山町	194	159	35	0	0	0	99	0	51.0	0.0
寒川町	241	171	70	73	72	1	213	42	88.4	57.5
大磯町	140	106	34	0	0	0	133	0	95.0	0.0
二宮町	167	127	40	0	0	0	160	0	95.8	0.0
中井町	122	91	31	0	0	0	108	0	88.5	0.0
大井町	125	91	34	14	14	0	82	10	65.6	71.4
松田町	124	82	42	0	0	0	59	0	47.6	0.0
山北町	108	82	26	0	0	0	46	0	42.6	0.0
開成町	167	126	41	15	15	0	131	17	78.4	100.0
箱根町	152	91	61	0	0	0	87	0	57.2	0.0
真鶴町	81	56	25	0	0	0	24	0	29.6	0.0
湯河原町	132	84	48	16	16	0	71	8	53.8	50.0
愛川町	355	252	103	0	0	0	268	0	75.5	0.0
清川村	48	43	5	0	0	0	43	0	89.6	0.0
合 計	37,281	25,078	12,203	3,693	2,452	1,241	20,049	2,406	53.8	65.2
前年度合計	36,121	24,791	11,330	3,547	2,416	1,131	20,961	2,355	58.0	66.4
対前年比(%)	103.2	101.2	107.7	104.1	101.5	109.7	95.6	102.2	92.8	98.1

※就業率＝就業実人員÷会員数

※一人月平均就業日数＝就業延人員÷就業実人員÷12

就業延人員		一人月平均就業日数		受注件数（件）					
請負・委任 (人日)	派遣 (人日)	請負・委任 (人)	派遣 (人)	請負・委任			派遣		
				公 共	民 間	合 計	公 共	民 間	合 計
541,775	94,609	8.8	9.6	287	17,947	18,234	5	1,161	1,166
107,915	94,609	9.7	9.6	39	2,943	2,982	5	1,161	1,166
88,779	0	10.0	0.0	100	2,071	2,171	0	0	0
71,558	0	7.8	0.0	31	3,370	3,401	0	0	0
75,171	0	8.6	0.0	39	2,975	3,014	0	0	0
116,341	0	8.1	0.0	51	3,706	3,757	0	0	0
82,011	0	8.8	0.0	27	2,882	2,909	0	0	0
192,328	13,941	8.9	6.9	114	5,260	5,374	7	277	284
86,309	13,941	9.5	6.9	46	1,416	1,462	7	277	284
106,019	0	8.4	0.0	68	3,844	3,912	0	0	0
235,378	5,213	7.8	6.9	208	11,563	11,771	2	75	77
146,011	5,213	7.8	6.9	157	7,572	7,729	2	75	77
89,367	0	7.8	0.0	51	3,991	4,042	0	0	0
45,220	21,493	6.1	8.6	38	3,476	3,514	2	122	124
101,844	32,882	9.7	8.4	300	4,365	4,665	8	150	158
36,451	4,594	6.6	6.1	49	2,497	2,546	9	31	40
125,626	2,738	10.0	6.3	204	5,949	6,153	0	42	42
58,706	5,851	8.3	6.4	36	2,168	2,204	5	20	25
55,775	18,690	7.7	9.0	74	2,924	2,998	0	217	217
15,347	0	8.0	0.0	25	614	639	0	0	0
55,299	3,446	8.0	7.8	54	2,988	3,042	0	24	24
84,178	2,631	7.7	1.8	145	4,224	4,369	5	0	5
88,343	2,860	9.5	14.9	69	3,256	3,325	0	43	43
49,391	1,560	7.1	4.2	107	2,432	2,539	4	15	19
73,656	1,315	9.3	5.0	82	3,284	3,366	1	16	17
46,136	13,188	7.1	7.6	46	1,613	1,659	26	31	57
17,212	380	8.1	6.3	68	1,520	1,588	0	1	1
57,344	1,493	9.3	6.9	70	2,046	2,116	0	33	33
11,208	0	9.4	0.0	62	1,383	1,445	0	0	0
30,460	1,036	11.9	2.1	35	913	948	2	4	6
16,769	0	10.5	0.0	42	722	764	0	0	0
19,354	0	10.1	0.0	31	1,375	1,406	0	0	0
9,895	0	7.6	0.0	37	282	319	0	0	0
9,597	1,495	9.8	12.5	22	599	621	7	4	11
5,495	0	7.8	0.0	28	363	391	0	0	0
6,064	0	11.0	0.0	57	1,039	1,096	0	0	0
11,522	1,497	7.3	7.3	50	652	702	3	4	7
7,732	0	7.4	0.0	52	97	149	0	0	0
1,871	0	6.5	0.0	6	272	278	0	0	0
5,397	311	6.3	3.2	53	560	613	1	1	2
29,482	0	9.2	0.0	48	1,221	1,269	0	0	0
4,829	0	9.4	0.0	20	54	74	0	0	0
2,049,684	231,223	8.5	8.0	2,519	87,658	90,177	87	2,271	2,358
2,137,446	225,916	8.5	8.0	2,872	88,999	91,871	94	2,232	2,326
95.9	102.3	100.0	100.0	87.7	98.5	98.2	92.6	101.7	101.4

契約金額 (千円)							
請負・委任							
公 共	民 間	合 計 D	(公共の割合%)	(民間の割合%)	うち配分金額	公 共	民 間
138,108	2,473,082	2,611,189	5.3	94.7	2,309,688	16,487	630,423
20,823	467,534	488,358	4.3	95.7	435,551	16,487	630,423
24,216	387,409	411,625	5.9	94.1	366,178	0	0
17,210	336,029	353,238	4.9	95.1	309,576	0	0
16,309	374,700	391,009	4.2	95.8	345,871	0	0
27,622	524,454	552,076	5.0	95.0	487,660	0	0
31,928	382,955	414,883	7.7	92.3	364,852	0	0
83,008	795,457	878,465	9.4	90.6	785,799	568	83,269
32,372	341,722	374,094	8.7	91.3	334,854	568	83,269
50,636	453,735	504,371	10.0	90.0	450,946	0	0
165,860	913,049	1,078,909	15.4	84.6	937,378	547,360	34,967
102,194	588,200	690,394	14.8	85.2	600,520	547,360	34,967
63,666	324,849	388,515	16.4	83.6	336,858	0	0
16,515	336,783	353,298	4.7	95.3	267,309	23,361	121,606
162,595	394,988	557,583	29.2	70.8	468,005	2,665	197,072
47,761	222,344	270,105	17.7	82.3	213,491	12,156	24,686
567,644	326,809	894,453	63.5	36.5	591,846	0	19,483
38,277	293,908	332,185	11.5	88.5	292,360	7,930	32,503
220,765	160,090	380,856	58.0	42.0	254,231	0	86,489
50,167	48,939	99,106	50.6	49.4	85,934	0	0
154,623	188,426	343,049	45.1	54.9	275,738	0	29,949
189,078	264,955	454,033	41.6	58.4	401,574	15,115	0
67,035	336,800	403,835	16.6	83.4	358,145	0	13,012
118,221	189,093	307,313	38.5	61.5	274,718	2,614	6,351
233,666	191,049	424,715	55.0	45.0	339,764	428	7,844
114,302	143,139	257,441	44.4	55.6	209,083	64,611	46,600
34,182	52,515	86,697	39.4	60.6	71,351	0	4,390
135,513	161,597	297,110	45.6	54.4	219,692	0	10,743
17,812	67,044	84,856	21.0	79.0	62,249	0	0
42,857	64,233	107,091	40.0	60.0	87,372	2,057	7,725
52,204	27,119	79,323	65.8	34.2	66,025	0	0
58,435	32,330	90,765	64.4	35.6	80,700	0	
14,685	50,624	65,309	22.5	77.5	58,824	0	0
14,123	34,519	48,641	29.0	71.0	39,537	8,885,256	1,193
12,602	19,006	31,608	39.9	60.1	25,764	0	0
11,673	34,412	46,086	25.3	74.7	30,514	0	0
28,077	25,310	53,386	52.6	47.4	42,524	8,634	2,525
27,734	31,450	59,184	46.9	53.1	43,276	0	0
3,568	9,386	12,954	27.5	72.5	8,543	0	0
9,716	25,722	35,438	27.4	72.6	27,635	1,647	872,369
29,628	154,558	184,186	16.1	83.9	159,001	0	0
14,844	20,609	35,453	41.9	58.1	30,571	0	0
2,875,277	8,089,345	10,964,623	26.2	73.8	9,118,641	167,705	1,361,702
3,236,717	7,941,487	11,178,204	29.0	71.0	9,256,820	165,096	1,301,650
88.8	101.9	98.1	90.3	103.9	98.5	101.6	104.6

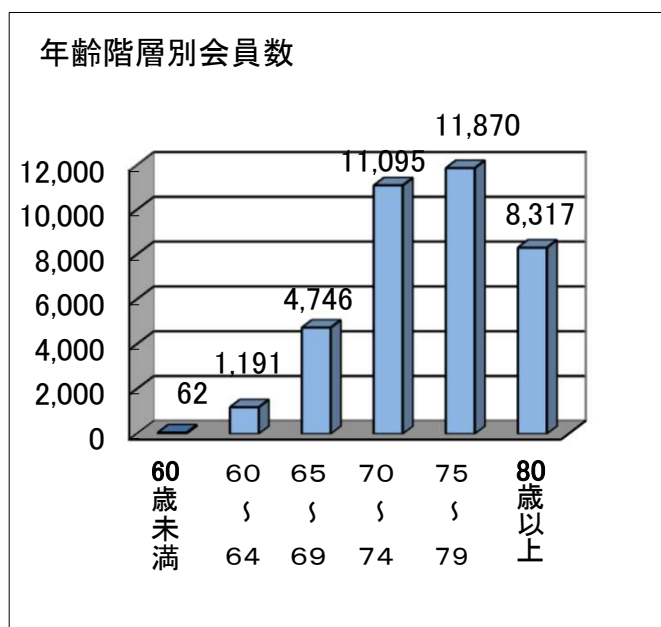
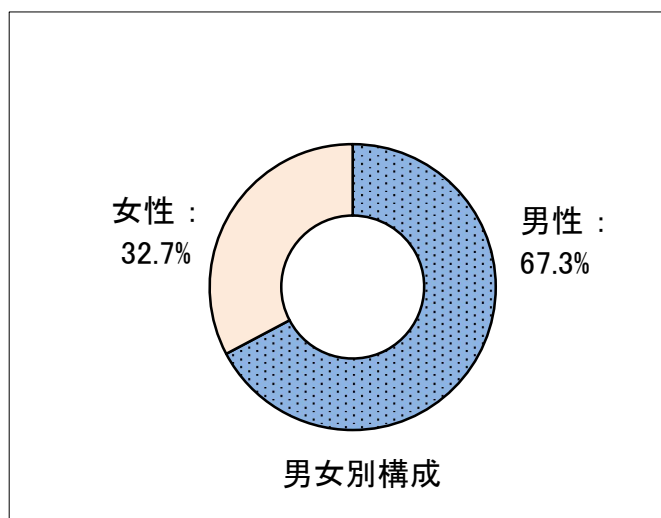
				一人平均配分金額		一人平均会員賃金		団体名
派遣				請負・委任		派遣		
合 計 D	(公共の割合%)	(民間の割合%)	うち会員賃金	1日当	1月当	1日当	1月当	(SC・事業団)
646,910	2.5	97.5	516,757	4,263	37,512	5,462	52,644	横浜市 計
646,910	2.5	97.5	516,757	4,036	39,281	5,462	52,644	神奈川
0	0.0	0.0		4,125	41,404	0	0	南
0	0.0	0.0		4,326	33,723	0	0	保土ヶ谷
0	0.0	0.0		4,601	39,375	0	0	磯子
0	0.0	0.0		4,192	33,950	0	0	港南
0	0.0	0.0		4,449	39,181	0	0	緑
83,837	0.7	99.3	66,913	4,086	36,259	4,800	33,191	川崎市 計
83,837	0.7	99.3	66,913	3,880	36,813	4,800	33,191	南部
0	0.0	0.0		4,253	35,858	0	0	中部
35,515	1.5	98.5	27,630	3,982	31,060	5,300	36,547	相模原市計
35,515	1.5	98.5	27,630	4,113	31,997	5,300	36,547	中央
0	0.0	0.0		3,769	29,518	0	0	南
144,967	16.1	83.9	113,338	5,911	35,929	5,273	45,408	横須賀市
199,737	1.3	98.7	157,803	4,595	44,777	4,799	40,092	平塚市
36,842	33.0	67.0	28,768	5,857	38,676	6,262	38,052	鎌倉市
19,483	0.0	100.0	15,477	4,711	47,242	5,653	35,827	藤沢市
40,434	19.6	80.4	31,294	4,980	41,294	5,348	34,313	小田原市
86,489	0.0	100.0	67,727	4,558	34,960	3,624	32,436	茅ヶ崎市
0	0.0	0.0		5,599	44,757	0	0	三浦市
29,949	0.0	100.0	23,448	4,986	39,962	6,804	52,811	秦野市
15,115	100.0	0.0	12,048	4,771	36,734	4,579	8,297	厚木市
13,012	0.0	100.0	10,192	4,054	38,710	3,564	53,083	大和市
8,965	29.2	70.8	6,961	5,562	39,403	4,462	18,713	伊勢原市
8,271	5.2	94.8	6,491	4,613	43,030	4,936	24,587	海老名市
111,211	58.1	41.9	85,754	4,532	32,386	6,502	49,284	座間市
4,390	0.0	100.0	3,465	4,145	33,784	9,118	57,745	南足柄市
10,743	0.0	100.0	8,148	3,831	35,757	5,457	37,722	綾瀬市
0	0.0	0.0		5,554	52,398	0	0	葉山町
9,782	21.0	79.0	7,691	2,868	34,183	7,424	15,260	寒川町
0	0.0	0.0		3,937	41,369	0	0	大磯町
	0.0	0.0		4,170	42,031	0	0	二宮町
0	0.0	0.0		5,945	45,389	0	0	中井町
10,078	88.2	11.8	7,697	4,120	40,179	5,149	64,142	大井町
0	0.0	0.0		4,689	36,390	0	0	松田町
0	0.0	0.0		5,032	55,280	0	0	山北町
11,159	77.4	22.6	8,913	3,691	27,051	5,954	43,692	開成町
0	0.0	0.0		5,597	41,452	0	0	箱根町
0	0.0	0.0	—	4,566	29,664	0	0	真鶴町
2,520	65.4	34.6	1,909	5,120	32,436	6,140	19,890	湯河原町
0	0.0	0.0		5,393	49,441	0	0	愛川町
0	0.0	0.0	—	6,331	59,247	0	0	清川村
1,529,407	11.0	89.0	1,208,424	4,449	37,902	5,226	41,855	合 計
1,466,746	11.3	88.7	1,155,539	4,331	36,802	5,115	40,890	前年度合計
104.3	97.3	100.3	104.6	102.7	103.0	102.2	102.4	対前年比

※一人平均配分金(会員賃金)1日当＝配分金(会員賃金)÷就業延人員

※一人平均配分金(会員賃金)1月当＝配分金(会員賃金)÷就業実人員÷12

(2) 会員の状況(性別・年齢階層別会員数)

			会 員 数	割合(%)
年 齢 別 内 訳	60歳未満	男性	16	0.0
		女性	46	0.1
		計	62	0.2
	60～64	男性	575	1.5
		女性	616	1.7
		計	1,191	3.2
	65～69	男性	2,921	7.8
		女性	1,825	4.9
		計	4,746	12.7
	70～74	男性	7,306	19.6
		女性	3,789	10.2
		計	11,095	29.8
	75～79	男性	8,128	21.8
		女性	3,742	10.0
		計	11,870	31.8
	80歳以上	男性	6,132	16.4
		女性	2,185	5.9
		計	8,317	22.3
合 計		男性	25,078	67.3
		女性	12,203	32.7
		計	37,281	100.0
前 年 度	合計	男性	24,791	68.6
		女性	11,330	31.4
		計	36,121	100.0
対前年比		男性	101.2%	
		女性	107.7%	
		計	103.2%	



令和5年度は、前年に比べ男性が287人増加、女性が873人増加し、全体では1,160人の増加となりました。年齢階層別では、前年度と比較し最も大きく減少していたのが70～74歳が851人(男性:680人、女性:171人)でした。一方で、80歳以上が1,312名(男性:879名、女性:433名)と大幅に増加しました。

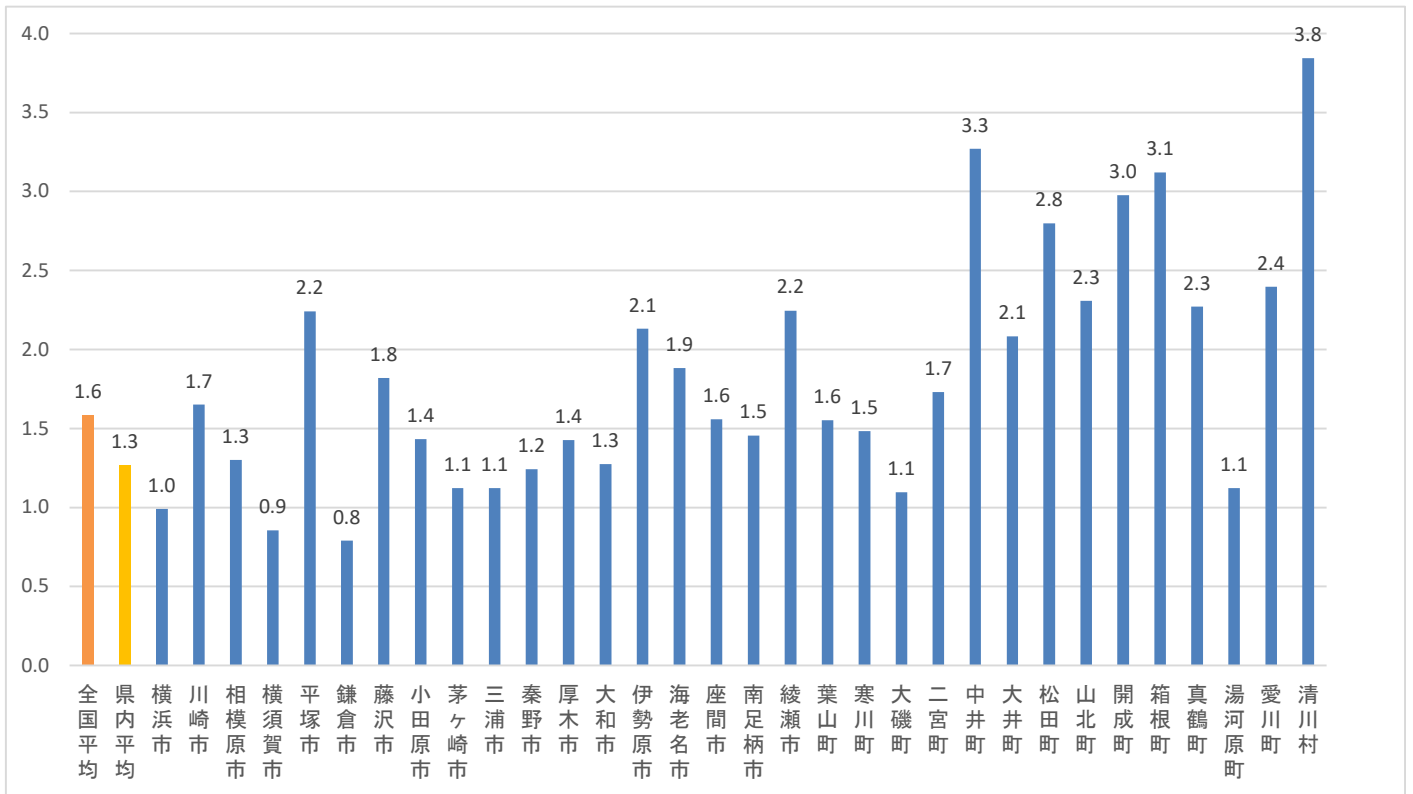


(3) 入会の状況(粗入会率)

母体市区町村人口(千人)をもとに粗入会率を表にしたものです。

団体名 (SC・事業 団)	母体市区町村人口(千人)			60歳以上人口(千人)			60歳以上の人口割合(%)			シルバー等会員数(人)			粗入会率(%)		
		男性	女性		男性	女性		男性	女性		男性	女性		男性	女性
横浜市	3,751	1,856	1,894	1,167	534	633	31.1	28.8	33.4	11,567	7,022	4,545	1.0	1.3	0.7
川崎市	1,533	775	758	395	183	211	25.7	23.7	27.8	6,515	4,184	2,331	1.7	2.3	1.1
相模原市	718	360	358	232	107	125	32.3	29.8	34.9	3,020	2,171	849	1.3	2.0	0.7
横須賀市	385	191	193	149	67	81	38.6	35.2	42.0	1,272	868	404	0.9	1.3	0.5
平塚市	258	129	129	89	41	48	34.4	31.5	37.2	1,984	1,377	607	2.2	3.4	1.3
鎌倉市	175	83	92	65	28	36	36.9	34.2	39.4	512	397	115	0.8	1.4	0.3
藤沢市	445	220	225	135	61	74	30.4	27.7	33.0	2,461	1,890	571	1.8	3.1	0.8
小田原市	186	90	96	69	31	38	36.9	34.1	39.4	983	648	335	1.4	2.1	0.9
茅ヶ崎市	247	120	127	81	37	44	32.7	30.4	34.9	910	682	228	1.1	1.9	0.5
三浦市	40	19	21	20	9	11	49.4	45.8	52.7	221	167	54	1.1	1.9	0.5
秦野市	159	80	79	59	28	32	37.4	34.6	40.3	739	511	228	1.2	1.9	0.7
厚木市	224	115	108	72	34	38	32.0	29.3	35.0	1,023	768	255	1.4	2.3	0.7
大和市	245	122	123	73	33	39	29.6	27.3	31.9	924	633	291	1.3	1.9	0.7
伊勢原市	100	51	49	33	15	17	32.6	29.9	35.5	697	531	166	2.1	3.5	1.0
海老名市	140	70	70	42	19	23	30.0	27.6	32.4	789	605	184	1.9	3.1	0.8
座間市	132	65	66	43	20	23	32.4	30.1	34.7	666	494	172	1.6	2.5	0.7
南足柄市	40	19	20	16	7	9	40.9	37.9	43.9	236	163	73	1.5	2.2	0.8
綾瀬市	84	43	41	27	12	14	32.1	29.2	35.2	606	406	200	2.2	3.2	1.4
葉山町	32	15	17	12	5	7	38.8	35.6	41.7	194	159	35	1.6	2.9	0.5
寒川町	49	25	24	16	8	9	33.1	30.3	36.0	241	171	70	1.5	2.3	0.8
大磯町	31	15	16	13	6	7	41.3	38.5	43.9	140	106	34	1.1	1.8	0.5
二宮町	27	13	14	10	4	5	36.0	33.7	38.2	167	127	40	1.7	2.9	0.7
中井町	9	4	4	4	2	2	41.9	38.6	45.2	122	91	31	3.3	5.3	1.6
大井町	17	9	9	6	3	3	34.4	31.7	36.9	125	91	34	2.1	3.3	1.0
松田町	10	5	5	4	2	2	42.6	39.0	46.0	124	82	42	2.8	4.1	1.7
山北町	9	5	5	5	2	3	49.9	46.3	53.3	108	82	26	2.3	3.8	1.0
開成町	19	9	10	6	3	3	30.1	28.0	32.2	167	126	41	3.0	5.0	1.3
箱根町	11	5	6	5	2	3	45.1	42.1	47.7	152	91	61	3.1	4.2	2.3
真鶴町	7	3	4	4	2	2	53.7	50.3	56.7	81	56	25	2.3	3.6	1.2
湯河原町	23	11	12	12	5	7	50.4	46.2	54.2	132	84	48	1.1	1.7	0.7
愛川町	39	21	19	15	7	8	37.6	34.6	40.9	355	252	103	2.4	3.5	1.3
清川村	3	1	1	1	1	1	45.7	42.5	48.9	48	43	5	3.8	7.2	0.8
合計/県内平均	9,147	4,550	4,596	2,876	1,318	1,558	31.4	29.0	33.9	37,281	25,078	12,203	1.3	1.9	0.8
前年度合計	9,155	4,554	4,601	2,847	1,303	1,544	31.1	28.6	33.6	36,121	24,791	11,330	1.3	1.9	0.7
対前年比	99.91%	99.92%	99.89%	101.01%	101.13%	100.92%	101.11%	101.21%	101.02%	103.21%	101.16%	107.71%	102.18%	100.03%	106.73%

拠点別粗入会率 (%)



(4) 福祉・家事援助サービス等事業実施状況

仕事の分類中、サービス群の福祉・家事援助サービス等職種の詳細を表にしたものです。

団体名 (SC・事業団)	就業延 人員	受注 件数	契 約 金 額 (円)					合 計
			福祉 サービス	家事援助 サービス	育児支援 サービス	介護予防・ 生活支援事業	介護保険 事業 (訪問介護)	
横浜市	37,179	1,303	40,902,666	75,251,881	32,116,493	0	0	148,271,040
川崎市	10,900	339	8,078,793	24,916,012	1,335,959	0	0	34,330,764
相模原市	7,262	880	390,126	5,437,248	830,764	15,300	0	6,673,438
横須賀市	1,153	28	472,355	3,210,410	0	0	0	3,682,765
平塚市	4,723	327	577,855	8,313,667	0	2,342,600	0	11,234,122
鎌倉市	615	111	0	2,950,578	0	0	0	2,950,578
藤沢市	43	12	0	0	0	120,000	0	120,000
小田原市	636	5	2,102,078	1,171,820	0	0	0	3,273,898
茅ヶ崎市	773	32	535,850	1,663,737	0	0	0	2,199,587
三浦市	110	12	0	547,560	0	0	0	547,560
秦野市	2,368	268	980,968	2,881,864	0	997,600	0	4,860,432
厚木市	2,954	563	122,126	7,597,741	102,502	0	0	7,822,369
大和市	1,549	182	0	3,757,521	0	0	0	3,757,521
伊勢原市	1,188	47	7,807,405	759,989	110,689	0	0	8,678,083
海老名市	3,791	187	2,194,899	2,568,309	0	0	0	4,763,208
座間市	2,927	114	56,928	1,570,705	2,356,606	6,005,151	0	9,989,390
南足柄市	781	1	0	0	1,351,650	0	0	1,351,650
綾瀬市	664	253	0	456,314	1,741,173	0	0	2,197,487
葉山町	0	0	0	0	0	0	0	0
寒川町	2,281	20	3,187,230	0	0	132,000	0	3,319,230
大磯町	5,454	86	1,959,601	1,212,857	0	0	0	3,172,458
二宮町	1,350	92	267,111	1,569,339	0	0	0	1,836,450
中井町	0	0	0	0	0	0	0	0
大井町	0	0	0	0	0	0	0	0
松田町	0	0	0	0	0	0	0	0
山北町	0	0	0	0	0	0	0	0
開成町	212	12	0	0	170,046	0	0	170,046
箱根町	0	0	0	0	0	0	0	0
真鶴町	0	0	0	0	0	0	0	0
湯河原町	172	6	0	487,328	0	0	0	487,328
愛川町	0	0	0	0	0	0	0	0
清川村	14	3	120,684	0	0	0	0	120,684
合 計	89,099	4,883	69,756,675	146,324,880	40,115,882	9,612,651	0	265,810,088
前年度合計	95,546	4,944	69,843,522	139,482,547	43,852,898	10,765,459	0	263,944,426
対前年比	93.3%	98.8%	99.9%	104.9%	91.5%	89.3%	—	100.7%

(5) 新総合事業の実施状況(令和6年3月31日時点)

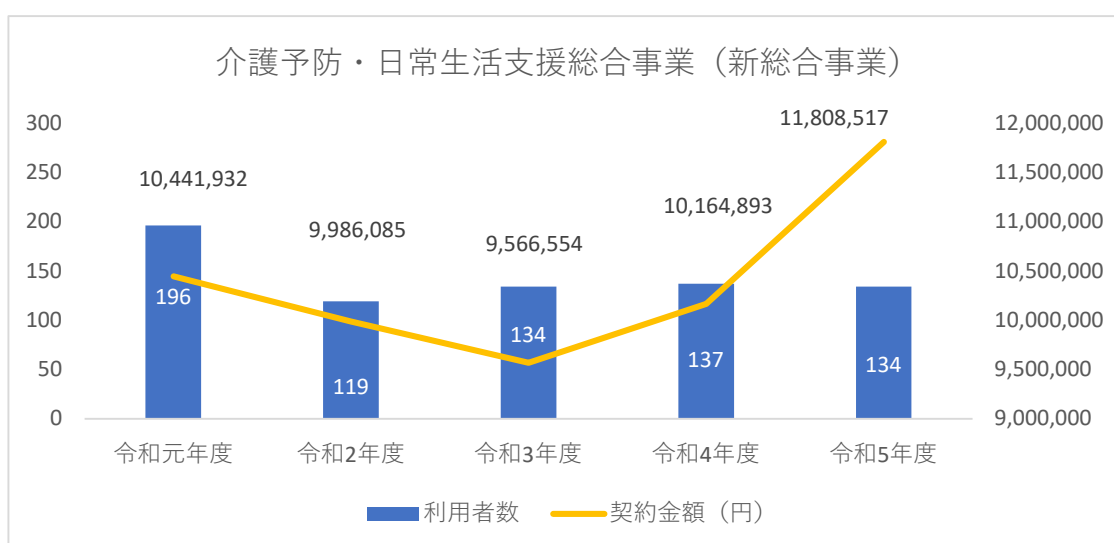
令和5年度末時点で県内で新総合事業を実施しているのは7センター

センター名 (略称)	事業開始 年月日	受託した 事業の種別	事業の 契約形態	市町村との 協議体の状況	令和5年度事業実績		
					(1)利用者数 (人)	(2)就業延人員 (人日)	(3)契約金額 (円)
平塚市	平成28年1月	訪問型 サービスA	委託	協議体設置済だが 参加していない	25	1,378	2,342,600
相模原市	平成28年11月	訪問型 サービスB	補助	協議体設置済だが 参加していない	1	17	15,300
秦野市	平成28年10月	訪問型 サービスB	委託	協議体設置済だが 参加していない	2	20	23,560
	平成29年3月	訪問型 サービスA	委託	協議体設置済だが 参加していない	13	468	110,356
厚木市	平成30年4月	訪問型 サービスA	委託	協議体に参加して いる	45	1,471	3,059,550
座間市	平成30年6月	訪問型 サービスA	委託	協議体に参加して いる	44	1,421	6,005,151
寒川町	令和4年2月	訪問型 サービスA	委託	協議体に参加して いる	2	80	132,000
藤沢市	令和5年3月	訪問型 サービスA	委託	協議体は設置され ていない	2	75	120,000
合計					134	4,930	11,808,517

* 訪問型サービスA：市町村の実施する研修を修了した人等が利用者宅へ訪問し、日常生活での調理・掃除・洗濯等の日常生活上の支援（生活援助）などを行います。

* 訪問型サービスB：ボランティア団体等が住民主体の自主活動として日常生活上の支援（生活援助）を行います。

神奈川県内の新総合事業における利用者数と契約金額の推移（過去5年間）



(6) 独自事業の実施状況

令和5年度のセンター・事業団の独自事業は、延べ53事業が実施され、延べ 8,463人が就業しました。
(内容については、全シ協の年度統計資料に合わせています)

実 施 団 体	仕 事 の 内 容	就業延人員	収入金額(円)
横浜市(神奈川)	写真の撮り方教室 講師及び運営	86	741,373
	げんき絵手紙サロン講師及び運営	11	71,590
	フランス語 初級講座	8	44,658
	パソコン教室	8	25,858
横浜市(南)	太極拳講座 講師および運営	29	339,558
横浜市(磯子)	ハンドメイド作品の販売	9	11,470
	シルバーマルシェ野菜販売	48	190,020
横浜市(港南)	戸塚英語教室講師	204	1,645,788
	パソコン教室 講師及び運営	194	1,491,771
	作詞教室講師及び運営	1	8,285
横浜市(緑)	実践書道講座指導・受付事務	71	1,117,361
相模原市(中央)	学習教室	154	422,500
	畑耕作物販売	338	1,259,300
	薪、干し椎茸販売	62	240,500
	刃物研ぎおよび柄の取換	626	2,915,200
	正月用玄関飾り作成業務	3	104,000
	手芸品販売	49	40,370
相模原市(南)	ITパソコン教室業務	165	605,270
	畑耕作物定期的販売	27	139,850
	刃物研ぎ	316	1,686,100
	包丁の柄の取替え	44	10,800
	手芸品販売	9	10,210
平塚市	農作物の耕作・販売	93	315,776
	いきがいマルシェでの農作物の販売	64	152,900
	野菜の販売	10	37,500
	リフォーム手作り工房「縫」	247	247,860
	いきがいマルシェでの手作り品の販売	125	164,450
	手作り品の販売	147	155,750
小田原市	パソコン教室	56	157,030
三浦市	刃物研ぎ	6	3,080
秦野市	ハチの巣撤去	185	1,464,000
	小物製作販売・洋服リフォーム	268	461,410
	パソコン教室講師及び名刺作成作業	6	7,040
	野菜等販売	52	93,360
	木工品および竹製品製作販売	33	8,950
	刃物研ぎ事業	218	1,353,180
	訪問ヘアーカットサービス	255	632,200
	空家管理・残材処理作業	2,644	13,197,209
厚木市	刃物とぎ	142	376,300
伊勢原市	リサイクル家具修理・販売	52	311,109
海老名市	縫製作業手づくり小物品作成	220	404,709
	その他製作加工廃油石鹼製作	44	18,710

実 施 団 体	仕 事 の 内 容	就業延人員	収入金額(円)
座間市	60歳からのウクレレサークル講師	26	92,670
	シニアのキーボード教室講師	23	142,700
	野菜作りと販売	275	517,650
	刃物研ぎ作業(包丁、はさみ他)	87	326,620
	布製マスク作成、販売	29	8,600
	スマホホルダー作成、販売	70	56,900
	リサイクル自転車の修理、販売	6	28,250
二宮町	刃物研ぎ	78	76,000
	ストラップ・マグネット等制作加工	3	24,500
山北町	お茶の栽培	90	875,142
開成町	町のごみ回収・ゴミ袋に関する事務	447	2,557,370
合 計	53事業	8,463	37,390,757

(7) ボランティア活動の状況

令和5年度のセンター・事業団のボランティア活動は、延べ2,714人の会員が参加しました。

(内容については、全シ協の年度統計資料に合わせています)

実施団体	活動の内容	参加延人員	所要経費(円)
横浜市(神奈川)	楽器演奏	100	0
	街の美化清掃	146	0
相模原市(中央)	駅周辺及び公園内のゴミ拾い、除草など	239	45,086
相模原市(南)	駅周辺及び公園内のゴミ拾い、除草など	105	16,610
横須賀市	道路清掃	15	0
	赤い羽根共同募金	26	0
	海岸清掃	20	0
鎌倉市	道路清掃・除草	122	139,151
藤沢市	片瀬西浜海岸清掃	51	7,776
	湘南台駅東口周辺清掃	26	0
小田原市	さくら保育園 清掃	13	3,946
	生きがいふれあいセンターいそしぎ 清掃	63	51,726
茅ヶ崎市	海岸清掃	34	0
	公園清掃	29	0
	公園清掃	27	0
秦野市	道路清掃ボランティア	106	11,094
	公共施設・道路等の清掃ボランティア	87	7,968
	植木剪定ボランティア	46	30,852
厚木市	公園除草・清掃	171	0
	公園施設等清掃	243	0
	下校児童見守り	20	0
大和市	駅前通用路清掃作業	30	0
伊勢原市	子ども見守りボランティア	578	0
	武道館植木剪定ボランティア	10	345
	道灌まつり等清掃ボランティア	29	15,757
南足柄市	センター子供見守りボランティア	10	0
綾瀬市	花植え	26	123,540
二宮町	花壇の除草作業	13	1,560
中井町	公共施設周辺の剪定等作業	14	49,000
大井町	大井町保健センター周りの除草と植木の手入	23	10,866
松田町	松田町社会福祉会館周辺、剪定、草刈、清掃	25	0
山北町	ユネスコ無形文化遺産講演会場案内等	20	0
開成町	あじさいの里親・草刈、あじさいの里・剪定	71	7,600
	あじさいまつり来訪者アンケート調査	17	17,000
	公共除草作業	75	30,883
愛川町	愛川町役場周辺美化清掃	84	9,240
合 計		2,714	580,000

(8) 有料職業紹介の状況

令和5年度の有料職業紹介事業の取り扱い状況は、次の表のとおりです。

【 活動状況 】

		有効 求人数(人)	求人 求人数			求職		就職		
			常用 求人数 (人)	臨時求人 延数 (人日)	日雇求人 延数 (人日)	有効求 職者数 (人)	新規求 職申込 件数 (件)	常用就 職件数 (件)	臨時就 職延数 (人日)	日雇就 職延数 (人日)
職業別	管理	1	10	0	0	0	3	3	0	0
	専門・技術	10	31	0	0	0	2	2	0	0
	事務	0	6	0	0	0	1	0	0	0
	販売	1	4	0	0	0	2	1	0	0
	サービス	4	20	0	0	0	11	3	0	0
	保安	5	108	0	0	0	0	0	0	0
	農林漁業	0	4	0	0	0	3	2	0	0
	生産工程	0	2	0	0	0	0	0	0	0
	輸送・機械運転	12	16	0	0	1	2	1	0	0
	建設・採掘	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	運搬・清掃・包装等	6	36	0	0	0	2	0	0	0
合 計		39	237	0	0	1	26	12	0	0
前年度合計		146	378	180	0	6	68	36	0	0

【 収入状況 】

		求人者(上限制) 手数料			求人受付 手数料		求人者(届出制) 手数料			求職受付 手数料	
		常用 (円)	臨時 (円)	日雇 (円)	件数 (件)	金額 (円)	常用 (円)	臨時 (円)	日雇 (円)	(件)	(円)
職業別	管理	291,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	専門・技術	16,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	事務	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	販売	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	サービス	220,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	保安	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	農林漁業	160,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	生産工程	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	輸送・機械運転	7,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	建設・採掘	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	運搬・清掃・包装等	55,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計		754,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前年度合計		1,970,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(9) 団体傷害保険 事故状況及び契約内容(令和5年度保険金支払分)

令和5年度における傷害事故の発生件数は138件でした。

内訳は、就業中が118人で全体の85.5%、就業場所への往復途上が20人で全体の14.5%でした。

※本データは、全シ協年度統計をもとに、令和5年度中に保険金の給付があった事故の状況を集計しているため、同年度内に発生した事故の状況とは合致しません。

ア 事故発生の状況

	実事故発生件数 (件)			延べ事故件数 (件)					就業延人員 (人)	※1	
	就業中	途上	計	死亡	後遺症	入院	通院	計		度数率 (神奈川県)	度数率 (全国平均)
R4年度	116	32	148	1	5	32	142	180	2,363,362	12.52	14.76
R5年度	118	20	138	0	4	22	135	161	2,280,907	12.10	15.46

イ 事故の内容

【 傷害事故の内訳 】

事故の型別	件数	就業・途上別		性別		事故の程度 ※2			
		就業	途上	男性	女性	死亡	後遺障害	入院	通院
転倒	50	34	16	26	24	0	1	13	48
蜂、犬、蛇等に刺され、噛まれ	27	27	0	23	4	0	0	1	27
転落、墜落	18	17	1	16	2	0	1	6	18
はさまれ、巻込まれ	9	9	0	7	2	0	1	2	9
動作の反動、無理な動作	6	6	0	4	2	0	0	0	6
切れ、こすれ	5	5	0	5	0	0	0	1	5
激突	5	5	0	2	3	0	0	0	5
飛来、落下	5	5	0	4	1	0	1	0	4
交通事故(道路)	3	1	2	3	0	0	0	0	3
激突され	1	0	1	1	0	0	0	0	1
踏み抜き	1	1	0	1	0	0	0	1	1
高温・低温のものとの接触	1	1	0	0	1	0	0	0	1
その他	7	7	0	5	2	0	0	3	7
計	138	118	20	97	41	0	4	27	135

【 就業中の事故の職業別分類 】

職業分類	具体例	件数	%
運搬・清掃・包装等の職業	除草、清掃、包装など	66	55.9%
農林漁業の職業	植木剪定、農業など	35	29.7%
サービスの職業	公共施設管理、家庭生活支援など	11	9.3%
生産工程の職業	弁当・惣菜類製造工など	2	1.7%
事務的職業	受付・案内事務員など	2	1.7%
その他	保安の職業、専門的・技術的職業など	2	1.7%

計 118 件



※1 度数率は、100万時間当たりの事故発生数に基づく災害率

$$\frac{\text{実事故発生件数}}{\text{就業延人員} \times 5 \text{ 時間}} \times 1,000,000 \text{ 時間}$$

※2 上記の事故の程度における入院、通院等の件数は、「退院後に通院した」などの重複分を含む。

ウ 団体傷害保険 契約内容

団体名 (SC・事業団)	保険金額			確定保険料 (円)	掛け金の 負担方法	契約保険会社
	死亡・後遺障 害 (万円)	入院1日 あたり (円)	通院1日 あたり (円)			
横浜市	500	4,500	3,000	14,262,000	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
川崎市	500	4,500	3,000	6,763,248	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
相模原市	900	3,000	2,000	6,152,670	全額センター負担	スター保険会社
横須賀市	500	5,000	3,000	1,222,000	全額センター負担	三井住友海上火災保険株式会社
平塚市	1,000	5,000	3,000	1,390,250	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
鎌倉市	1,000	5,000	3,000	1,427,480	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
藤沢市	1,000	5,000	3,000	2,638,070	全額センター負担	スター保険会社
小田原市	900	3,000	2,000	1,444,750	全額センター負担	スター保険会社
茅ヶ崎市	1,000	5,000	3,000	1,390,950	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
三浦市	1,000	5,000	3,000	773,890	全額センター負担	Chubb損害保険株式会社
秦野市	700	5,000	3,000	2,133,030	一部会員負担	損害保険ジャパン株式会社
厚木市	300	5,000	3,000	1,283,040	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
大和市	1,000	5,000	3,000	3,443,400	一部会員負担	Chubb損害保険株式会社
伊勢原市	500	5,000	3,000	1,575,480	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
海老名市	1,000	3,000	2,000	686,000	一部会員負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
座間市	900	3,000	2,000	372,780	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
南足柄市	900	3,000	2,000	710,400	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
綾瀬市	500	3,000	2,000	1,056,950	一部会員負担	日新火災海上保険株式会社
葉山町	900	3,000	2,000	190,702	全額センター負担	三井住友海上火災保険株式会社
寒川町	1,000	5,000	3,000	694,070	一部会員負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
大磯町	800	5,000	3,000	338,390	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
二宮町	1,000	5,000	3,000	624,360	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
中井町	900	5,000	3,000	244,160	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
大井町	1,000	5,000	3,000	332,850	一部会員負担	日新火災海上保険株式会社
松田町	500	5,000	5,000	331,440	全額センター負担	Chubb損害保険株式会社
山北町	1,000	5,000	3,000	239,500	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
開成町	500	5,000	3,000	497,860	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
箱根町	1,000	5,000	3,000	84,300	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
真鶴町	540	5,000	3,000	106,260	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
湯河原町	900	5,000	3,000	356,000	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
愛川町	1,000	5,000	3,000	1,120,200	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
清川村	900	3,000	2,000	103,880	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

(10) 団体賠償保険 事故状況及び契約内容(令和5年度保険金支払分)

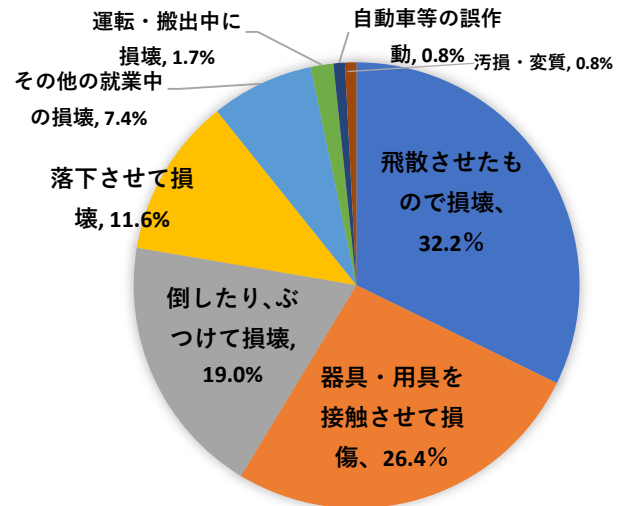
令和5年度における賠償事故の発生件数は121件でした。

内訳は財物が119件、人身が2件でした。

※本データは、全シ協年度統計をもとに、令和5年度中に保険金の給付があった事故の状況を集計しているため、同年度内に発生した事故の状況とは合致しません。

ア 事故の内容

事故の型	件数		
		財物	身体
飛散させた物で損壊	39	39	
器具・用具を接触させて損壊	32	32	
倒したり、ぶついたりして損壊	23	21	2
落下させて損壊	14	14	
その他の就業中の損壊	9	9	
運搬・搬出中に損壊	2	2	
自動車・機械・用具等の誤作動	1	1	
汚損・変質	1	1	
合 計	121	119	2



イ 仕事の内容

仕事の型	件数			金額(円)		
		財物	身体		財物	身体
除草、除草剤散布、草刈り	54	54		6,067,310	6,067,310	
植木職、造園師	32	32		3,691,169	3,691,169	
他に分類されない運搬、清掃、包装等の職業	6	5	1	471,931	430,941	40,990
ビル・建物清掃員	5	5		438,350	438,350	
その他の製品製造・加工処理の職業	5	5		182,550	182,550	
家政婦(夫)、家事手伝	5	5		496,500	496,500	
駐車場・駐輪場管理人	4	4		137,552	137,552	
その他の清掃の職業	1	1		302,059	302,059	
道路・公園清掃員	1	1		230,965	230,965	
マンション・アパート・下宿管理人	1	1		108,900	108,900	
配達員	1	1		5,500	5,500	
出荷・受荷係事務員	1		1	167,210		167,210
陸上荷役・運搬作業員	1	1		246,171	246,171	
製品包装作業員	1	1		880,150	880,150	
他に分類されない保安の職業	1	1		2,080	2,080	
広告宣伝人	1	1		26,400	26,400	
ハウスクリーニング作業員	1	1		41,800	41,800	
合 計	121	119	2	13,496,597	13,288,397	208,200

ウ 団体賠償保険 契約内容

団体名 (SC・事業団)	保険金額(万円)			確定保険料 (円)	掛け金の 負担方法	契約保険会社
	身体 (1名毎)	身体 (1事故毎)	財物			
横浜市	10,000	20,000	2,000	4,115,970	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
川崎市	30,000	30,000	30,000	2,011,620	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
相模原市	3,000	10,000	1,000	1,408,080	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
横須賀市	10,000	50,000	5,000	880,000	全額センター負担	東京海上日動火災保険株式会社
平塚市	5,000	5,000	5,000	1,767,370	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
鎌倉市	20,000	20,000	1,000	635,660	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
藤沢市	15,000	30,000	3,000	1,216,320	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
小田原市	3,000	10,000	1,000	955,040	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
茅ヶ崎市	20,000	20,000	3,000	578,900	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
三浦市	30,000	30,000	2,000	289,160	全額センター負担	Chubb損害保険株式会社
秦野市	0	30,000	30,000	930,470	一部会員負担	損害保険ジャパン株式会社
厚木市	30,000	30,000	30,000	780,640	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
大和市	20,000	20,000	20,000	1,732,310	一部会員負担	Chubb損害保険株式会社
伊勢原市	30,000	30,000	2,000	1,020,150	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
海老名市	3,000	10,000	1,000	1,720,500	一部会員負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
座間市	30,000	30,000	10,000	664,890	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
南足柄市	50,000	50,000	50,000	285,760	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
綾瀬市	20,000	20,000	2,000	764,930	一部会員負担	日新火災海上保険株式会社
葉山町	3,000	10,000	1,000	820,200	全額センター負担	三井住友海上火災保険株式会社
寒川町	30,000	30,000	30,000	521,150	一部会員負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
大磯町	1,000	1,000	1,000	145,940	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
二宮町	20,000	20,000	1,000	1,644,980	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
中井町	2,000	20,000	200	184,900	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
大井町	20,000	20,000	2,000	124,430	センター負担	日新火災海上保険株式会社
松田町	0	5,000	0	118,040	全額センター負担	三井住友海上火災保険株式会社
山北町	0	20,000	1,000	282,110	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
開成町	10,000	10,000	10,000	391,660	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
箱根町	3,000	10,000	1,000	137,630	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
真鶴町	0	10,000	500	209,950	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
湯河原町	0	10,000	10,000	182,940	全額センター負担	損害保険ジャパン株式会社
愛川町	30,000	30,000	2,000	533,300	全額センター負担	日新火災海上保険株式会社
清川村	3,000	10,000	1,000	81,300	全額センター負担	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社



II シルバー事業のあゆみ

1 シルバー人材センター・生きがい事業団設立推移

急速に進展する高齢社会に対応するため、シルバー人材センター・高齢者生きがい事業団を設置促進し、その充実強化を図ることは、高年齢者に就業の機会を組織的に提供する主要な施策の一つとして重要です。

本県では、昭和52年厚木市に高齢者事業団が、昭和55年横浜市にシルバー人材センターが設立されて以来、年々着実にその組織の拡大と事業活動の強化が計られてきており、令和6年3月末現在、県内の18市14町村に32箇所のシルバー人材センター・生きがい事業団が設置されています。



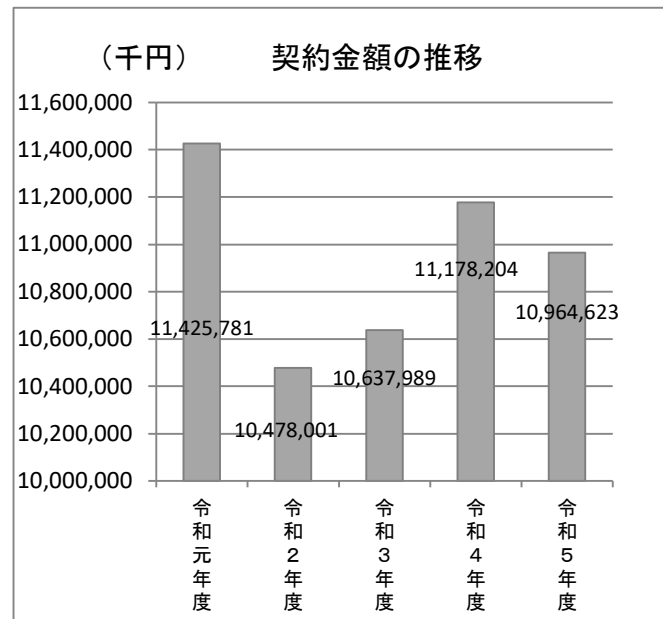
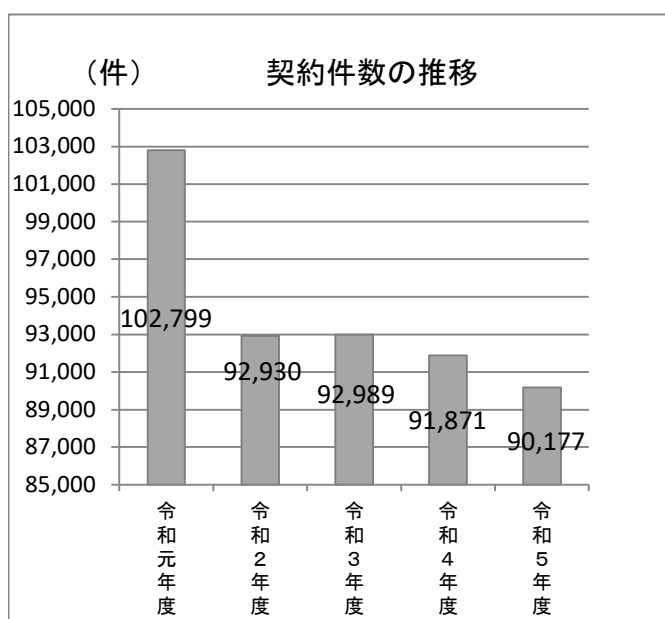
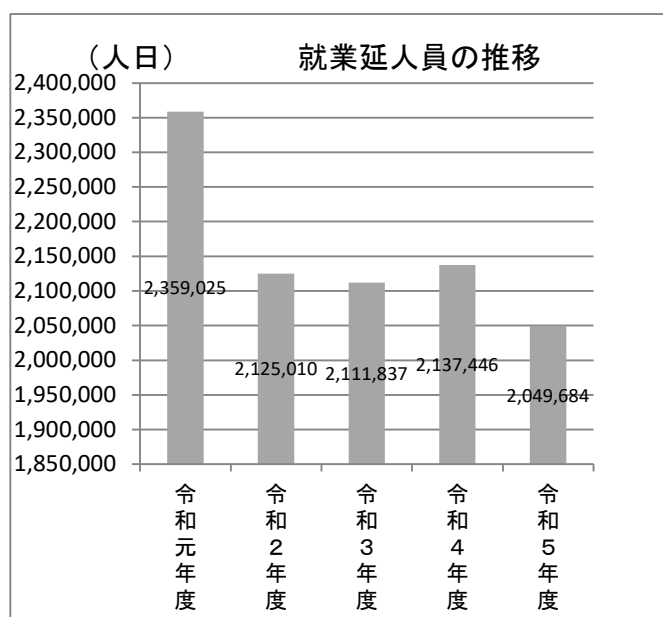
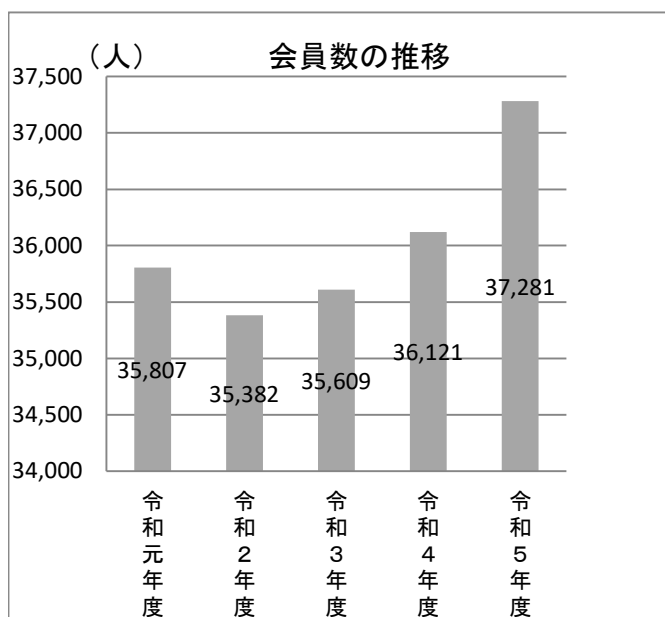
公益財団法人	横浜市シルバー人材センター	公益社団法人	秦野市シルバー人材センター
	神奈川 事務所	公益社団法人	厚木市シルバー人材センター
	南 事務所	公益社団法人	大和市シルバー人材センター
	磯子 事務所	公益社団法人	伊勢原市シルバー人材センター
	緑 事務所	公益社団法人	海老名市シルバー人材センター
公益財団法人	川崎市シルバー人材センター	公益社団法人	座間市シルバー人材センター
	南部 事務所	公益社団法人	南足柄市シルバー人材センター
	中部 事務所	公益社団法人	綾瀬市シルバー人材センター
	北部 事務所	一般社団法人	葉山町シルバー人材センター
公益社団法人	相模原市シルバー人材センター	公益社団法人	寒川町シルバー人材センター
	中央 事務所	一般社団法人	大磯町シルバー人材センター
	南 事務所	一般社団法人	二宮町シルバー人材センター
	緑 事務所	一般社団法人	中井町シルバー人材センター
	津久井連絡所	一般社団法人	大井町シルバー人材センター
	相模湖連絡所	一般社団法人	松田町シルバー人材センター
	藤野連絡所	一般社団法人	山北町シルバー人材センター
公益社団法人	横須賀市シルバー人材センター	公益社団法人	開成町シルバー人材センター
公益財団法人	平塚市生きがい事業団	一般社団法人	箱根町シルバー人材センター
公益社団法人	鎌倉市シルバー人材センター	一般社団法人	真鶴町シルバー人材センター
公益財団法人	藤沢市まちづくり協会 シルバー人材センター	一般社団法人	湯河原町シルバー人材センター
公益社団法人	小田原市シルバー人材センター	公益社団法人	愛川町シルバー人材センター
公益社団法人	茅ヶ崎市シルバー人材センター		清川村生きがい事業団
公益社団法人	三浦市シルバー人材センター		

※逗子市は未設置

2 事業実績の推移

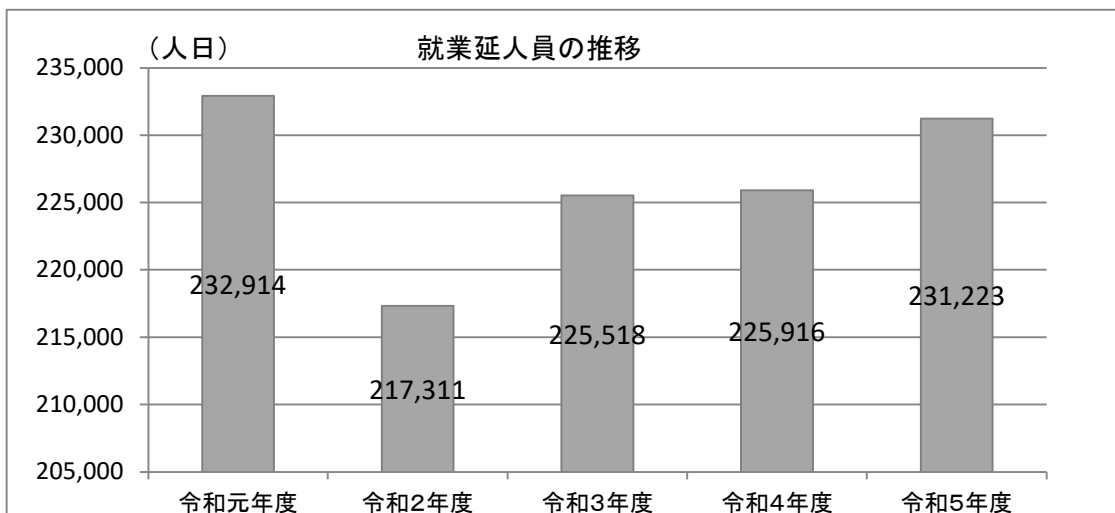
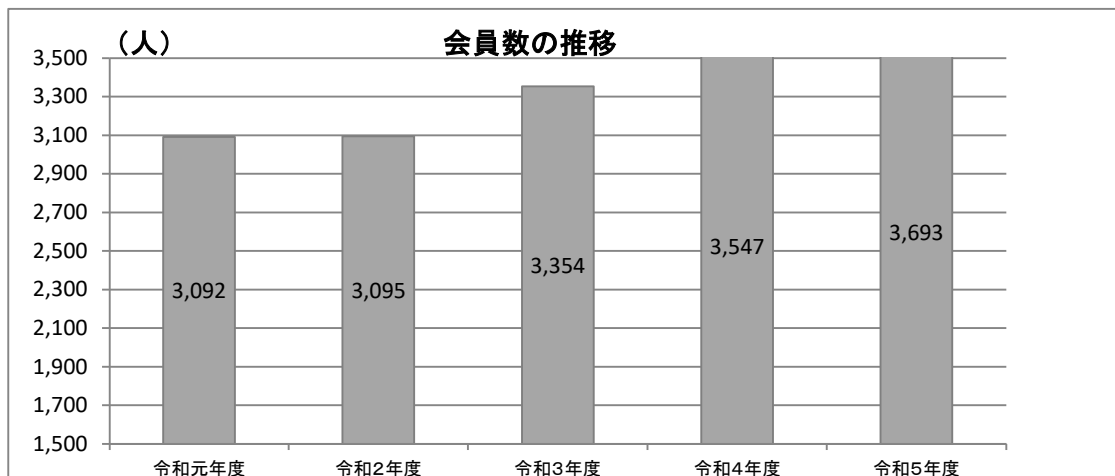
(1) 請負・委任

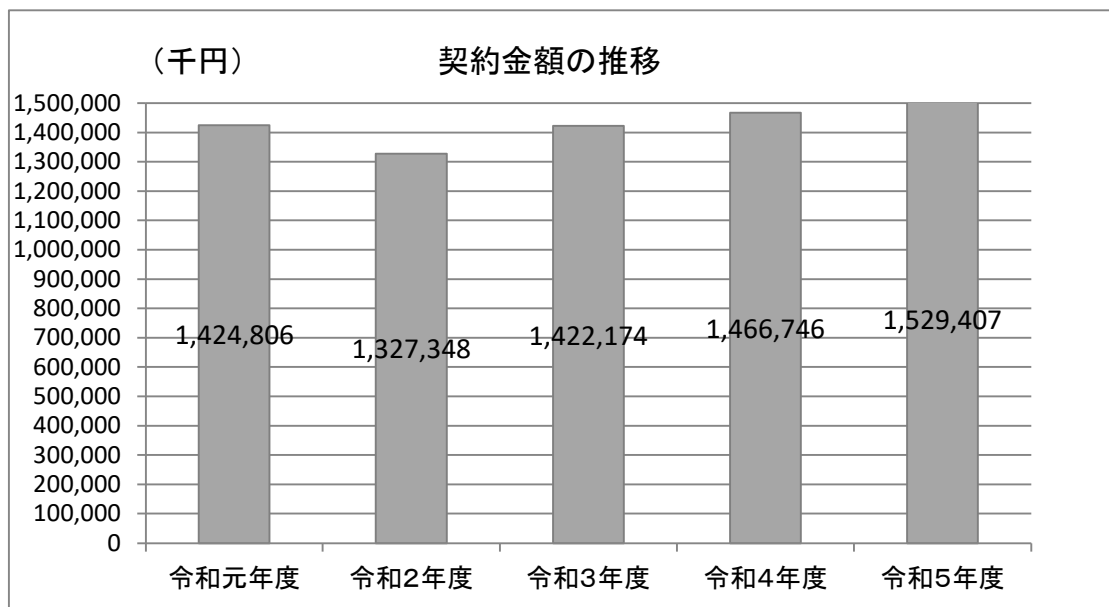
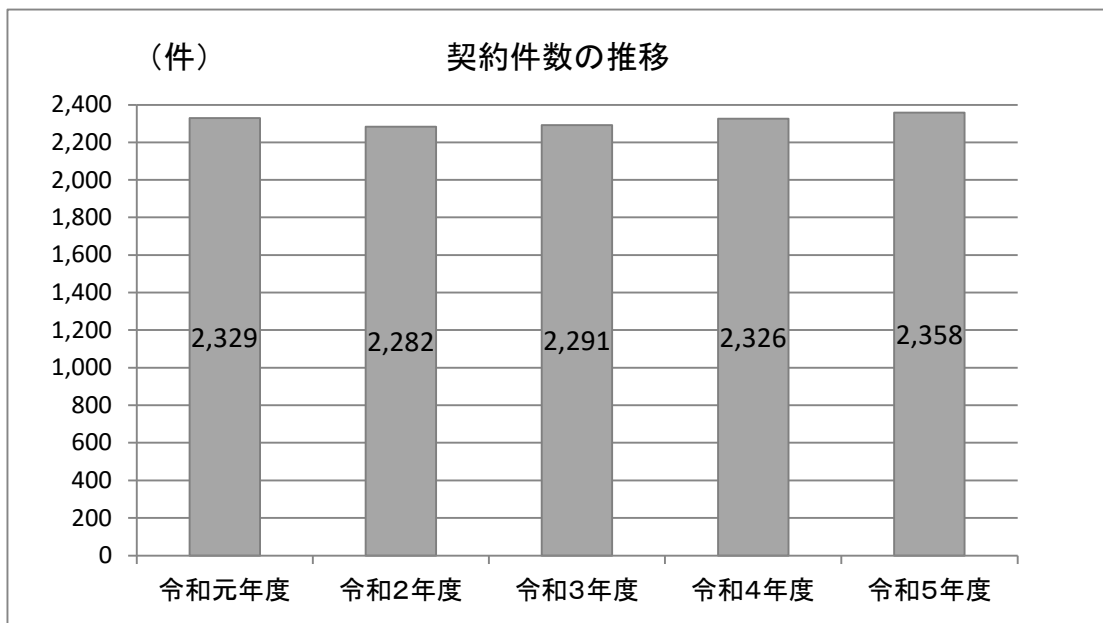
	会員数(人)	就業延人員(人日)	契約件数(件)	契約金額(千円)
昭和61年度	11,800	597,334	41,314	2,371,202
昭和62年度	12,791	675,347	45,664	2,701,862
昭和63年度	12,503	786,128	54,336	3,127,775
平成元年度	12,696	856,951	51,614	3,511,246
平成 2年度	12,399	868,799	42,464	3,712,209
平成 3年度	12,962	908,152	43,075	4,026,835
平成 4年度	13,580	917,965	45,384	4,294,031
平成 5年度	15,111	956,548	46,404	4,548,801
平成 6年度	17,045	1,054,282	59,593	5,077,574
平成 7年度	19,787	1,141,313	54,327	5,681,644
平成 8年度	20,887	1,271,660	58,022	6,319,652
平成 9年度	23,506	1,422,554	55,307	7,075,253
平成10年度	26,448	1,559,132	59,409	7,579,005
平成11年度	27,384	1,741,497	71,569	8,283,981
平成12年度	30,929	1,868,041	81,554	9,026,807
平成13年度	31,437	2,038,598	81,135	9,548,768
平成14年度	34,410	2,123,253	82,520	10,062,196
平成15年度	34,626	2,385,619	85,929	10,923,378
平成16年度	37,211	2,590,949	86,747	11,615,570
平成17年度	35,674	2,694,529	89,281	12,048,257
平成18年度	36,866	2,780,186	98,431	12,445,780
平成19年度	34,150	2,832,186	94,827	12,580,683
平成20年度	35,329	2,834,752	95,819	12,509,127
平成21年度	36,424	2,758,312	97,358	12,076,995
平成22年度	35,889	2,626,295	100,809	11,817,194
平成23年度	35,075	2,644,950	105,573	11,768,739
平成24年度	36,001	2,698,834	104,881	12,172,727
平成25年度	36,533	2,717,892	105,898	12,404,581
平成26年度	37,470	2,750,352	105,017	12,766,996
平成27年度	36,769	2,809,271	106,200	13,113,204
平成28年度	35,345	2,725,854	106,858	12,560,326
平成29年度	34,656	2,594,317	104,162	12,047,855
平成30年度	34,582	2,470,300	101,838	11,687,856
令和元年度	35,807	2,359,025	102,799	11,425,781
令和2年度	35,382	2,125,010	92,930	10,478,001
令和3年度	35,609	2,111,837	92,989	10,637,989
令和4年度	36,121	2,137,446	91,871	11,178,204
令和5年度	37,281	2,049,684	90,177	10,964,623



(2) 派遣

	登録会員数(人)	就業延人員(人日)	契約件数(件)	契約金額(千円)
平成22年度	164	11,496	68	67,499
平成23年度	186	11,499	78	68,591
平成24年度	459	13,435	90	89,962
平成25年度	624	21,564	191	154,139
平成26年度	1,052	31,270	302	216,894
平成27年度	1,305	35,132	441	249,564
平成28年度	1,768	68,095	630	452,381
平成29年度	1,995	138,220	1,481	866,725
平成30年度	2,630	183,540	1,881	1,127,009
令和元年度	3,092	232,914	2,329	1,424,806
令和2年度	3,095	217,311	2,282	1,327,348
令和3年度	3,354	225,518	2,291	1,422,174
令和4年度	3,547	225,916	2,326	1,466,746
令和5年度	3,693	231,223	2,358	1,529,407





Ⅲ 令和6年度 事業計画

（基本方針）

少子高齢化が進展する中、本県における65歳以上の高齢者の数は、令和5年1月1日現在約23.2万人となり、高齢化率は約25.8%となった。

こうした中で、健康で働く意欲のある高齢者の数も増え、高齢者の就業促進がますます求められる一方、コロナによる影響や定年年齢の引き上げなどにより、全国の会員数は70万人を切って以降、現在においても下げ止まっていない。

本県における会員数は、コロナの影響を大きく受けた令和2年度には対前年度を大きく下回ったものの、その後県内各センターの努力により令和4年度には36,121人と、会員増全国1位の実績をあげたことから、令和2年度に続き第3回目の全シ協会長表彰を受けることとなった。

インボイス制度については、全国約1,300のシルバー人材センター及び全連合が一丸となって草の根運動を展開してきたが、特例措置が認められることなく令和5年10月から施行された。各センターの尽力により、半年が経とうとする現在においても大きな問題状況は生じていないが、安定的な事業運営に向け引き続き必要な支援を図っていく。

一方、令和5年2月に閣議決定された特定受託事業者に係る取引の適正化を目的としたいいわゆる「フリーランス法」の施行が令和6年秋に予定され、シルバー人材センター及び会員は当法律における特定委託事業者及び特定受託事業者該当することから、それぞれ同法への適切な対応が求められるところとなっており、全国のシルバー及び連合は厚労省による「新たな契約方法」への円滑な移行が求められている。

こうした背景のもと、厚労省における令和6年度シルバー事業関連予算に関しては、厳しい財政状況にもかかわらず、運営費、委託事業費ともほぼ令和5年度同額が確保されることとなった。

シルバー人材センターを巡る状況は先行き不透明な状況ではあるが、当連合会においては、センターの設置目的である高齢者の就業促進と生きがいの創出、及び地域への貢献等のため、引き続き安全就業の推進を基本に、以下を重点事業として県内各センターとともに取り組んでいくこととする。

（拠点と連携して進める重点事業）

- 1 新たな契約方法への円滑な移行とフリーランス新法への対応
- 2 業務効率化等のためのデジタル化の推進
- 3 女性会員拡大に向けた取り組みの強化(継続)

（国から受託して進める重点事業）

- 1 高齢者活躍人材確保育成事業の着実な実施(継続)

〔拠点と連携して進める事業〕

1 新たな契約方法への円滑な移行とフリーランス新法への対応(新規・重点事業1)

【新たな契約方法への円滑な移行】

現在の契約方法の見直しについては、シルバー事業においてこれまでにない大きな課題として、令和5年度においても全シ協を通じて提供される情報の速やかな提供や全シ協職員を招請しての説明会の実施、並びに県内事務局長会議、ブロック会議でのセンター職員との意見交換等により取り組みを進めてきたが、今年秋に予定されている移行に向けこれからも鋭意取り組んでいく。

具体的には、今後も適時適切な情報提供に努めるとともに、厚労省より示された見直し方針を踏まえ、センターにおける適切な移行時期、会員・発注者への説明などに関し必要なアドバイスを行い、併せて、移行に伴い生じる税務・会計上の様々な処理について担当者説明会を開催し対応を図る。

【フリーランス新法への対応】

今年10月からの施行となるフリーランス新法に関し、今後示される政省令・ガイドラインに則り、新法が規定する就業条件明示等の確実な履行を支援する。

2 業務の効率化等のためのデジタル化の推進(新規・重点事業2)

社会全体でのデジタル化が進む中、業務の効率化と経費の削減等により経営基盤を強化していくためには、センターにおけるデジタル化の推進が不可欠である。また今後デジタル化を速やかに進めて行くためには、同時にシステム環境の整備と会員のデジタルリテラシーの向上を進めて行く必要がある。

こうしたことから、令和6年度は、厚労省からの新規事業として予定されている「シルバー人材センターフリーランス新法就業環境整備促進事業」を活用しながら、一部センターで既に導入されている、業務の効率化と経費削減のためのweb入会等を更に進めるため、実施に必要な各種システムの導入・環境整備に取り組んでいく。

また、令和5年度はこうした状況を踏まえ、連合会の主催事業として補正予算を組むことにより「センターデジタル化推進パイロット事業」を実施したが、令和6年度についてもさらなるデジタル化の推進のための会員のスキルアップの向上を目指し、令和5年度に実施したパイロット事業での経験をもとに、効果的な事業の実施に努める。

3 女性会員拡大に向けた取り組みの強化(継続・重点事業3)

会員の拡大については、これまでもシルバー・連合会とともに鋭意取り組み、令和4年度は対前年度512人の増加となり、令和5年度においても令和4年度実績をさらに上回ることが見込まれているが、コロナ禍等により100万人達成計画を達成することが困難な状況であることから、令和6年度は、高齢者人口における男女の割合から増加が期待される女性会員の拡大に向け、センター・連合会が協力して取り組んでいく。

具体的には、センターの意欲のある職員による検討会の開催、女性向けイベントの実施、或いは新たな就業機会の確保に努めるとともに、「全国女性代表者会議」や「シルボンヌ全国大会」に積極的に参加し、全国のシルバー人材センター・連合とも連携を図っていく。

また、令和6年度厚労省委託事業「高齢者活躍人材確保育成事業」の中で、女性会員拡大に向けた周知広報、技能講習会などを実施する。

4 シルバー派遣事業の一層の推進

特に、人手不足分野や介護・子育て等、現役世代を支える分野において、シルバー派遣事業を通じた高齢者の活躍が期待されていることから、事業実績をあげている他連合における取組内容等について情報収集を行い参考とする中で、より一層の推進を図る。

また、併せて、令和5年度からスタートした事業実施に係る「神奈川方式」の定着を図っていく。

【業務拡大への対応】

高齢法第 39 条における業務拡大(就業時間の週 40 時間までの引き上げ)については、拡大を希望するセンターからの要望を受け県知事に対し申請を行う。

5 安全就業の徹底

安全・安心なシルバー事業は、シルバー事業遂行の根幹をなすものであることから、事故防止委員会により策定される「安全就業対策基本計画」に基づき一層の推進を図る。特に死亡事故防止のため、高所での作業に当たっては墜落制止用器具(安全帯)やヘルメットの着用を徹底することとし、さらに、現在損害賠償事故が多く発生し、保険財政が破綻寸前となっていることから、草刈り時等における飛散防止対策の徹底を図り、重篤事故が発生した際には、他センターで繰り返されることが無いよう努めていく。

(1) 事故防止委員会及び安全対策検討部会の開催(各年2回)

「安全就業対策基本計画」策定のため事故防止委員会を開催し、また、委員会に先立ち基本計画を検討するための安全対策検討部会を開催する。

(2) 「安全就業対策基本計画」の推進

同基本計画に基づき、以下の事業を実施する。

- ア 安全就業標語(各年)・ヒヤリハット事例(各年)の募集・表彰、標語ポスターの作成
- イ 事故防止優秀拠点等の表彰
- ウ 安全就業研修会の開催

6 地域への貢献と多様な就業機会の確保

労働力不足が叫ばれる現在、地域社会が求める各種サービス事業は、同時に高齢者の多様な就業機会の確保につながることから、今後ますます需要が増加すると見込まれる下記①～⑤に積極的に取り組んでいく。

なお、特に令和 4 年度から新規事業としてスタートした、介護施設における介護周辺業務の切り出しを提案することにより新たな就業機会を創出する③については、地域に大きく貢献する事業にもかかわらず未だ参入センターが少ないことから、今後積極的に取り組んでいく。

- ① 福祉・家事援助サービス事業
- ② 介護予防・日常生活支援総合事業(新総合事業)
- ③ 介護プランナーの配置
- ④ 空き家管理事業
- ⑤ 子育て支援事業(放課後児童クラブ支援事業等)

また、令和5年12月に「空家等対策の推進に関する特別措置法の一部を改正する法律」が施行されるなど、空き家問題が地域における重要課題となっていることから、未実施のセンターにおいては実施に向け努めていくこととし、さらに、子ども家庭庁の創設(令和5年4月)など、少子化対策として国を挙げて子育て支援を進める中、地域における子育て支援拠点の一員として若い世代を支援するとともに高齢者の活躍の場を広げていく。

7 就業開拓への取り組み

拠点との連携のもと、県内において全国的に展開している民間企業等に対する就業機会の拡大に努める。

(1) ハローワーク及び神奈川県経営者協会等関係機関との連携

ハローワークとの連携については、今後も厚労省通知「シルバー人材センター事業の更なる推進に向けて」(平成29年4月)に基づき推進していく。また、賛助会員である神奈川県経営者協会の会報誌などを通じたシルバー事業の周知に努め、さらに会員企業に対して総会時などの機会を得て新規開拓に努めていく。

(2) 公共事業の確保

本県における公共事業の割合は依然として他県と比べ低く、特に派遣については大きな開きが見られるが、学校・公園管理など公共からの受注は安定的な収入が図られるというメリットから希望する会員も多く、また入札のみならず随意契約も可能であることから、今後も受注拡大に向け自治体等へ働き掛けていく。

8 普及啓発活動の推進

シルバー人材センターの周知についてはこれまでも各センターが工夫を凝らす中で様々な対応を図ってきたが、今後いっそう周知の向上に努めていく。

具体的には、毎年10月に全国的に展開される『シルバー人材センター事業普及啓発促進月間』を中心に実施される、センターにおけるボランティア活動やシルバー祭りなどの情報提供に努め、また、その他活動事例についても、「県のたより」や各市町村、新聞等、メディアに対し広く情報提供していく

9 適正就業の推進

適正就業については、これまでも、「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に基づき取り組んできたが、令和6年度においても全シ協からの依頼を受け、各シルバー人材センターにおける“受注リスト”の点検を行い必要な改善を図る。また、適正就業の徹底を図るため、担当職員を対象とした研修会を実施する。

10 困難事案に対する対応

センターにおける日常業務の中での様々なトラブルや事件・事故、あるいは、クレーマーからの業務妨害などのうち複雑な案件や訴訟については、連合会が窓口となって弁護士による専門的な見地からのアドバイスを求め速やかな解決を図る。

11 要請行動の実施

全シ協が主体となって実施する国会議員(「自民党シルバー人材センター活性化議員連盟」)への要請行動に、県内シルバーの理事長等とともに参加し、シルバー事業にかかる国の予算(事業費及び補助金等)の確保・増額、及び新たな契約方式への移行に係る適切な対応について、全国の連合と共に要望していく。

12 関係機関連絡会議による連携強化

国受託事業(「高齢者活躍人材確保育成事業」)の構成事業として、連合会が主体となって設置した、労働局・県・経済団体・労働組合等をメンバーとする「シルバー人材センター活用推進連絡会議」を適宜開催し、さらなる連携を図る中で新規会員拡大、就業機会の確保、職域拡大に努める。

13 SDGsへの取り組みの促進

SDGs(持続可能な開発目標)への取り組みが世界的に求められる中、地域社会の活性化、医療

費や介護費用の削減に貢献するシルバー事業は、高齢者の就業促進と同時にSDGs の目的にも合致するとの認識を共有する中で、今後とも事業の推進に努めていく。

〔連合会が主体となって実施する諸会議及び事業等〕

総会、理事会については、これまで同様定款の定めにより開催していく。また、理事会に先立ち事務局長会議を開催し、必要な議題について検討する。

1 総会、理事会等の開催

- (1) 定時総会(年1回)
- (2) 理事会(年3回) ※理事会終了後、専門部会を開催
- (3) 事務局長会議(年3回程度)

2 ブロック会議の開催

県内 6 地域でブロック会議を開催し、各シルバー人材センター・生きがい事業団が抱える課題、及び連合会への要望などについて意見交換・情報交換を行う。なお、ブロック会議はシルバー、連合会双方にとって貴重な意見交換の場であることから、令和6年度においても年 2 回の開催を目指す。

3 各種研修事業等

- (1) 役員交流研修会(年 1 回)

各拠点の理事長、理事等を対象に、適時適切なテーマにより研修会を実施する。なお、個人情報保護については、毎年の研修が義務付けられていることから合わせて実施することとし、役員以外も広く対象とする。

- (2) 職員研修会(年 1 回)

担当職員を対象に、センターにおける先進的取り組み、及び会員拡大等に大きな成果を上げている事業等に関する事例発表や、拠点が抱える実務上の課題や法的事案などに対し専門家(弁護士等)による研修会を実施する。

- (3) 派遣就業会員への研修会(年 1 回)

派遣就業会員に対し、接遇、トラブル対応、安全就業、スキルアップなど、働く現場で役立つ内容をテーマに、派遣事業主として求められる研修会を実施する。

- (4) 関東ブロック役職員交流会(年 1 回)

関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会(1都7県※)が主催する、連合会及び拠点の理事等を対象とした役職員交流会へ参加する。

※1都7県: 神奈川、東京、埼玉、千葉、栃木、群馬、茨城、山梨

4 シルバー人材センター・生きがい事業団役職員表彰

連合会、シルバー人材センター・生きがい事業団の役員及び事務局員を対象として、事業運営に尽力した者、功績のあった者について表彰規程に則り表彰者を決定し、毎年の定時総会時において表彰式を実施する。

5 国庫補助金交付事務

国庫補助金の申請・報告及び国庫補助対象団体への交付事務を行う。

6 全シ協からの委嘱による事務指導

全シ協からの委嘱により、県内シルバー等に対し毎年10ヶ所程度(各シルバーにとっては3年に1回)、事業の運営や会計等に関し調査票に基づく事務指導を行い、重要な過誤に関しては適切な指導を行う。

7 国、県及び関東ブロック協議会との連携強化

(1) 国、県との連携

国(神奈川労働局)及び県所管課等との良好な関係を維持する中で各種データや関連政策情報の入手に努め、シルバー事業の円滑な推進を図る。

(2) 関東ブロック協議会

当協議会においてはこれまでもインボイス制度に対する特例措置や新しい契約方式移行に係る全シ協、厚労省への要望等、1県では対応が困難な課題に対し一丸となって取り組んできたが、今後も重要な課題への解決に向けさらに連携を強化していく。

なお、令和6年度シルボヌ全国大会は当協議会の一員である埼玉県において開催されることから、他メンバーとともに協力して臨んでいく。

〔国から受託して進める事業〕

「高齢者活躍人材確保育成事業」の実施【重点】

シルバー人材センターを広く周知し、更なる会員の拡大を図るとともに、就業体験等を通じて高齢者の働き方について高齢者、事業主双方の理解を深める。また、就業に必要な技能を得るための講習会を行うことにより高齢者の一層の就業・活躍を促進する。

1 令和6年度事業内容

(1) 周知・広報

《広報媒体》Web、地域情報誌、ポスター、PR 動画 等

《セミナー》高齢者向け、企業向け

(2) 就業体験・見学

《体験先》公園管理 等

(3) 技能講習

《内容》スーパーマーケットスタッフ、マンション清掃、保育補助、介護補助、除草・刈払、植木剪定、店舗サポート、学童保育補助、パソコン、スマートフォン 等

(4) 連絡会議の開催

会員の拡大及び、特に人手不足分野における高齢者の就業促進など、地域におけるシルバーのさらなる活用を図ることを主な目的に、連合会を中心とした労使団体・地方公共団体・労働局をメンバーとする「シルバー人材センター活用推進連絡会議」を開催する(年1回程度)。

2 令和 5 年度との変更点

当事業はこれまでも厚労省から連合会への委託事業として実施してきたが、令和 6 年度事業における変更点は以下のとおりである。

- 受託金額の増額 令和 6 年度事業費 47,004 千円（前年+2,187 千円）
- 介護・子育て分野に関する技能講習の実施
- 周知広報、就業体験・技能講習の実施水準を前年度計画同程度以上の確保

3 事業目標(新規会員数)

新規会員数:383 人(令和 5 年度:356 人)

※なお、本事業により新たに会員になった者の数であり、退会者は含まない。

4 今後の進め方

上記(1)周知・広報、(2)就業体験・見学、(3)技能講習会(企画・実施内容等)については、令和 5 年度の実績を勘案し、各拠点からの要望を踏まえ、具体的な調整を行っていく。

5 具体的な実施内容(予定)

【高齢者向けセミナーの開催】(1 回)

【企業向け説明会の開催】(1 回)

【各種広報媒体による広報】

- ・連合会 HP
- ・地域情報誌(タウンニュース)等
- ・インターネット広告(Yahoo!、Google、Youtube 等)

【各種プロモーションツールによる会員獲得】

- ・ポスター・WEB バナー
- ・技能講習、就業体験リーフレット及びこれらに係る個別の募集案内チラシ

【就業体験の実施】

- ・公園管理での就業体験/職場見学(各 1 回、各 10 名程度)

【技能講習会の実施】

- ・1 講習 15 名程度(年 19 回)



IV シルバー人材センター・生きがい事業団一覧

団 体 名		設立月日	電 話	F A X
1	公益財団法人 横浜市シルバー人材センター	S55.10. 1	045(847)1800	045(847)1716
2	神奈川 事務所	S58. 2. 7	045(402)4832	045(402)4835
3	南 事務所	S58. 2. 7	045(721)0600	045(721)0722
6	磯子 事務所	S56. 2.26	045(832)3511	045(831)3281
7	緑 事務所	H元. 6. 1	045(935)0677	045(935)0688
8	公益財団法人 川崎市シルバー人材センター	S55. 8. 1	044(222)6886	044(221)8516
9	南部 事務所	S55.10. 1	044(222)1550	044(222)1553
10	中部 事務所	S55.10. 1	044(822)5031	044(822)5045
11	北部 事務所	S60. 3. 1	044(980)0131	044(980)0132
12	公益社団法人 相模原市シルバー人材センター	S54. 4.13	042(753)7373	042(753)7204
13	中央 事務所	S63. 4. 1	042(754)1177	042(753)7204
14	南 事務所	S63. 4. 1	042(745)2158	042(749)5663
15	緑 事務所	H18. 1. 4	042(783)1313	042(783)4070
16	津久井連絡所	H18. 4. 1	042(780)1872	042(780)1878
17	相模湖連絡所	H18. 4. 1	042(684)3126	042(684)5033
18	藤野連絡所	H19. 4. 1	042(686)6505	042(687)5760
19	公益社団法人 横須賀市シルバー人材センター	S57. 4. 7	046(822)1337	046(822)1340
20	公益財団法人 平塚市生きがい事業団	S55. 8.20	0463(33)2335	0463(35)1744
21	公益社団法人 鎌倉市シルバー人材センター	S58. 4. 1	0467(50)0181	0467(50)0626
22	公益財団法人 藤沢市まちづくり協会 シルバー人材センター	S53. 4. 1	0466(27)1100	0466(27)1102
23	公益社団法人 小田原市シルバー人材センター	S55.12. 1	0465(49)2333	0465(49)2336
24	公益社団法人 茅ヶ崎市シルバー人材センター	S54. 4. 1	0467(85)7425	0467(58)6670
25	公益社団法人 三浦市シルバー人材センター	S59.10. 1	046(882)3473	046(882)3479
26	公益社団法人 秦野市シルバー人材センター	S54.10.18	0463(84)3311	0463(85)1303
27	公益社団法人 厚木市シルバー人材センター	S52. 6. 1	046(224)9585	046(222)8559
28	公益社団法人 大和市シルバー人材センター	S56. 4. 1	046(263)8600	046(264)5538
29	公益社団法人 伊勢原市シルバー人材センター	H 9.10. 1	0463(92)8801	0463(92)0008
30	公益社団法人 海老名市シルバー人材センター	H10. 4. 1	046(237)3001	046(238)0071
31	公益社団法人 座間市シルバー人材センター	S54. 5.15	046(254)5361	046(251)9280
32	公益社団法人 南足柄市シルバー人材センター	S55.10. 1	0465(72)0789	0465(73)4055
33	公益社団法人 綾瀬市シルバー人材センター	H 7. 6. 2	0467(70)3088	0467(70)3201
34	一般社団法人 葉山町シルバー人材センター	H11. 4. 1	046(877)1555	046(877)1556
35	公益社団法人 寒川町シルバー人材センター	S62. 4. 1	0467(74)7622	0467(73)0033
36	一般社団法人 大磯町シルバー人材センター	S62. 4. 1	0463(70)6241	0463(70)6243
37	一般社団法人 二宮町シルバー人材センター	H 3. 4.27	0463(71)0681	0463(72)1398
38	一般社団法人 中井町シルバー人材センター	H 2. 7.13	0465(80)0021	0465(80)0026
39	一般社団法人 大井町シルバー人材センター	H 6. 4.21	0465(83)8014	0465(84)0584
40	一般社団法人 松田町シルバー人材センター	H 4. 4. 1	0465(82)4227	0465(83)4227
41	一般社団法人 山北町シルバー人材センター	H 5.11.27	0465(75)3219	0465(75)3219
42	公益社団法人 開成町シルバー人材センター	S63.12.19	0465(83)6369	0465(82)9617
43	一般社団法人 箱根町シルバー人材センター	H 8. 5.24	0460(82)5115	0460(82)5115
44	一般社団法人 真鶴町シルバー人材センター	H12.10. 1	0465(68)5354	0465(68)5801
45	一般社団法人 湯河原町シルバー人材センター	H 4. 8.11	0465(46)9780	0465(46)9781
46	公益社団法人 愛川町シルバー人材センター	S62. 7. 1	046(284)5023	046(284)5024
47	清川村生きがい事業団	H18. 4.27	046(288)2651	046(288)2651

令和6年8月1日現在

代表者	事務局長・(所長)	郵便番号	所 在 地
竹前 大	平沼 英子	233-0002	横浜市港南区上大岡西1-6-1 ゆめおおおかオフィスタワー13階
	粕谷 智規(所長)	221-0063	横浜市神奈川区立町20-1 横浜市うらしま荘2階
	湯澤 俊哉(所長)	232-0041	横浜市南区睦町1-15-15 睦町市街地住宅2階
	打田 有基郎(所長)	235-0045	横浜市磯子区洋光台5-7-5
	津金 正直(所長)	226-0019	横浜市緑区中山2-1-1 ハーモニーみどり2階
池田 健児	山田 秀幸	210-0026	川崎市川崎区堤根34-15
	田村 豊(所長)	210-0026	川崎市川崎区堤根34-15
	北村 修(所長)	213-0001	川崎市高津区溝口5-15-6
	小島 浩(所長)	215-0021	川崎市麻生区上麻生4-56-8
清水 薫	佐藤 庄一	252-0236	相模原市中央区富士見 4-3-1
	松坂 史雄(所長)	252-0236	相模原市中央区富士見 4-3-1
	菊地原 浩二(所長)	252-0303	相模原市南区相模大野8-9-6
	松坂 史雄(所長)	252-0105	相模原市緑区久保沢1-3-1 城山総合事務所内
		252-0157	相模原市緑区中野218-1
		252-0171	相模原市緑区与瀬1183-2 相模湖ふれあいパーク2階
		252-0184	相模原市緑区小淵2000 藤野総合事務所内
山田 洋	鈴木 栄一郎	238-0041	横須賀市本町2-1 市立総合福祉会館8階
石原 健次	武井 輝夫	254-0073	平塚市西八幡1-3-2-2
岡 利文	佐々木 聡	247-0051	鎌倉市岩瀬549
林 宏和	田中 雄一(センター長)	251-0021	藤沢市鵠沼神明1-3-18 藤沢市生きがい福祉センター内
田中 章	山崎 文明	256-0816	小田原市酒匂2-32-15 生きがいふれあいセンターいそしぎ内
杉田 司	小澤 伸一	253-0045	茅ヶ崎市十間坂1-4-8 茅ヶ崎市生きがい会館2階
鈴木 明	石橋 逸朗	238-0242	三浦市東岡町1-23
長村 公一	柏木 秀治	257-0054	秦野市緑町16-3 秦野市保健福祉センター3階
三橋 正保	府川 浩明	243-0005	厚木市松枝2-5-17 厚木市生きがいセンター内
杉間 泰則	常盤 幹雄	242-0018	大和市深見西1-2-17 市民活動拠点ベテルギウス1階
佐伯 妙有	谷亀 博久	259-1131	伊勢原市伊勢原2-7-31 伊勢原シティプラザ1階
市川 敏彦	藤川 浩幸	243-0410	海老名市杉久保北2-3-4 高齢者生きがい会館内
高田 幸男	渡部 稔	252-0004	座間市東原2-16-10座間市立生きがいセンター内
杉山 享三	吉岡 博俊	250-0117	南足柄市塚原2832 岡本コミュニティセンター
青柳 慎	加藤 行数	252-1116	綾瀬市落合北7-1-20
高梨 迪明	三留 順二	240-0111	三浦郡葉山町一色1503-2 葉山町保健センター内
菊地 彰良	古谷 雅洋	253-0102	高座郡寒川町小動982-2 寒川町ふれあいセンター内
浦田 福代	渡部 寛	259-0103	中郡大磯町虫窪7
脇 俊二	大野 勝人	259-0132	中郡二宮町緑が丘1-10-6 二宮町福祉ワークセンター内
廣澤 瀧男	金子 豊	259-0153	足柄上郡中井町比奈窪104-1 保健福祉センターしらさぎ3階
末次 久俊	二見 克彦	258-0019	足柄上郡大井町金子1964-1 大井町保健福祉センター内
久保 スエ	佐藤 利明	258-0003	足柄上郡松田町松田惣領17-2 松田町健康福祉センター内
山崎 正次	小瀬 公雄	258-0113	足柄上郡山北町山北2041
浅井 佐一	北村 武	258-0026	足柄上郡開成町延沢656-1
福住 正巳	齋藤 利久	250-0408	足柄下郡箱根町強羅1320-185 老人福祉センターやまなみ荘内
伴野 芳久	松本 宣夫	259-0201	足柄下郡真鶴町真鶴1789 荒井城址公園管理事務所内
石堂 允之	山口 文一	259-0312	足柄下郡湯河原町吉浜1044-1 いきいきセンターやぐも内
後藤 務	小倉 正	243-0392	愛甲郡愛川町角田251-1 愛川町役場庁舎分館内
山戸 正志	今野 清美	243-0112	愛甲郡清川村煤ヶ谷2786

V 公益社団法人 神奈川県シルバー人材センター連合会組織図

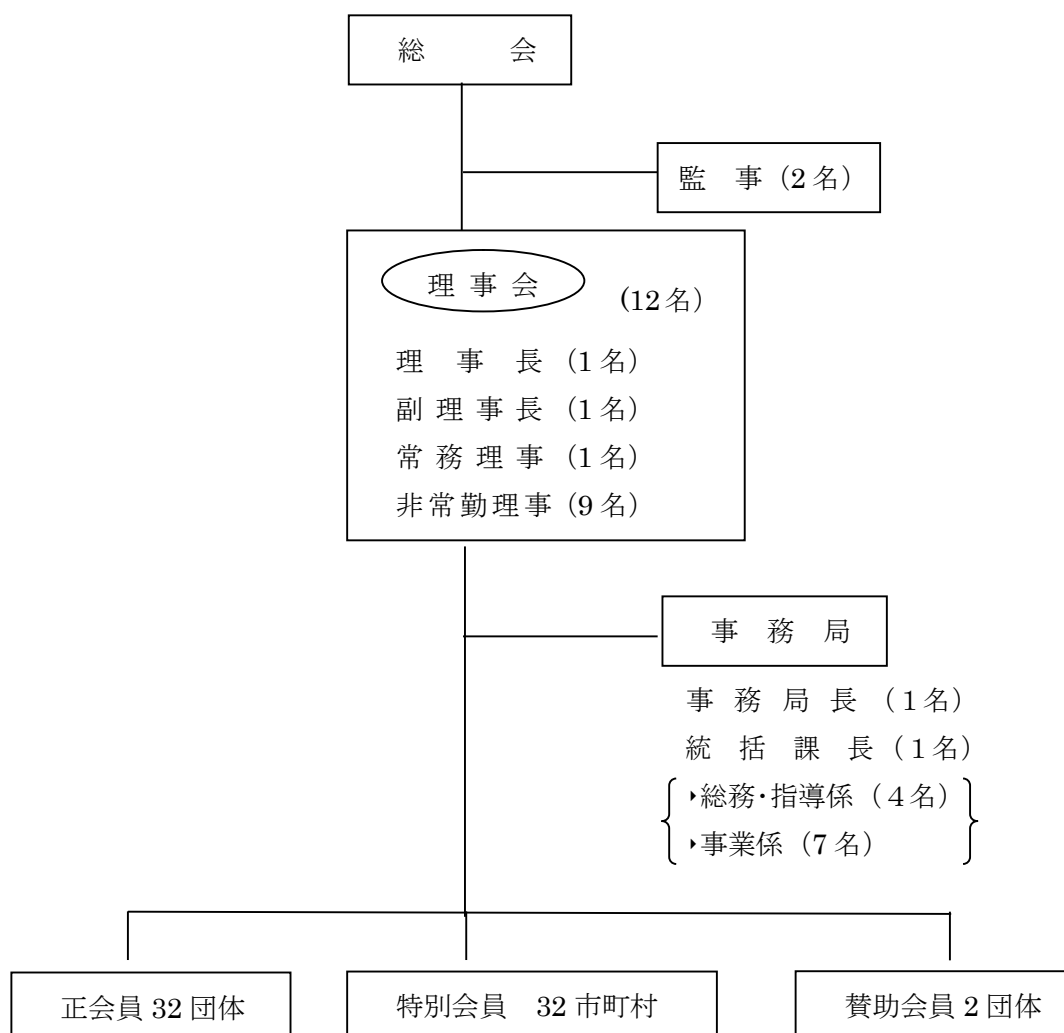
(令和6年9月1日現在)

(1) 設 立 平成8年10月1日

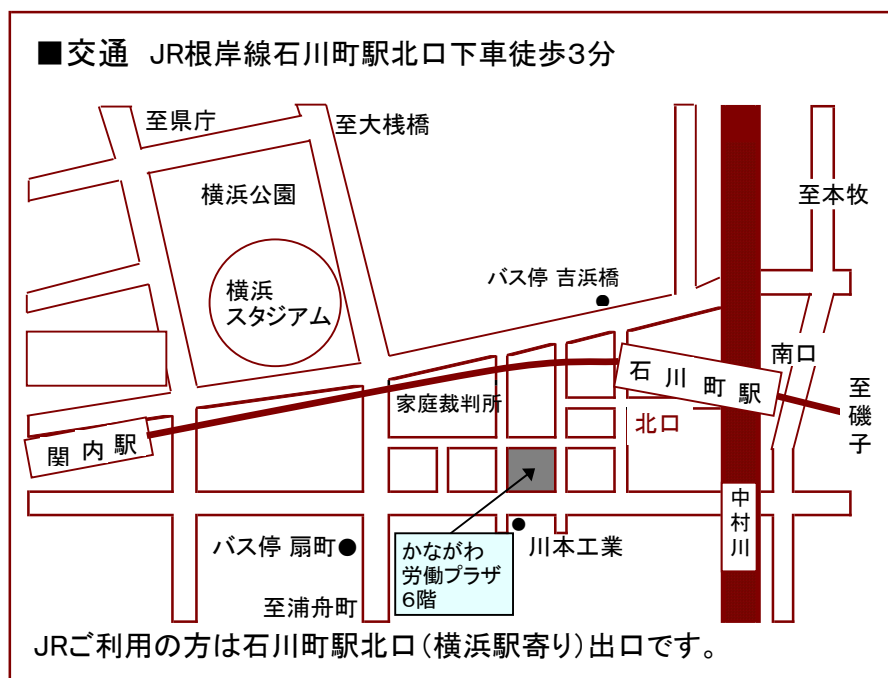
(2) 所 在 地 〒231-0026
横浜市中区寿町1-4 かながわ労働プラザ6階

(3) 代 表 者 理事長 池田 健児

(4) 組 織 図 正 会 員 32 団体
特別会員 32 市町村
賛助会員 2 団体







年報(Vol.36) 令和6年度版

令和6年9月発行



公益社団法人 神奈川県シルバー人材センター連合会

理事長 池田 健児

〒231-0026 横浜市中区寿町1-4 かながわ労働プラザ6階

TEL 045-633-6110(代表) 内線3500~3514

TEL 045-633-5432(直通)

FAX 045-633-5433